

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tiszavasvári Város Önkormányzata



2022-2027.

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	14
Célok	15
A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása	16
2. Stratégiai környezet bemutatása	19
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	62
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	89
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	97
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	104
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	110
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	111
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	112
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	112
2. Intézkedési terv	119
3. Megvalósítás	159
A megvalósítás előkészítése.....	159
A megvalósítás folyamata	159
Monitoring és visszacsatolás.....	160
Nyilvánosság	160
Kötelezettség és felelősség.....	161
Érvényesülés, módosítás	162
4. A HEP elfogadása módja és dátuma.....	163

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Tiszavasvári Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Tiszavasvári Város Önkormányzata legutóbb 2018-2023 időszakra fogadott el esélyegyenlőségi programot a 212/2018. (VII.26.) Kt. határozattal, mely a város második generációs HEP-je.

A hatályos rendelkezéseknek megfelelően 2020. évben megtörtént a program felülvizsgálata, mely a veszélyhelyzeti rendelkezések miatt a 152/2020 (XII.17.) PM határozattal került elfogadásra.

A település bemutatása

Tiszavasvári két korábbi település – *Büd és Szentmihály* – összeolvadásával jött létre. A „Büd” honfoglaláskori elnevezés, amely török eredetű. Első írott emlékünkből 1216-ból való. A tatárjárás idején elpusztult, majd később az újratelepült falu a XVI. század végén ismét lakatlan volt jó száz évig, az örmény kereskedők (Dogály János és Konstantin) görög katolikus kárpát-ukrán telepeseikkel telepítik be. Ez időben a Taktaközből református magyarok is érkeztek ide. Szentmihály 1440. táján született, Báthory András Büd határában önálló települést hozott létre és büdi jobbággyokkal népesítette be, 1550 körül már közel félezer lakos élt itt. A XVII. század első harmadában az új birtokos – *Lónyay család* – hajdúkat telepített ide, akik a bíraskodás terén előjogokat kaptak. A XVII. század második felében lakatlan volt, majd 1700 körül ismét a hajdúk éltek itt, akik szerződéses viszonyban voltak a földesúrral, és így a szabad mezővárosi jogállást 1848-ig megőrizte a település.

Városunk *Büd és Szentmihály, Tiszabüd és Büdszentmihály* néven is létezett a történelem során. 1950-ben a települések újra egyesülésének következtében – Vasvári Pálra emlékezve –

¹ Költségvetési rendelet, Gazdasági program, Szociális Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1952 óta Tiszavasvári az egyesült községek neve, de a tényleges várossá válására 1986-ig kellett várnia.

Tiszavasvári közel 13 ezer lakosú település, Magyarország Észak-Alföldi régiójához tartozik, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye „nyugati kapuja”, a 38 ezres térség fejlődő központja. A 2013. január 1. napja óta működő járási rendszerben járási székhely a hozzá tartozó Szorgalmatos, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár és Tiszalök településekkel. Városunkat a kedvezményezett járásokról szóló 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet a komplex fejlettségi mutató alapján a fejlesztendő járások közé sorol.

Az ország fővárosától, Budapesttől 210 km-re keletre, míg a román, az ukrán, a szlovák határtól pedig 100-100 km-re fekszik. A várost az M3-as autópályával összekötő 36-os főközlekedési út szeli át. Az M3-as autópálya településünk határától 10 km-re épült meg. Fekvése kiváló, hiszen három megye határán helyezkedik el.

A város településszerkezete

Tiszavasvári közigazgatási területe 12871 ha. A településszerkezet halmazos, összesen 193 utca szövi át a várost, ebből főutcának tekinthető a 36-os főút pár utcája: a Vasvári Pál út, a Kossuth út, a Petőfi út vasúti átjáró és a szakközépiskola közötti szakasza, emellett a Tiszavasvárit Tiszalökövel összekötő Bajcsy-Zsilinszky út, illetve a Tiszavasvárit Hajdúnánással összekötő Kabay János út. Szerkezetére a hajdú települések halmaz települési szerkezete jellemző, az intenzív beépítésű belső városmag, majd a peremterületek felé haladva 7a nagytelkes családi házas beépítés.

A település egy „Y”-hoz hasonló alakzatban épült ki, a 3 kivezető útvonalhoz igazodva, bár ez napjainkban már elmosódottabb képet ad.

A belterület szerkezetét alapvetően meghatározza, hogy két korábbi településből jött létre és mindkettőre a kétbeltelkes területhasználat volt jellemző.

Tiszavasvári testvérvárosai

Város	Ország
Tusnádfürdő	
Csíkszentsimon	
Felsőbánya	Románia
Szilágysomlyó	
Körösfő	
Sárközújlak	
Osmaniye	Törökország
YiChun	Kína
Ardabil	Irán
Piren	Németország

Természeti adottságok

Tiszavasvári térsége táji, természeti értékekben rendkívül gazdag, ami az igen változatos természeti adottságok következménye. A mély fekvésű vízállásos, mocsaras vagy szikes területeken a kedvezőtlen adottságok az intenzív mezőgazdasági termelést nem teszik lehetővé.

Tiszavasvári két, karakterében jelentősen eltérő kistáj, a Hortobágy és a Hajdúhát határán fekszik. A táj legdominánsabb, strukturáló eleme, egyben a két kistáj határvonala a Keleti-főcsatorna.

A Hortobágy szinte teljesen sík, gyenge szikes talajjal fedett felszínét belvízelvezetést és öntözést egyaránt szolgáló csatornák rendszere hálózza be, jellegzetes tájképi elem a két halastó. Az enyhén hullámos Hajdúhát löszös, homokos üledéken kialakult mészelepedékes csernozjom talaja és a 2-4 méter mélyen fekvő talajvíz a szántóföldi termelésnek kedvez.

A városból keleti irányban haladó utak mentén alakultak ki a tanyák, amelyek a rendszerváltás óta újra kezdenek benépesülni, felvirágoztatásuknak azonban még hiányoznak feltételei. Kiemelkedő jelentőségű a Kincsestanya, amely három nagy szikes legelő találkozásánál alakult ki.

A halastavak környezetében nagy kiterjedésű legelők találhatók állattartó majorközponttal. A tanyák a hatvanas-hetvenes években eltűntek, az utak azonban továbbra is igen kedvezően tárják fel a nyugati határt, ami lehetőséget ad az alföldi tájra egyedülállóan jellemző tanyás gazdálkodás felvirágoztatására.

A város minimális erdőterülettel rendelkezik, ezek védelme tehát kiemelt jelentőségű, különös tekintettel a csatornákat kísérő galériaerdőkre. Tájszerkezeti szempontból meghatározó volt a – zártkertek – szőlők területe, ahol a pihenő-üdülő funkció mind jelentősebb szerepet játszik.

A város és a Keleti-főcsatorna között fekvő üdülőterület a stranddal, az ifjúsági táborral, a horgásztóval, a csónakázótóval további rekreációs fejlesztéseket tesz lehetővé.

Fehér-szik

A Természetvédelmi terület Tiszavasváritól keletre, mintegy négy kilométernyire, a nyíregyházi főút mellett található. A 224 hektáros összikest 1977-ben nyilvánították védetté azzal az indokkal, hogy a rajta található élővilágot – növényzetet és főleg a madárállományt – megőrizték az utókor számára. A szikes tó és a szikes legelő a 36-os út mellett kiemelkedő természeti, tájképi érték és turisztikai látványosság, ezen túl azonban 15 olyan nagyobb kiterjedésű mocsár, rét, legelő van a város területén, amelyek kiemelt figyelmet érdemelnek.

Vadászturizmus

Tiszavasvári közvetlen közelében a Szikra Vadásztársaság közel 40.000 hektáros összefüggő vadászterülettel rendelkezik, ahol a vadgazdálkodással járó feladatokat hivatásos és hobbivadászok látják el. A vadállomány fajtáját, mennyiségét és minőségét tekintve igen jó. Vadállományunk főbb összetevői: fácán, vadkacsa, dám vad, őz, mezei nyúl.

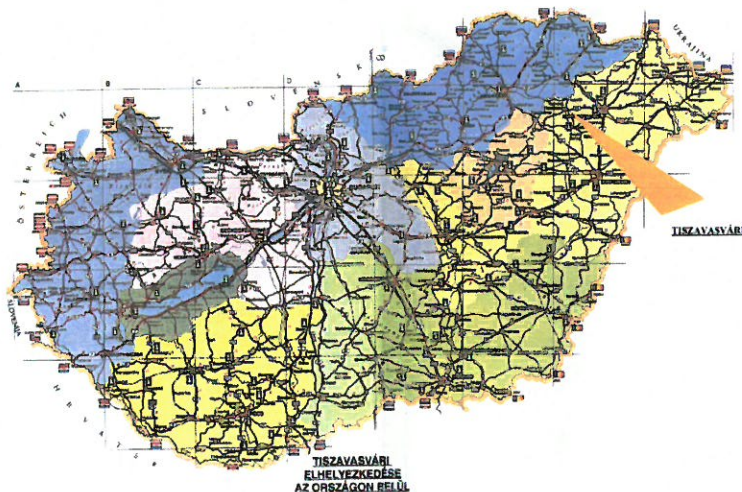
Horgászat, halászat

Tiszavasvári fekvése rendkívül ideális azon idelátogatóknak is, akik elsősorban a horgászat, halászat és az ezzel összefüggő kikapcsolódást részesítik előnyben. A 8 km-re lévő Tisza, amely vízi turizmusra alkalmas, a város határában megtalálható Nyugati- és Keleti-főcsatorna, valamint a helyi halastavak, kisebb csatornák garantálják a biztos fogást.

További értékes területek a Keleti és a Nyugati-főcsatorna a partjukat kísérő galéria növényzettel. A határ erdőben szegény ugyan, de a fasorok, mezsgyék, ligetek így még nagyobb értéket képviselnek.

Jelentős erdőfoltok a 60 hektáros helyi természetvédelmi terület, a főcsatornákat kísérő fás ligetes erdők, és Józsefháza erdőfoltjai. A Keleti és a Nyugati-főcsatorna között lévő Büdi-szőlők néhány tanyával, kerttel igen szép táji környezetben található.

A jóval nagyobb kiterjedésű és a városhoz közvetlenül kapcsolódó Szentmihályi-szőlők használata a történelmi hagyományoknak megfelelő. A szőlőkön túl Tiszalök irányában önálló belterületként Szorgalmatos elkülönült lakóterülete található. A **Fehér-szik** kiváló természeti adottságai és gazdag madárvilága, a vadászturizmus adta jó lehetőségek, valamint a horgászat és halászat kitörési, fejlesztési lehetőséget nyújtanak a jövőben város számára.



Gazdasági helyzet

A rendszerváltást követő piacvesztés, a gazdasági szerkezetváltás elmaradása hosszú időre meghatározta a város foglalkoztatási helyzetét. Jellemző hogy az ipari munkahelyek megszűntével nincs olyan gazdasági ágazat, mely felszívna a munkanélküliek tömegét.

A mezőgazdasági nagyüzemek leépítése, az építőipari cégek megszűnése, átalakulása, majd az Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt. tömeges létszámleépítése, a könnyűipari üzemek (Komár, később Delta Kft) megszűnése volt a legnagyobb hatással a gazdasági élet alakulására. A kétharmadára csökkent aktív keresők egy jelentős része kénytelen a térségen kívül munkát végezni.

Különösen a műszaki értelmiség és a jól képzett szakember-gárda helyi gazdaságból való kényszerű kivonulása okoz érzékeny veszteséget a városnak. A versenyszférában a

munkahelyüket elveszített, valamint újratermelődő szakképzettség nélküli iskolázatlan álláskereső munkavállalása szinte lehetetlen.

A mezőgazdaság mellett a feldolgozóiparban és az építőiparban foglalkoztatottak száma és aránya is jelentősen csökkent. Az 1990 után megjelent vállalkozások tökehiánnyal küzdenek és csak kis számú munkavállalót alkalmaznak. A kényszervállalkozások felszámolása már érezhető.

Infrastruktúra

Közlekedés, út- és vasúthálózat

A város térségi szerepét meghatározó közlekedési viszonyok, eltekintve az utak állapotától, jónak mondhatók. Elsősorban keleti irányban mutat erősebb gazdasági kapcsolatokat. Tiszavasvári megközelíthető Nyugatról (Polgár felől) a 36. sz. főútról, mely Nyíregyházával is összeköti, É-ről (Tiszalök) a 3632., délről (Hajdúnánás felől) 3502., és Tizadob irányából (ÉNY) a 3631. j. út felől.

Tiszavasvári főútjai egyben a várost a szomszédos településekkel illetve a tágabb térséggel összekötő utak. A 36-os országos II-rendű főút a város legnagyobb terhelésű útja, amely esetében ugyanakkor az M3-as autópálya teljes kiépülésével a korábbi évekhez mérten jelentősen lecsökkent az áthaladó gépjárművek száma. Viszonylag jelentős forgalmat bonyolít le a 3631 j. út, amely Tizadob, valamint a 3632 j. út, amely Tiszalök felé biztosít kapcsolatot. A Hajdúnánást Tiszavasvárral összekötő út forgalma kissé megnövekedett az M3-as autópálya forgalomba helyezését követően. A város gyűjtőútjainak forgalma, a város kertvárosias-falusias jellegéből adódóan nem tér el jelentősen a lakóutcákétól.

A térség átmenő forgalmának növekedése a zajterhelés és szennyezőanyag-kibocsátás erőteljes növekedését idézte elő a 2000-es évek közepéig, továbbá közlekedésbiztonsági problémákat is felvetett. Ugyanakkor az **autópálya** kiépülése Nyíregyházáig további terhelésnövekedést nem eredményezett. A M3-as autópálya - az északi nyomvonallevezetés esetén - dél felől érinti a külterületet, külön szinten keresztezve a 3502 j. utat és a vasutat.

A várost a 107. sz. Debrecen–Tiszalök egyvágányú **vasútvonal** érinti, vasúton Tiszavasvári 60 km-re fekszik Debrecentől. Egy vasútállomás és két vasúti megálló tartozik a településhez. A személyszállításban vonatpár közlekedik ingajáratban Debrecen felé. A megközpont csak átszállással érhető el.

A **helyközi** közúti tömegközlekedés szolgáltatója a Szabolcs Volán Zrt., Hajdú-Bihar és Borsod-Abaúj-Zemplén megye elérhetőségét autóbusszal a települést érintő, átmenő távolsági járatok biztosítják. Napi egy járatpár biztosítja a Budapest közvetlen megközelítését autóbusszal.

Turisztikai infrastruktúra

Tiszavasvári, mint fürdőváros és sportcentrum szerepe miatt vonzó a turisták, vendégek számára. A városi strandfürdőt tápláló 85°C termálforrás gyógyvízzé nyilvánítása, a mozgásszervi és nőgyógyászati betegségek kezelésében tapasztalt jó eredmények, valamint a Strandfürdő vizének gyógyvízzé minősítése újabb lendületet adott a város fejlődésének. A strand melletti **Gólyahír Gyermek és Ifjúsági tábor** a nyári aktív pihenést szolgálja, változatos programokkal egész évben várja a sportolni, szórakozni vágyókat. Lovas- és kerékpártúra útvonal is érinti a várost. A strand környezetében a horgászok és természetbarátok érintetlen környezetben hódolhatnak szenvedélyüknek. Vadászatra a **Szikra Vadásztársaság** szervezésében nyílik lehetőség.

Sportolási lehetőségeket biztosít a városban a **Városi Sportcsarnok**, amely számos helyi, területi, megyei, országos és nemzetközi sport és kulturális program számára biztosít teret, mint például bajnoki sportmérkőzések; labdarúgó -, kézilabda -, kosárlabda- és röplabda tornák; edzőtáborok, koncertek, vetélkedők, találkozók; városi-, városnapi ünnepek, szalagtűzők; bálók. A városi futballpálya kitűnő sportolási lehetőség a lakosok számára. A gyári lakótelep mellett és a városközpontban is kialakításra került egy műanyag borítású teniszpálya.

Az Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtárban (Találkozások Háza, Városi Könyvtár, Vasvári Pál Múzeum) havi rendszerességgel láthatók tárlatok, képzőművészeti kiállítások. A Vasvári Pál Múzeum településtörténeti dokumentumokat, leleteket, régi használati tárgyakat őriz, amelyeket állandó és időszakos kiállítások keretében lehet megtekinteni.

A kulturális élet területén széles európai kapcsolatokkal rendelkezünk (francia, román, német, lengyel, szlovák). Évről évre megrendezésre kerülnek a várost összefogó különféle rendezvények – *Újévi hangverseny, Majális, Öhönforgató verseny, Szabadtéri Színház, Államalapítás Ünnepe, Strandfoci bajnokság, Büdi Vigasságok (boszorkányégetés), Mikulás nap, Advent, Karácsonyi hangversenyek* – melyek más településekről is vonzzák az érdeklődőket. Kulturális szempontból kiemelt jelentőségű a Találkozások Házában működő **Városi Könyvtár** tevékenysége, ahol a *Baba-Mama klub, Kreatív Olvasók Klubja, Gyermekfoglalkozások* is helyet kapnak de emellett havonta más-más íróval, költővel is találkozhat az olvasóközönség.

A Városi Televízió működése szintén lényeges, a helyi lakosság fontosabb hírekről való tájékoztatásában. Fentiekén kívül a városban szép számmal működő civil és művészeti szervezetek színesítik a város kulturális életét (például.: Tiszavasvári „Bölcs Baglyok” Szögi Lajos Oktató Központja, Szabadidős Programszervező Egyesület, Vasvári Pál Társaság, „Őszikék” Idősek és Egyedülállók Klubja, Tiszavasvári Sportegyesület, Tiszavasvári Fúvószenekari Alapítvány, Hétszínvirág Bábcsoport, Tinitanoda Zeneművészeti Egyesület stb.)

A Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ (a továbbiakban: TISZEK) 2013. július 1. napjától az önkormányzat fenntartásában működik, mely intézmény neve 2016. január 1. napjától **Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ (a továbbiakban: Kornisné Központ)**. Az intézmény szociális és gyermekvédelmi szolgáltatásokat is biztosít.

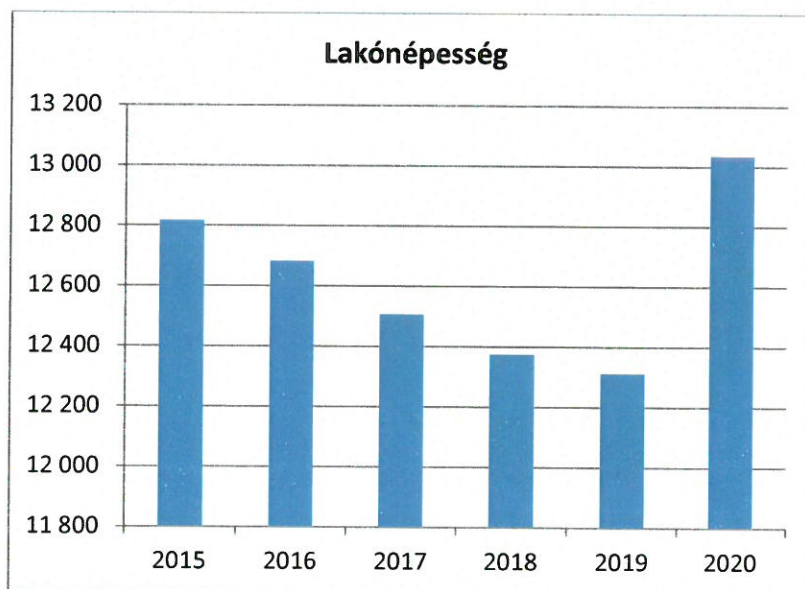
Szintén az önkormányzat fenntartásában, de önálló intézményként működik a **Tiszavasvári Bölcsőde**.

A fogyatékos személyek nappali ellátását, a szenvedélybetegek nappali ellátását a **Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete** ellátási szerződéssel végzi.

A támogató szolgálatot, más nem kötelező, valamint - a TELSE által működtetett fent említett nappali ellátásokon kívül - a többi törvény szerint kötelező önkormányzati feladatot az önkormányzat fenntartásában a Kornisné Központ végzi.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	12 818	bázis év
2016	12 683	98,95%
2017	12 508	98,62%
2018	12 376	98,94%
2019	12 313	99,49%
2020	13 036	105,87%
2021. január 1.	12 963	99,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR,
saját nyilvántartás

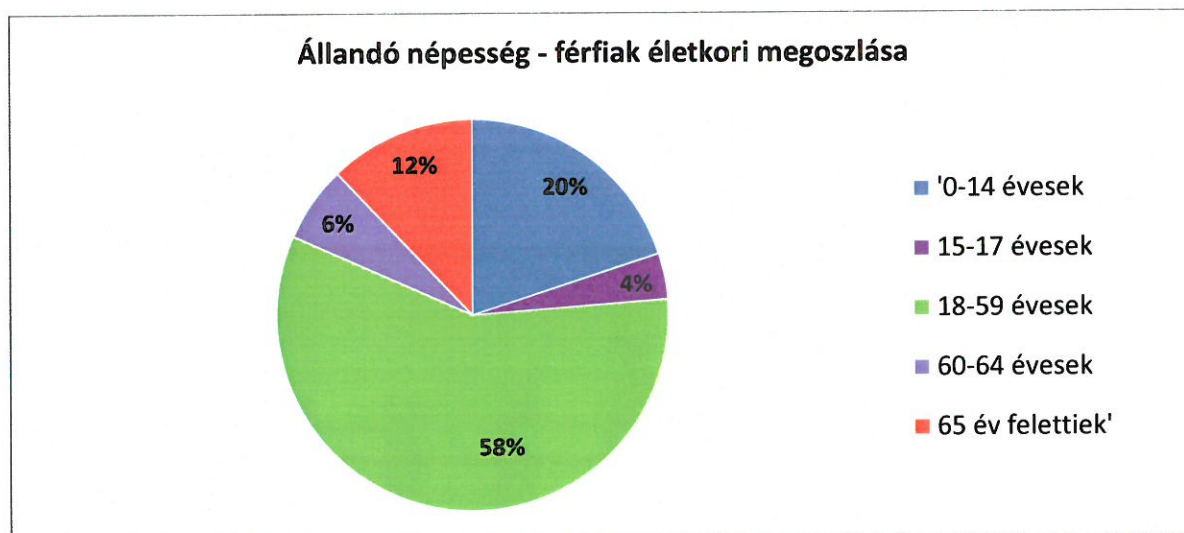


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

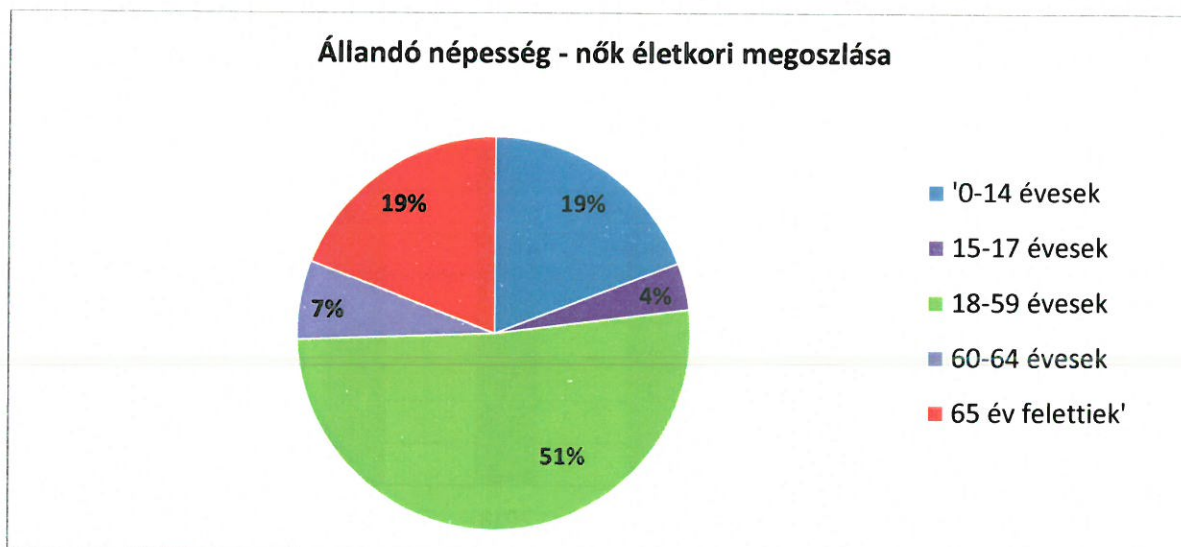
A táblázatból megállapítható, hogy a lakónépesség száma 2015-től 2020-ig folyamatosan csökkent. Ezt követően tapasztalható volt némi emelkedés.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	6490	6648	13138	49,40 %	50,60 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	245	241	486	3,70%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1297	1275	2572	9,87%	9,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	245	257	502	1,86%	1,96%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	3756	3417	7173	28,59 %	26,01 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	409	432	841	3,11%	3,29%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	783	1267	2050	5,96%	9,64%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

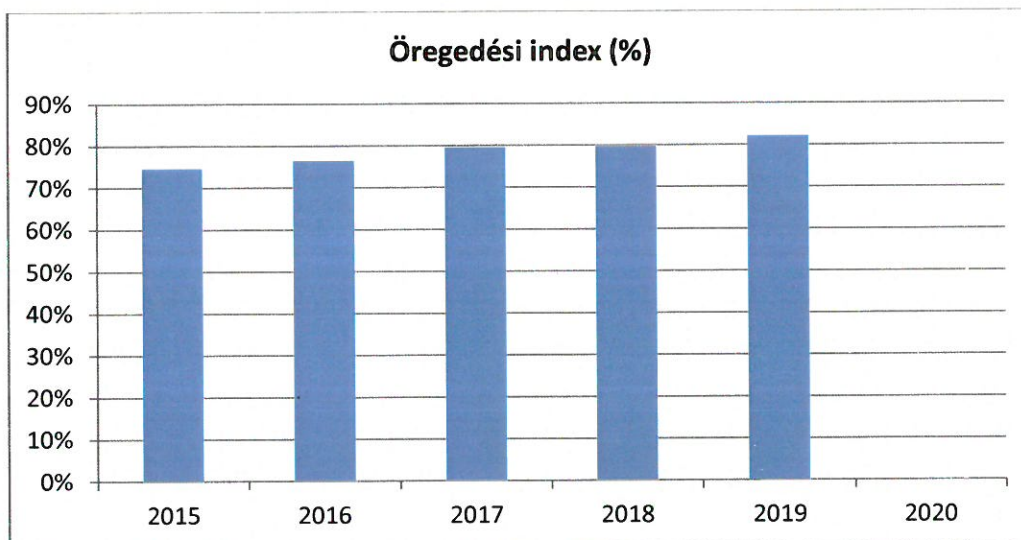


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség számát vizsgálva a nemek közötti különbség 1,2 %-os eltérést mutat a nők javára a férfiakkal szemben. A korcsoportos megoszlás szerint viszont jelentős arányú eltérés látható a nők és férfiak között. A 0-14 évesek között a férfilakosság száma a magasabb. A 15-17 évesek esetében kicsi eltéréssel ugyan, de megfordul az arány a nők javára. Majd a 18-59 éveseknél ismét a férfiak aránya magasabb. Azonban az állandó népesség a 60-64 éveseknél és a 65 év felettiéknél a nők javára - ez utóbbinál kiugróan - magasabb számot mutat.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	1 951	2 612	74,69%
2016	1 996	2 609	76,50%
2017	2 045	2 570	79,57%
2018	2 050	2 572	79,70%
2019	2 099	2 556	82,12%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

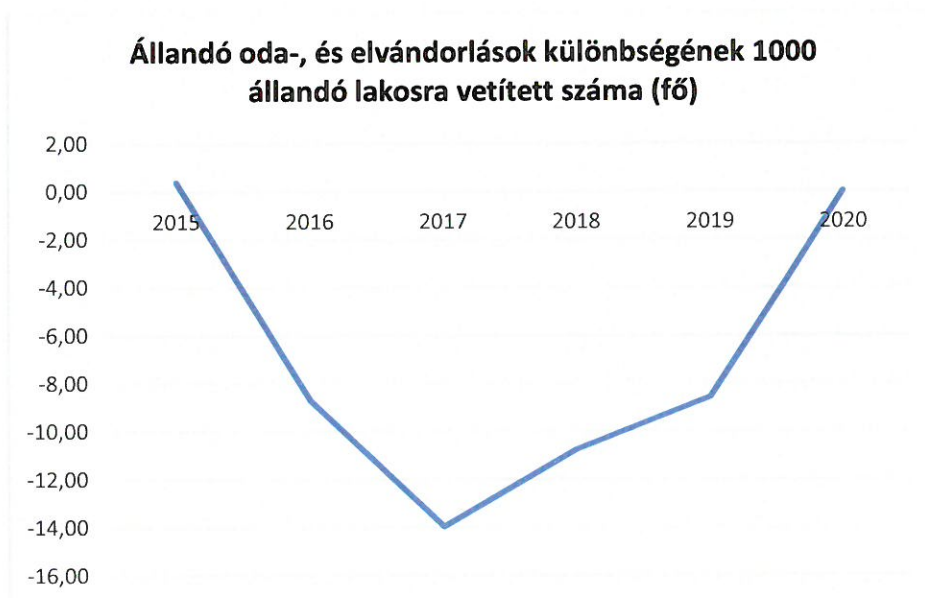


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiiek számát jelenti. A fenti adatokból látható, hogy Tiszavasvári nem nevezhető előregedő városnak, mert magasabb a 14 év alatti állandó lakosok száma.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	0,39
2016	-8,71
2017	-13,97
2018	-10,77
2019	-8,59
2020	n.a.

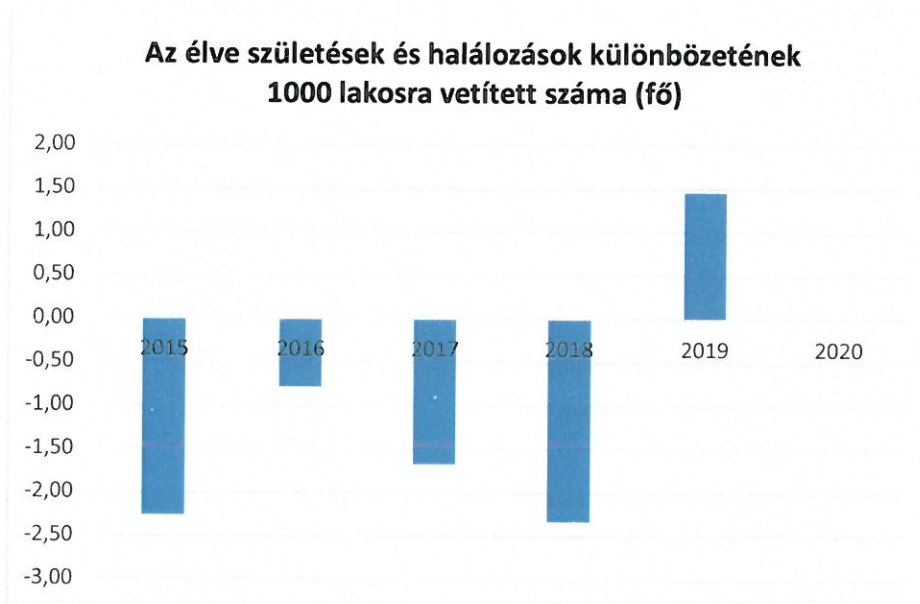
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó lakónépesség csökkenésében szerepet játszik az elvándorlás is. Az elmúlt években a be- és elvándorlás egyenlege szinte mindig negatív volt. Egyedül a 2015. évben látható pozitív érték. Megfigyelhető a környező kistelepülésekről való beköltözés, de a vonzerőt jelentő Nyíregyházára és Debrecenbe főleg a képzettséggel rendelkező fiatalok költöznek el.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-2,26
2016	-0,78
2017	-1,67
2018	-2,33
2019	1,46
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A statisztikai információk alapján Tiszavasváriban a természetes szaporodás/fogyás mutatószáma 2018-ban -2,33 fő, ami a lakosság kismértékű előregedését jelenti, azonban 2019-ben már pozitív számot, azaz 1,46 főt mutat.

Értékeink, küldetésünk

Tiszavasvári Város Önkormányzata erősíteni kívánja elkötelezettségét az esélyegyenlőségi politikát megalapozó általános etikai értékek, és a demokratikus közösségek számára mértékadó alapelvek iránt. (Az emberi méltóság tisztelete, a szabadság, az egyenlőség, az igazságosság, a szolidaritás, a tisztességes bánásmód, az erőszakmentesség, a partnerség, a sokszínűség, a különbségek elfogadása, a tolerancia, az előítéletektől való mentesség.)

A program gyakorlati megvalósítása révén nemcsak az esélyegyenlőség feltételeinek a megteremtése a cél, hanem további fejlesztési forrásokhoz való hozzájutás is. A program célja akkor valósul meg leginkább, ha együttműködés révén – önkormányzat koordinálásával - az érintett szervezetek és intézmények alkalmazkodnak a folyamatosan változó igényekhez és törekednek a programban meghatározott intézkedések megvalósítására.

Az észak-keleti és észak-alföld magyarországi régió az ország többi részétől fejlettség szempontjából hátrányosabb helyzetben van az alábbi okok miatt:

- születéskor várható élettartam a legalacsonyabbak között van;
- a roma lakosság komplex problémáinak orvoslása, szociális problémáinak minél előbbi megoldása várat magára;
- alacsony az iskolázottsági szint;
- analfabétizmus;
- rossz egészségügyi, szociális körülmények;
- alacsony foglalkoztatottság,
- magas munkanélküliségi arány;
- országos átlagtól magasabb arányú a tartós munkanélküliek száma;
- országos átlag alatti keresetek;
- időskorú népesség növekvő száma;
- aktív dolgozók csökkenő száma;
- munkahelyhiány a képzett munkaerő számára;
- csökken a települési népesség megtartó erő.

Tiszavasvári Város Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit se érjen, se faji, se etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más okból fakadóan. A jogok érvényesülését, a megfelelő képviseletet és az elismerést, embertársaink tiszteletben tartását minden fórumon, intézményben és a helyi munkáltatóknál is alapvető célul tűzzük ki. További célunk, hogy a város lakói itt helyben jussanak lehetőséghez az oktatás, a lakhatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás területén.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszavasvári Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel valamint a Magszter Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Alapfokú Művészeti Iskola Tiszavasvári Tagintézményével).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021. 06. 30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkntv.)
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Tiszavasvári Város Önkormányzatának esélyegyenlőség területét érintő hatályos rendeletei a következők:

A gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátásokról, a személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevételéről, a fizetendő térítési díjakról szóló 21/2021. (XII. 2.) számú önkormányzati rendelete:

2022. január 1. napjától lépett hatályba a településen az új felülvizsgált gyermekjóléti rendelet, mely szabályozza a településen működő gyermekjóléti ellátások igénybevételei lehetőségeit, meghatározza azok térítési díjait.

Tiszavasvári Város Önkormányzat **gyermekjóléti ellátást biztosító intézményei: Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ** (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87.), valamint a **Tiszavasvári Bölcsőde** (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Gombás András utca 8. A ép.).

Tiszavasvári Város Önkormányzata az alábbi gyermekjóléti alapellátásokat biztosítja: család-és gyermekjóléti szolgáltatás keretében a **Család- és Gyermekjóléti Szolgálat**, valamint a **Család- és Gyermekjóléti Központ**; a gyermekek napközbeni ellátása keretében a **bölcsőde**.

Tiszavasvári Város Önkormányzata a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, a Tiszavasvári Bölcsődén keresztül a bölcsődei ellátást.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat **ellátási területe** Tiszavasvári település közigazgatási területe, a Család- és Gyermekjóléti Központ ellátási területe Tiszavasvári járáshoz tartozó település közigazgatási területe, míg a bölcsőde ellátási területe Tiszavasvári és Rakamaz városok, Tiszadob nagyközség, valamint Tiszaeszlár, Tiszadada, Tímár, Tiszanagyfalu, Szabolcs, Szorgalmatos községek közigazgatási területe.

A Tiszavasvári Bölcsőde alapellátáson túl külön szolgáltatásként **időszakos gyermekfelügyeletet** működtet.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevételéről, a fizetendő térítési díjakról szóló 22/2021. (XII. 2.) önkormányzati rendelete:

Szintén 2022. január 1. napjától lépett hatályba a településen az új felülvizsgált szociális rendelet, mely szabályozza a településen működő szociális ellátások igénybevételei lehetőségeit, meghatározza azok térítési díjait.

Tiszavasváriban a személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások az idősek otthona, mint ápolást gondozást nyújtó intézmény; valamint a **fogyatékos személyek otthona**, mint ápolást gondozást nyújtó intézmény.

Tiszavasvári Város Önkormányzat szociális és gyermekjóléti intézménye a **Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ** (4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87.)

A Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében biztosított **szociális ellátások ellátási területe:**

- **étkeztetés:** Tiszavasvári Város és közigazgatási területe,
- **nappali ellátás:** Tiszavasvári Város és közigazgatási területe,
- **Család-és Gyermekjóléti Központ:** Tiszavasvári járáshoz tartozó települések közigazgatási területe,
- **Család-és Gyermekjóléti Szolgálat:** Tiszavasvári Város és közigazgatási területe,
- **házi segítségnyújtás:** Tiszavasvári Város és Szorgalmatos Község közigazgatási területe,
- **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:** Tiszavasvári, Tiszalök, Rakamaz Városok, valamint Szabolcs-, Timár-, Tiszadada-, Tiszadob-, Tiszaeszlár-, Tiszanyagyalu községek közigazgatási területe,
- **Támogató Szolgálat:** Tiszavasvári-, Tiszaújváros-, Tiszalök városok és Szorgalmatos-, Tiszadada-, Tiszadob községek közigazgatási területe,
- **Idősek Otthona**, mint ápolást gondozást nyújtó intézmény: Magyarország közigazgatási területe,
- **Fogyatékos személyek Otthona**, mint ápolást gondozást nyújtó intézmény: Magyarország közigazgatási területe,
- **a tanyagondnoki szolgáltatás ellátási területe:** Tiszavasvári-Józsefháza településrész közigazgatási területe.

Rendszeres havi települési támogatások (együttesen: települési támogatás):

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz nyújtott települési támogatás;
- a gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás;
- felsőoktatásban résztvevő diákok települési támogatása;
- ápolási támogatás;
- rendkívüli települési támogatás

Eseti települési támogatások:

- egyszeri támogatás;
- gyógyászati segédeszközre fordított kiadásokhoz nyújtott települési támogatás;
- gyógyfürdő támogatás
- rendkívüli települési támogatás (különösen: elhunyt személy eltemettetésének költségeihez való hozzájárulásként megállapítandó eseti rendkívüli települési támogatás, elemi kár bekövetkezése miatt nyújtott eseti rendkívüli települési támogatás, tüzelőanyag vásárlására nyújtható eseti rendkívüli települési támogatás)

Lakások és nem lakás célú helyiségek bérletéről és elidegenítéséről, valamint a lakáscélú önkormányzati támogatásról szóló 12/2019. (IV.1.) önkormányzati rendelete:

A Rendelet hatálya kiterjed a Tiszavasvári Város Önkormányzata tulajdonában álló lakásra és nem lakás célú helyiségre, az Önkormányzat által nyújtott lakáscélú támogatásra.

Az Önkormányzat tulajdonában lévő bérlakások a lakás hasznosításának célját tekintve lehetnek:

- a) szociális helyzet alapján bérbe adható bérlakások (a továbbiakban: szociális bérlakás),
- b) önkormányzati intézményben dolgozó munkavállaló részére bérbe adható munkaköri bérlakások (továbbiakban: munkaköri bérlakás),
- c) bérlőkijelölés alapján történő elhelyezésre szolgáló bérlakások (továbbiakban: bérlőkijelölésű bérlakás),
- d) önkormányzati érdekből történő közérdekű feladatot ellátó személy részére bérbe adható bérlakások (továbbiakban: városi közérdekből bérbe adott bérlakás),
- e) piaci alapon bérbe adott bérlakások,
- f) térítésmentesen használatba adható vendéglakás,
- g) „Esély és otthon – mindkettő lehetséges! Komplex beavatkozások a fiatalok elvándorlásának csökkentése érdekében Tiszavasváriban” megnevezésű EFOP-1.2.11-16-2017-00009 azonosítószámú pályázat keretében hasznosításra kerülő bérlakások (továbbiakban: „Esély és otthon lakások”).

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során a korábban készült stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat tekintettük át, és gondoskodtunk a programok közötti összhang megteremtéséről. Tekintettel arra, hogy a koncepciók, beszámolók jelentős mértékben tartalmazzák a jelenlegi programban tárgyalt célcsoportok bemutatását, helyzetük elemzését előfordul átfedés más programokban megjelenített adatokkal, elemzésekkel.

- **Tiszavasvári Város Közlekedési Koncepciója** (59/2016. (II.25.) Kt. számú határozat) tartalmazza a helyzetértékelést, a városi közlekedés területén megvalósítandó főbb célkitűzéseket, azok megvalósításának folyamatát, és célterületek felsorolását is.
- Tiszavasvári **szociális szolgáltatószervezési koncepciója** tartalmazza a lakosságszám alakulását, a korösszetételt, a szolgáltatások iránti igényeket, az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításáról, a szolgáltatások működtetési, finanszírozási, fejlesztési feladatait, az esetleges együttműködés kereteit, az egyes ellátotti csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek) sajátosságaihoz kapcsolódóan a speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét.
A legutolsó érvényes szociális szolgáltatószervezési koncepció a 148/2020 (XII.17.) PM határozattal elfogadott koncepció, mely tartalmilag több intézmény szociális és gyermekjóléti/gyermekevédelmi tevékenységét foglalja magában. A koncepció 2 évente felülvizsgálatra kerül.
- Tiszavasvári **Integrált Településfejlesztési Stratégia** a városi önkormányzat által elkészítendő, fejlesztési szemléletű, középtávot (7-8 évet) átfogó dokumentum, mely főként az Európai Unió által rendelkezésre bocsátott források felhasználását készíti elő és melynek eredményeként jelentős beruházások valósulhatnak meg.
- Tiszavasvári Város Önkormányzatának 59/2020. számú polgármesteri határozattal elfogadott **2020-2025. évekre szóló gazdasági programjának** célja Tiszavasvári város működőképességének biztosítása, az önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatainak ellátásához szükséges gazdasági feltételek megteremtése, ezen feladatok magas szakmai színvonalon történő ellátása.

2.2 A Helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A 2012. év végén elkezdődtek a tárgyalások a **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás** (a továbbiakban: TITKIT) **Tiszavasvári Szociális Egészségügyi Szolgáltató Központja**, valamint a **TITKIT Tiszavasvári Bölcsődéje** jövőbeni működését érintően tekintettel arra, hogy a Települési önkormányzatok többcélú Kistérségi Társulásairól szóló 2004. évi CVII. törvény 2013. január 1. napjától hatályon kívül helyezésre került.

A Társulási Tanács megkeresése alapján, testületünk döntött a TITKIT 2013. június 30. napjával történő jogutód nélküli megszűnése ügyében a 85/2013. (IV.4) Kt. számú határozatával.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisából, valamint a helyben rendelkezésünkre álló nyilvántartásokból, az intézmények által nyújtott adatszolgáltatásokból gyűjtöttük össze.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a **mélyszegénység**, mely nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Mélyszegénységről akkor beszélünk, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerőpiaci esélyek kiszűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. De vizsgálni lehetne a szenvedélybetegségek, az alkoholizmus, a drog megjelenésének szerepét is.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

„A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.”

(Cserti-Csapó-Orsós 2012)

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

„A szegénység szociológiai meghatározása esetén a végső mérőeszköz legtöbbször a jövedelem. Szegénynek kell tekinteni egy személyt, egy családot, illetve egy embercsoportot abban az esetben, ha a rendelkezésükre álló erőforrások (anyagi, kulturális, társadalmi) oly mértékben korlátozottak, hogy kizárják őket a minimálisan megkövetelhető életformából.

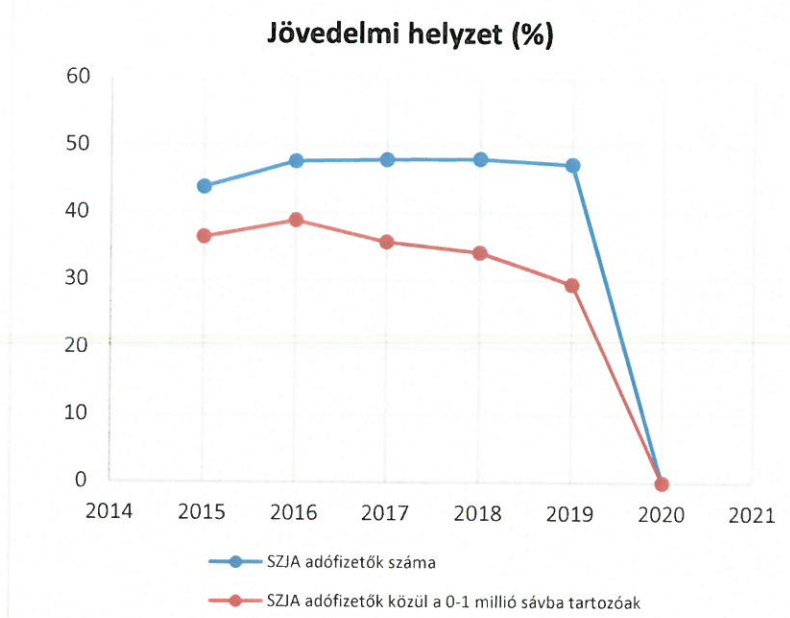
A folyamatosan csökkenő és gyorsan öregedő népesség miatt a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, köztük a cigányok/romák kizáródásának gazdasági és költségvetési költségei különösen akut problémát jelentenek. Magyarország népessége 2021-re 3,2 százalékkal is csökkenhet a 2009. évihez képest, miközben a 65 éves és idősebb népesség aránya 20,6 százalékra nő. Ezek a népesedési folyamatok az egyre csökkenő létszámú munkavállaló korú népességre különösen magas terheket rónak, mert velük párhuzamosan a nyugdíjrendszer és az egészségügy kiadásainak nagyobb mértékű növekedése várható. Ez a helyzet csak egy olyan munkavállalási korú népesség segítségével lesz javítható, amelyben minden közösség teljes egészében részt vesz a munkaerőpiacon *(Stratégia 2011)*

Jelentősek a területi egyenlőtlenségek: a munkanélküli-ellátás, valamint az egyéb szociális jövedelmeken belül a rendszeres segély aránya Magyarországon még mindig az észak-alföldi és az észak-magyarországi régióban a legmagasabb, ahol a szegénység elsődleges oka továbbra is az alacsony foglalkoztatottság és a hozzá szorosan kapcsolódó alacsony iskolázottság.”

*(Cserti Csapó Tibor – Orsós Anna:
A mélyszegénységben élők és a cigányok/romák
helyzete, esélyegyenlősége)*

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	43,86	36,41
2016	47,70	38,88
2017	47,95	35,69
2018	48,07	34,15
2019	47,27	29,44
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók százalékos aránya 2019. évben a legalacsonyabb, 29,44 %.

A tiszavasvári lakosok vagyoni helyzetének értékeléséhez hozzátartozik a település lakásállományára vonatkozó adatok, valamint a gépjármű-fizetési kötelezettségek alá eső személygépkocsik száma is. A komfort nélküli önkormányzati bérlakások száma 16 db, melyből jelenleg 13 db lakásban élnek. Ezek a bérlakások többnyire a város külső részén találhatóak (Büdi városrész, Gépállomás út és környéke).

A 2020. év utolsó negyedévi statisztika alapján városunkban 4512 db forgalomba helyezett tulajdonjoggal rendelkező gépjármű van.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) és a Mötvenben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

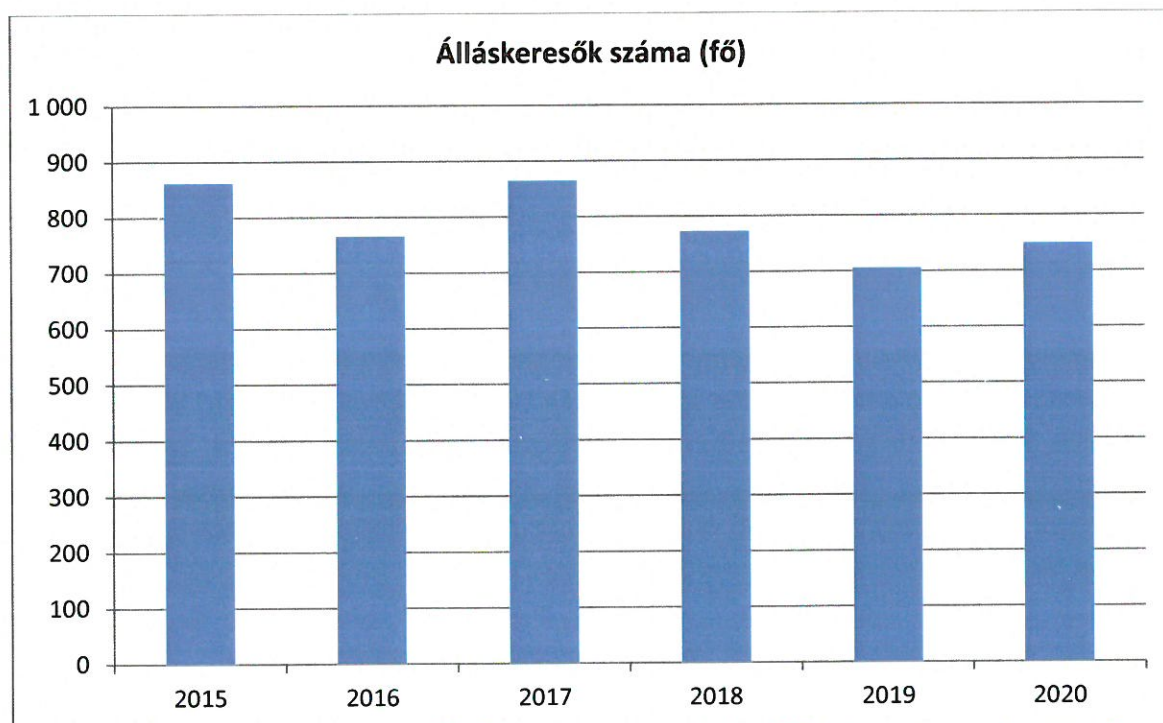
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek. A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig a gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, amely átmenetileg, vagy tartósan jövedelemhiányt okoz. A tartós munkanélküliség anyagi veszteséggel jár és elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezet.

Tiszavasvári munkanélküliségének alakulását döntően a helyi vállalkozások, valamint a környező települések munkaerő-felvevő képessége határozza meg.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	11,05%	8,39%	9,72%
2016	9,87%	7,61%	8,74%
2017	10,12%	9,98%	10,05%
2018	9,18%	8,96%	9,07%
2019	8,45%	8,39%	8,42%
2020	8,86%	8,74%	8,80%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



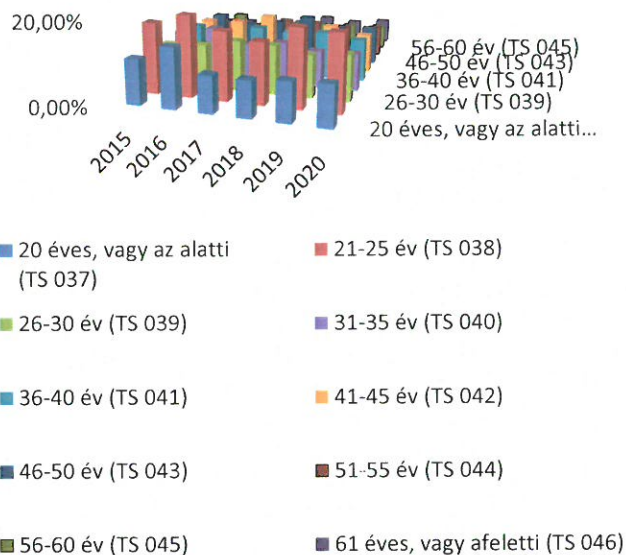
A fenti táblázatban jól látható, hogy az aktív korú lakosok körében változóan alakul mind a nők mind a férfiak tekintetében is az álláskeresők száma. Az előző évi adatokhoz képest 2019. évben volt a legalacsonyabb a nyilvántartott álláskeresők száma. 2019-ben a munkanélküliség aránya országosan 6%, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében 13,5%².

² KSH adat- Munkanélküliségi ráta

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	862	766	865	773	706
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	95,00	112,00	78,00	68,00	67,00	74,00
	%	11,02%	14,62%	9,02%	8,80%	9,49%	9,87%
21-25 év (TS 038)	Fő	151,00	153,00	146,00	117,00	135,00	140,00
	%	17,52%	19,97%	16,88%	15,14%	19,12%	18,67%
26-30 év (TS 039)	Fő	88,00	82,00	108,00	94,00	74,00	86,00
	%	10,21%	10,70%	12,49%	12,16%	10,48%	11,47%
31-35 év (TS 040)	Fő	100,00	99,00	82,00	82,00	65,00	70,00
	%	11,60%	12,92%	9,48%	10,61%	9,21%	9,33%
36-40 év (TS 041)	Fő	96,00	57,00	103,00	87,00	84,00	80,00
	%	11,14%	7,44%	11,91%	11,25%	11,90%	10,67%
41-45 év (TS 042)	Fő	93,00	85,00	113,00	81,00	82,00	74,00
	%	10,79%	11,10%	13,06%	10,48%	11,61%	9,87%
46-50 év (TS 043)	Fő	90,00	64,00	83,00	89,00	65,00	72,00
	%	10,44%	8,36%	9,60%	11,51%	9,21%	9,60%
51-55 év (TS 044)	Fő	60,00	47,00	71,00	63,00	53,00	59,00
	%	6,96%	6,14%	8,21%	8,15%	7,51%	7,87%
56-60 év (TS 045)	Fő	61,00	41,00	46,00	44,00	43,00	48,00
	%	7,08%	5,35%	5,32%	5,69%	6,09%	6,40%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	28,00	26,00	35,00	48,00	38,00	47,00
	%	3,25%	3,39%	4,05%	6,21%	5,38%	6,27%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

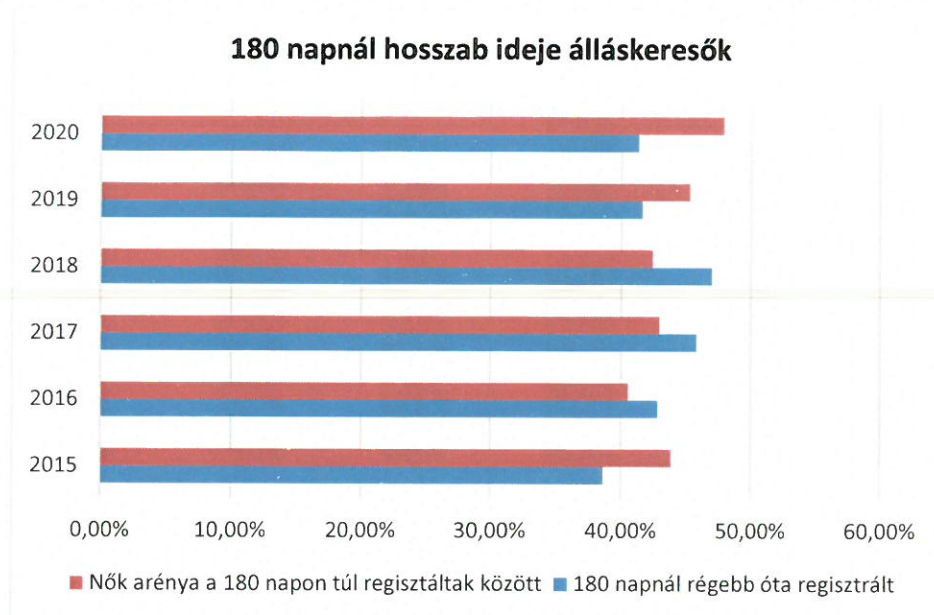


A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontásában látható, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályok esetén minként változik.

Megfigyelhető, hogy településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma 2019 évben volt a legalacsonyabb, 706 fővel. A korcsoportonkénti bontásban a regisztrált munkanélküliek száma változó képet mutat.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	38,63%	43,84%
2016	42,82%	40,55%
2017	45,78%	42,93%
2018	46,96%	42,42%
2019	41,64%	45,24%
2020	41,33%	47,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



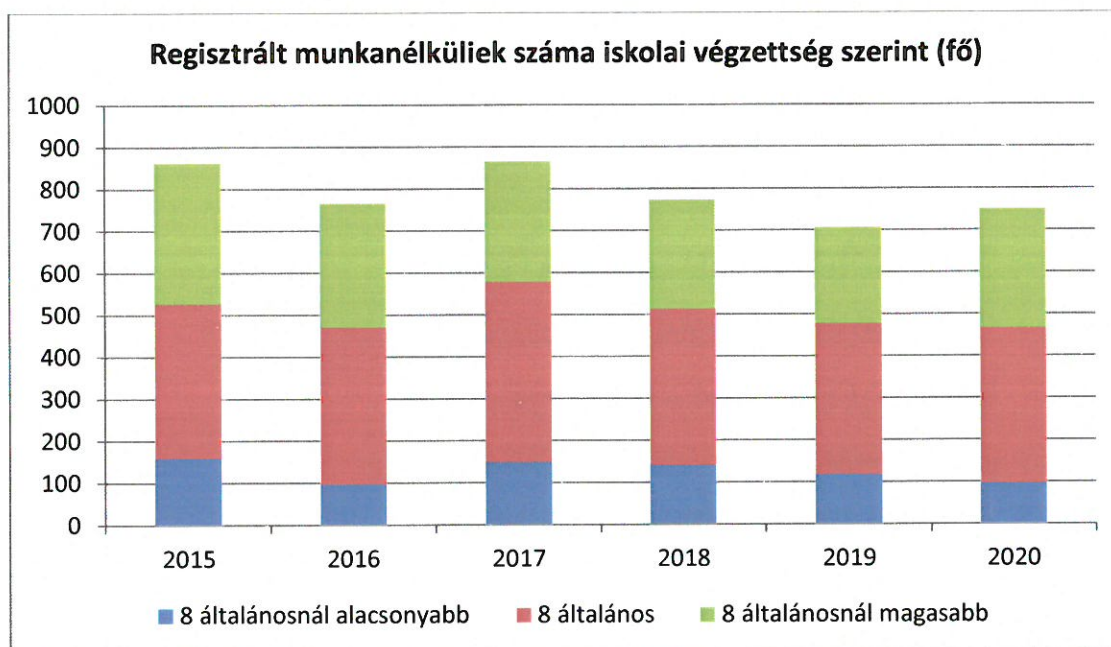
A tartós munkanélküliek száma is folyamatosan csökken Tiszavasváriban. Változás vehető észre a nyilvántartott munkanélküli nők és férfiak számában.

b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	862	159	18,45%	368	42,69%	335	38,86%
2016	766	97	12,66%	374	48,83%	295	38,51%
2017	865	149	17,23%	430	49,71%	286	33,06%
2018	773	142	18,37%	371	47,99%	260	33,64%
2019	706	118	16,71%	360	50,99%	228	32,29%
2020	750	96	12,80%	370	49,33%	284	37,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



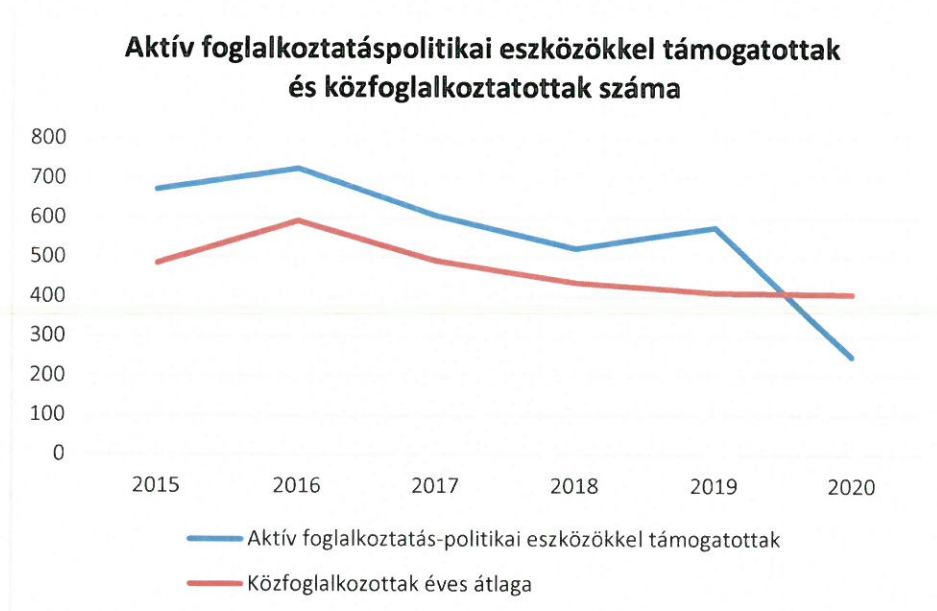
A 3.2.4. számú táblázat foglalja össze, hogy az álláskereső fiatalok száma a 2017-es évben volt a legmagasabb, összesen 865 fő. Ehhez az eredményhez hozzájárult az is, hogy országos szinten megnőtt a 25 év alatti diplomás munkanélküli fiatalok száma, többek közt itt Tiszavasváriban is.

Településünkön jelentősen csökkent a 8 általánosanál alacsonyabb végzettségűek száma, ami pozitív változást jelent, hiszen egyre több diák érzi fontosságát egy általános műveltség megszerzésének és nem utolsó sorban alapfeltétele a továbbtanulásának.

c) Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	672	485
2016	725	592
2017	605	491
2018	523	436
2019	576	411
2020	249	408

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2017. május 01. napjától a Tiszavasvári Településszolgáltatási és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. (továbbiakban: TIVA-SZOLG. Kft.) látja el a közfoglalkoztatás feladatait a Tiszavasvári Város Önkormányzatával kötött Közszolgáltatási szerződés alapján az alábbiakban:

- Közfoglalkoztatással összefüggő feladatellátás;
- Zöldterület fenntartás a város területén az önkormányzat tulajdonában lévő területeken és közterületeken;
- Városüzemeltetési feladatok, ezen belül köztisztasági feladatok;
- Közutak, hidak karbantartása;

A Járási Startprogram keretében az alábbi programelemek kerültek megvalósításra:

1. Szociális jellegű program

Illegális hulladéklerakók felszámolása, mezőgazdasági földutak rendbetétele, parlagfű mentesítés. A település belvízelvezető rendszerének folyamatos karbantartása, az ároktakarítás kiemelten fontos önkormányzati feladat.

Az árkok menti terület kaszálása, fűnyírása, a levágott nyesedék elszállítása szintén nagyon fontos állandó karbantartási feladat ezen program keretében.

A települési közúthálózat rendbetételét, út javítást, illetve út padkák javítása feladatot kiegészítette a Kft. az utak melletti területek takarításával, bozótvégással, kaszálással, útra hajló ágak lenyesésével.

A programban járdajavításokra is sor kerül az önkormányzat közfoglalkoztatottjai által gyártott járdalapok lerakásával.

2. Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás

A program során járdalapot, és betonoszlopot, valamint beton vízelvezető, urna keszon és fedlapok gyártását végzik a közmunkások. A közmunka végzés telephelyén folyamatos karbantartás, gépek szerszámok napi szintű karbantartása zajlik.

3. Mezőgazdaság

A mezőgazdasági program két részből áll össze: növénytermesztés és parkgondozás. A szabad-területi zöldségtermesztést, elsősorban konyhakerti növények termesztését (paradicsom 0,5 ha, paprika 0,8ha, káposzta 0,4 ha, uborka 0,25 ha, karalábé 0,3 ha, burgonya 2 ha, energianyár 2,2 ha) 6,5 ha területen végezzük a nyári időszakban. Parkokban kiültetendő virágok ültetését is ebben a programban valósítjuk meg. A meglévő 2 fóliasátorban zöldségtermesztést folytatunk.

Tojótýúkokat vásároltunk a Vasvári Pál úti telephelyre, 550 db-ot.

4. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében

Intézményi foglalkoztatás, valamint köztisztasági feladatok elvégzése céljából történő foglalkoztatás valósult meg.

5. A közmunkaprogram jövőjét illetően két irányban gondolkodunk

A meglévő közmunkaprogramok továbbfejlesztése, és a közeljövőben új „vállalkozás” beindítása.

Egyrészt a meglévő termelés kapacitásának növelése érdekében a jelenlegi tojótýúk állományt szeretnénk nagyságrendileg növelni, mivel eddigi tapasztalataink alapján erre van igény és van felvevő piac is. Ehhez az infrastrukturális egyedi támogatási igényünk keretében már kikértük a meglévő Sopron úti telephelyünk (savanyító Üzem) funkcióváltására a támogatást. De ezen telephelyre tervezzük a jelenleg a szociális otthonunk területén lévő tojótýúk állomány áthelyezését.

A zöldségtermesztés területén szintén fejlesztésben gondolkodunk. Jelenleg két 400 m² fóliasátor segíti a közfoglalkoztatást. Indokolt azonban újabb fóliasátrak beszerzésére, mivel a jelenlegi kapacitást nem fedi le a közétkeztetésben ténylegesen jelentkező igényt.

A másik fontos feladat, melyet a városüzemeltetési cég végez a közmunkások bevonásával a járda-, út-, belvíz-, csapadékvíz elvezető rendszer karbantartása. A korábbi években is jellemző, hogy a program keretein belül sok út kátyúzását és padkázását, csatornaelvezetőinek karbantartását végeztük el. A kátyúzott útszakaszok problémája azonban évről évre visszatérő. Tervezzük további utak teljes felújítását.

Szintén közmunkaprogram keretében főként az üdülőövezeti lakosság és a helyi turizmus komfortérzetének javítása érdekében szúnyoggyérítő berendezés beszerzését tervezzük.

A cég jövőbeni elképzelései között szerepel a hulladékgyűjtési és szállítási tevékenység saját kézben történő biztosítása, mellyel hosszútávon megtámogatható a közfoglalkoztatás. Jelenleg közbeszerzés útján az önkormányzat külső szolgáltatóval biztosítja a közterületen keletkezett hulladék gyűjtését és elszállítását. Természetesen ez a szolgáltatás nem azonos a lakossági hulladékszolgáltatással. A közterületen begyűjtött vegyes hulladék és zöldhulladék gyűjtése ürítése és elszállítása történik közterületen elhelyezett konténerekből.

Mindemellett a közmunkaprogram illegális hulladéklerakók felszámolása keretében további összegeket költünk hulladékszállításra.

A jövőben (a közbeszerzéssel elnyert szerződéses jogviszony 2022. évi lejártával) célunk, hogy a TIVA-Szolg Kft, mint városüzemeltetési cég maga végezze ezen tevékenységet hulladékgyűjtési és szállítási engedély birtokában, melyhez a telephely tekintetében már megkezdjük az előzetes szakhatósági állásfoglalások bekérését.

Az önkormányzat tervezi továbbá a korábbi megkezdett közmunka programok továbbfejlesztését, kiemelten az alábbiakban:

- gyepmesteri telep előkészítő és kiegészítő munkáinak ellátása
- Sopron úti telephely továbbfejlesztése

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Településünk kedvezőnek mondható közlekedés-földrajzi adottságokkal rendelkezik. A város 10 km-re fekszik az M3-as autópálya legközelebbi lehajtójától, és 28,5 km-re a mind közúton, mind vasúton megközelíthető megyeszékhelytől, Nyíregyházától.

Az önkormányzat intézményrendszerén keresztül a város legjelentősebb foglalkoztatójának minősül, emellett a Tiva-Szolg Városüzemeltetési Kft.-n keresztül szervezi a közmunkaprogramokat is.

A közelmúltban megkezdett, 2021-ben záruló EFOP-1.2.11 - Esély Otthon pályázat keretében az önkormányzat támogatást kíván adni a hiányszakmákban helyben elhelyezkedő fiatalok munkavégzését ösztönző- és egyéb programok formájában.

Szintén keresi az önkormányzat ipari park vagy iparterület kialakításának lehetőségét. Erre a célra 2016-ban pályázatot nyújtottunk be, melynek célja a városközpontoz közeli, ugyanakkor jelenleg is ipari és mezőgazdasági vállalkozásoknak helyet adó terület fejlesztése volt. A kérelmünk június végén elutasításra került, mely döntés ellen kifogást nyújtottunk be. A kifogás elbírálásától függetlenül az önkormányzat keresi a lehetőségét új vállalkozások betelepülésére alkalmas ipari terület kialakításának a projekt tervezett helyszínén vagy más alkalmas területen.

Ennek nyertessége esetén egy olyan külvárosi, de központhoz közeli területen létesülhetnek üzemek, ahol jelenleg is működnek mezőgazdasági és ipari vállalkozások is.

Jelentős munkaerőt foglalkoztat a nagy múltú Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt., ahol képzett szakemberek számára folyamatosan biztosítanak új munkalehetőséget. A Járműszerelvényt Gyártó Zrt. tiszavasvári telephelyén szintén folyamatos fejlesztések zajlanak. Uniós források igénybevételével a közelmúltban került átadásra újabb gyártócsarnokuk, mely további munkahelyeket biztosít a helyi szakképzett munkaerőnek.

A Sotiva Seed Kft. egy korábbi gyárüzem megvásárlásával, felújításával és átalakításával többirányú tevékenységet kezdett a településen. Oktatási, szakképzési feladatok mellett gyártási, mezőgazdasági termelési- és feldolgozási feladatokat is ellátnak. Fontos foglalkoztató a városban a felsőruházati termékeket gyártó Nyírség-Mode Kft. és a gépészeti-épületgépészeti profilú Quick 2000 Kft. Mindkét cég jelentős uniós forrásokat tudott igénybe venni a közelmúltban termelő-gyártó kapacitásának fejlesztésére.

Térségben működő foglalkoztatási programok

Több mint 150 millió forint kormányzati támogatással épült fel az épületgépészeti kivitelezéssel foglalkozó Hot and Cold Therm Kft. tanműhelye, amelynek segítségével 60 tanuló folyamatos képzése valósul meg Tiszalökön 2017 szeptemberétől. Szintén 2017 szeptemberében került megkötésre a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal és Tiszalök Városa közötti együttműködési megállapodás. Ennek köszönhetően TOP-forrásból finanszírozott Foglalkoztatási Paktum kezdte meg működését, mely összefogja a munkaadók igényeit és lehetőséget biztosít 2020-ig közel 100 fő foglalkoztatására és több mint 20 fő képzésére.

Foglalkoztatás bővítését célzó uniós támogatást nyert el a településen a Magyar Manufaktúra Kft. fűrészáru gyártó kapacitás kialakítására és a TISZAFÁ-TRADE Épület- és Bútorasztalos Kft. kapacitásbővítésre.

A járás másik városi rangú településén, Rakamazon is több foglalkoztatás- és kapacitásbővítő beruházás van folyamatban a vállalkozási szféra részéről uniós támogatással:

- Alanex Kft. termelési hatékonyságnövelése és termékfejlesztése,
- An-no 94 Bt ültetvénytelepítési programokra,
- A.T.T Acélszerkezet Gyártó Kft. technológia korszerűsítésére,
- ReMat Hulladékhasznosító Zrt. termelési kapacitás bővítésére.

e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályának illetékessége Tiszavasvári, Tiszalök, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár, Szorgalmatos településekre terjed ki. Ezeken a településeken végeznek munkaerő-közvetítést, nyújtanak foglalkozási és munkaerő-piaci információkat, illetve igyekeznek kiszolgálni a hozzájuk forduló álláskeresőket és munkaadók igényeit. Természetesen, mint országos hálózattal rendelkező munkaerő-közvetítő szervezet igény szerint ingyenesen keresnek és kínálnak munkaerőt az ország bármely pontján.

A járásban 1 668 bejegyzett vállalkozás működik, ebből 171 Kft, 200 Bt. és 1 297 az egyéni vállalkozások száma.

Osztályuk mintegy 300 munkaadóval tart rendszeres, aktív kapcsolatot. Működési területeik között jellemző a gyógyszergyártás, feldolgozóipar, mezőgazdaság, fémfeldolgozás, építőipar, illetve a nonprofit szférában a szociális ellátás és az oktatás.

A regisztrált álláskeresők számának alakulása a járásban 2014-2018-ig.

TELEPÜLÉS	REGISZTRÁLT ÁLLÁSKERESŐK				
	2014.	2015.	2016.	2017.	2018. Q1
SZORGALMATOS	63	62	67	55	58
TISZADADA	202	140	129	129	156
TISZADOB	240	179	181	123	167
TISZAESZLÁR	341	357	300	222	271
TISZALÖK	405	371	281	277	295
TISZAVASVÁRI	978	859	806	889	857
Tiszavasvári Járás	2228	1966	1764	1695	1804
Munkaképes korú (fő)	18844	18800	18767	18550	18379
*Relatív mutató (%)	12	11	9	9	10

*Álláskereső/munkaképes korúak

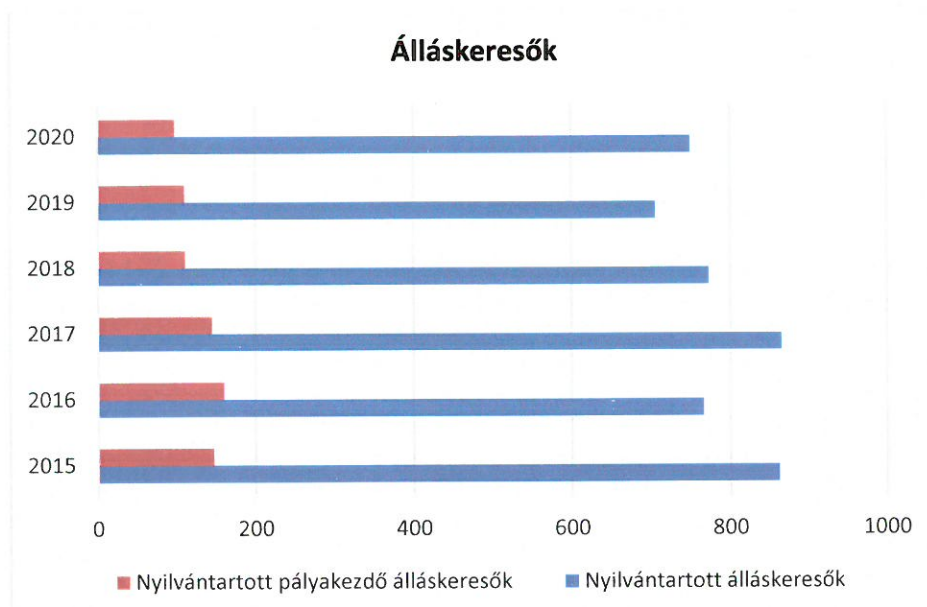
A legfrissebb adatok alapján 2018. áprilisban 1728 fő, míg májusban 1619 fő volt a regisztrált álláskeresők száma, Tiszavasvári városban pedig 805 fő.

Iskolai végzettség szerinti megoszlás: Alapfokú iskolai végzettségű 1106 fő (62 %), középfokú 649 fő (35%), felsőfokú 30 fő (1,6 %). Az álláskeresők 71 százaléka szakképzetlen.

A fenti létszámból a 25 év alattiak száma 430 fő. Iskolai végzettségüket tekintve az arányok hasonlóak, sajnos ugyanúgy magas a csak alapfokú végzettséggel rendelkezők száma.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	862	147
2016	766	160
2017	865	145
2018	773	111
2019	706	110
2020	750	98

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatban a 2015-2020-as években a nyilvántartott álláskeresők, valamint a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma tekintetében változó értékeket láthatunk.

f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A fiatalok nyílt munkaerőpiacra történő elhelyezkedésének elősegítésére az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) és a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 keretében van lehetőség.

Az Ifjúsági Garancia rendszer célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A rendszer által nyújtott lehetőségeknek köszönhetően a szakképzetlen fiatalok visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére helyeződik a hangsúly.

Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéséhez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak a járási hivatal foglalkoztatási osztályán, illetve akkor is, ha a járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyilvántartásban semmilyen módon nem szerepelnek még.

A foglalkoztatási szerv az IGR-en belül a fiatalok részére konkrét ajánlatot tesz, melyek az alábbiak lehetnek:

- támogatás nélküli foglalkoztatás,
- közvetítés,
- gyakornoki program (GINOP-5.1.4 és a GINOP-5.2.5 programok),

- nappali tagozatos támogatás nélküli oktatás
- fiatalok vállalkozóvá válási támogatása (GINOP-5.2.2-14 program),
- szolgáltatás, képzés, foglalkoztatás, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás (GINOP-5.2.1-14/1)

A GINOP-5.2.1-14/1 programban a 25. életévüket be nem töltött álláskeresők – akiket az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart – az alábbi támogatásban részesülhetnek:

- Képzési költségek támogatása:
 - A tanfolyami díj 100%-os támogatása
 - A keresetpótló juttatás (a közfoglalkoztatási minimálbérrel megegyező összeg, jelenleg 81530.-Ft/hó!)
 - Utazási költség támogatása (bérletet kapnak)
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás:

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-os támogatása. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap támogatás 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- Béreköltség támogatás:
 - 90 napos munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtott támogatás. A támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-os támogatása, a támogatás időtartama legfeljebb 90 nap.
 - Béreköltség támogatás nyújtása a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a erejéig. A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap támogatás 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
 - Alacsony iskolai végzettségű fiatalok esetében béreköltség támogatás nyújtása a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a erejéig. A támogatás időtartama legfeljebb 10 hónap támogatás 5 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- Vállalkozóvá válási támogatás:

A támogatás a minimálbér összegéig nyújtható 6 hónap időtartamra.
- Lakhatási támogatás

Támogatás legfeljebb 12 hónapra adható a lakóhelyüktől távol munkát vállaló résztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek. E támogatás esetében szükséges, hogy a résztvevő ismerje a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokat, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998 (III.4.) Korm. rendeletben előírt feltételeket, mert azoktól eltérni nem lehet. A támogatással csak az álláskeresőként bevont IGR résztvevők támogathatók.

Az IGR szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevő fiatalok számára, amelyek a képzést, a támogatott foglalkoztatást, a lakhatási támogatást, valamint a vállalkozóvá válást, illetve ezen támogatások igénybevételét segítik, továbbá azok a szolgáltatások, amelyek hozzájárulnak a résztvevő munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya és az álláskereső fiatal közös elképzelése alapján kerül sor az IGR megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik a lebonyolítás módját, az azzal kapcsolatos tudnivalókat, az elérendő cél érdekében vállalt kötelezettségeket. A fenti eszközöknek köszönhetően a következő eredményeket érték el járási szinten. Foglalkoztatásban Tiszavasvári lakhelyűek aránya 60 %, míg a képzés esetén 50 %. A 2018-as tervszámok megvalósulása várhatóan magasabb lesz a 2017-es évitől.

Fiatalok (-25)	2015.	2016.	2017.	2018.Terv
GINOP 5.2.1	Létszám (fő)	Létszám (fő)	Létszám (fő)	Létszám (fő)
KÉPZÉS	117	55	183	127
Foglalkoztatási	159	93	145	155
<i>Támogatást kapott (fő)</i>	276	148	328	282

Ebben az évben mintegy 50 féle tanfolyam közül választhattak a tanulni vágyók, (természetesen a bemeneti feltételeknek megfelelők). Emellett a szakképzetlen dolgozni akarókat is 2-3 hónapon belül el tudták-tudják helyezni.

g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A hátrányos helyzetű csoportok tagjainak, illetve a roma származású lakosság foglalkoztatása településünkön, alacsony iskolai végzettségükre tekintettel is a közfoglalkoztatás keretében jellemző, de pontos adattal e tekintetben nem rendelkezünk. A TIVA-SZOLG. Kft. foglalkozik az önkormányzati saját fenntartású intézményekben foglalkoztatottak esetében a munkaügyi feladatok ellátásával a közmunkaprogramok esetében. Ezen két társadalmi csoport intézményi alkalmazásának létszáma tekintetében azért nem rendelkezünk pontos adatokkal, mivel az, hogy ki milyen nemzetiségűnek vallja magát, illetve, hogy milyen az anyagi helyzete, olyan személyes adatok, amelyekről a TIVA-SZOLG. Kft. nem tájékozódhat a dolgozó felvételekor.

Ezen kívül foglalkoztatásuk az önkormányzati költségvetési szerveknél is előfordul, de kisebb számban.

h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén adatokkal nem rendelkezünk, célunk az esélyegyenlőség megvalósítása az ilyen típusú megkülönböztetés teljes kizárása, megelőzése.

i) Digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

2018-tól Digitális Jólét Program Pontként működik a Városi Könyvtár, s kiemelt feladatuknak tekintik a 65 éven felüliek digitális kompetenciafejlesztését tanfolyamok indításával, több

részből álló ismeretterjesztő előadások megtartásával. Mentor segíti az igények minél teljesebb körű kiszolgálását.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) szabályozása alapján a magyar önkormányzati rendszer széles (tág) hatáskörű modell, azaz az Mötv. szerint a helyi önkormányzatok a helyi közügyek teljességét kötelesek ellátni.

Helyi közügynek minősül a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek a megteremtése.

E széles hatáskörnek része a szociális szolgáltatások, valamint néhány pénzbeli és természetbeni ellátás biztosítása. Az Mötv. 13. § (1) bekezdése - 8. és 8.a pontjában szerepel a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások - taxatív tartalmazza az önkormányzat azon feladatait, melyeket működése során biztosítania kötelező.

Az ellátási kör szabályait szociális ellátások, valamint szolgáltatások esetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások esetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) tartalmazza.

Segélyfajták a támogatás gyakorisága szerint	Segélyfajták a juttatás módja szerint	
	Pénzbeli	Természetbeni
Járási Hivatal hatáskörébe tartozó ellátások:		
Rendszeres	- ápolási díj; - aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély); - időskorúak járadékát - tartós ápolást végzők időskori támogatása	- közgyógyellátás; - egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
Rendkívüli		
Helyi önkormányzat képviselő-testülete hatáskörébe tartozó ellátások:		
Rendszeres	- felsőoktatásban résztvevő diákok települési támogatása; - ápolási támogatás; - rendkívüli települési támogatás	-lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz nyújtott települési támogatás; - a gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás;
Rendkívüli	- egyszeri támogatás;	- köztemetés;

	<p>- gyógyászati segédeszközre fordított kiadásokhoz nyújtott települési támogatás;</p> <p>- rendkívüli települési támogatás (különösen: elhunyt személy eltemettetésének költségeihez való hozzájárulásként megállapítandó eseti rendkívüli települési támogatás, elemi kár bekövetkezése miatt nyújtott eseti rendkívüli települési támogatás, tüzelőanyag vásárlására nyújtható eseti rendkívüli települési támogatás)</p>	<p>- a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó közüzemi díjhátralékhhoz nyújtott települési támogatás</p> <p>-gyógyfürdő támogatás</p>
--	---	---

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátására jogosultak pénzbeli ellátásának 2 típusa van:

- a foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- a rendszeres szociális segély.

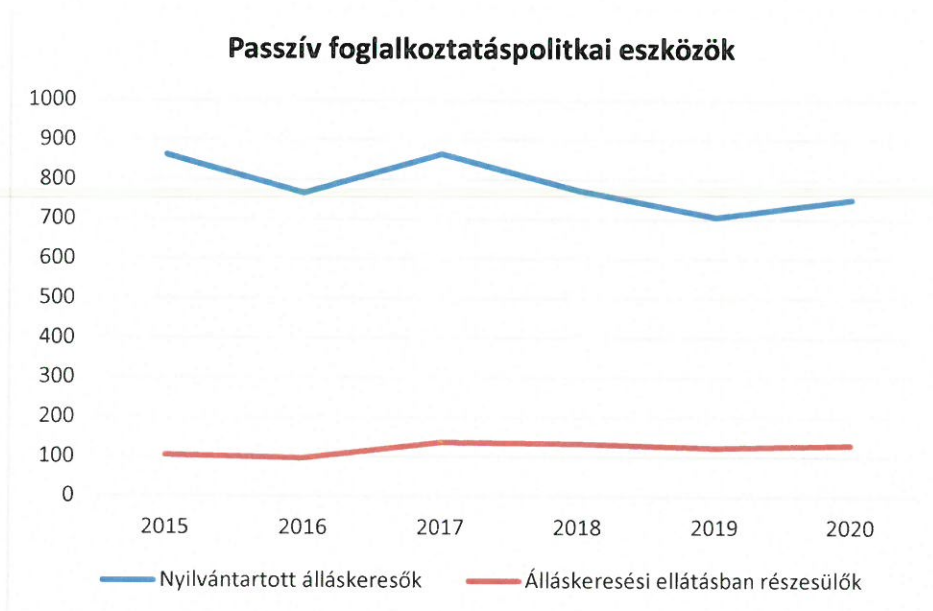
A jogosultság megállapításának feltételei:

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek, aki a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993-évi III. tv. feltételeinek megfelel ezen ellátási formára.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	862	10,44%	104	12,06%
2016	766	9,48%	96	12,53%
2017	865	10,96%	137	15,84%
2018	773	9,97%	133	17,21%

2019	706	9,22%	124	17,56%
2020	750	8,80%	130	17,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

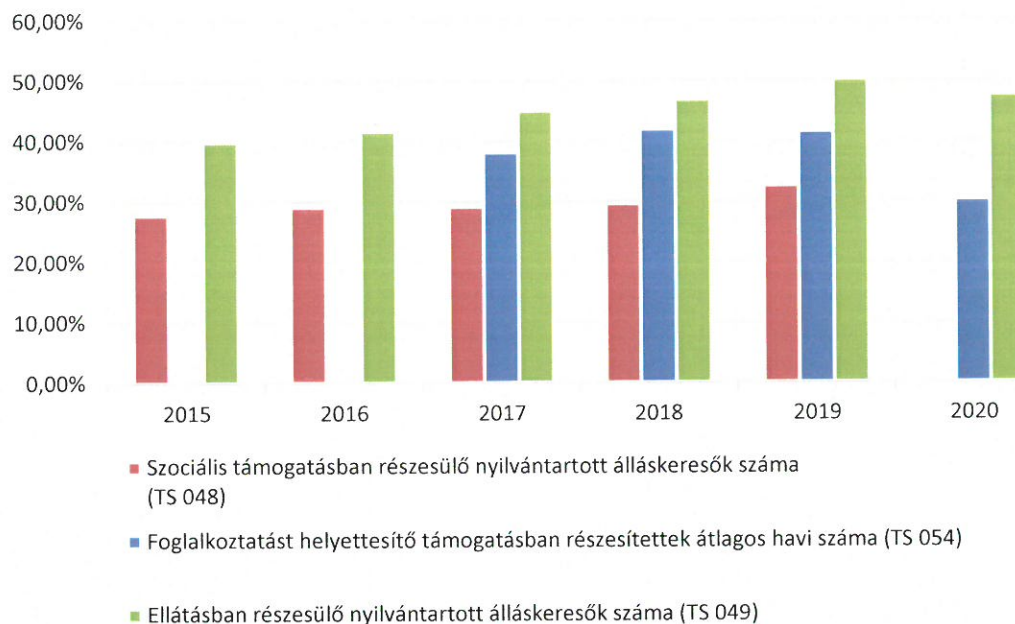


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	240	27,84%	n.a.	-	344	39,91%
2016	223	29,11%	n.a.	-	319	41,64%
2017	252	29,13%	330	38,14%	389	44,97%
2018	229	29,62%	324	41,94%	362	46,83%
2019	230	32,58%	293	41,56%	354	50,14%
2020	n.a.	-	227	30,27%	357	47,60%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

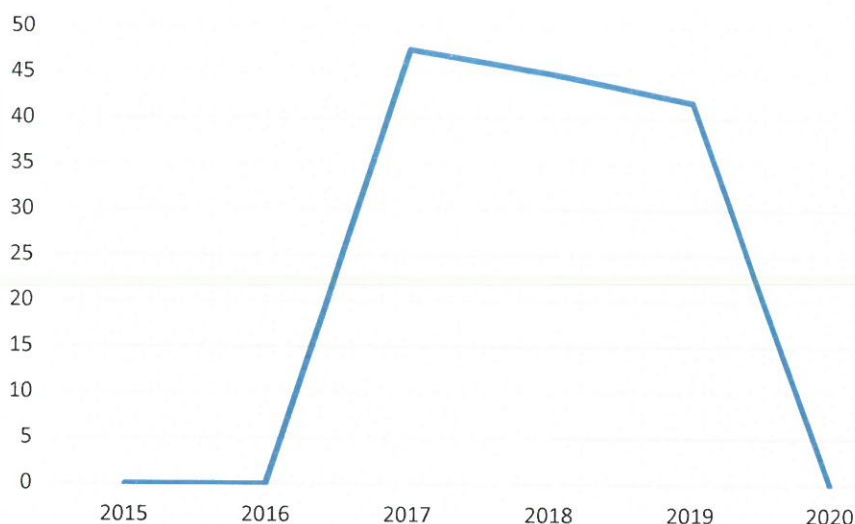
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	48
2018	45
2019	42
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők

Megfigyelhető, hogy a 2017-es évhez képest 2018-2019. években folyamatosan csökkent az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma.

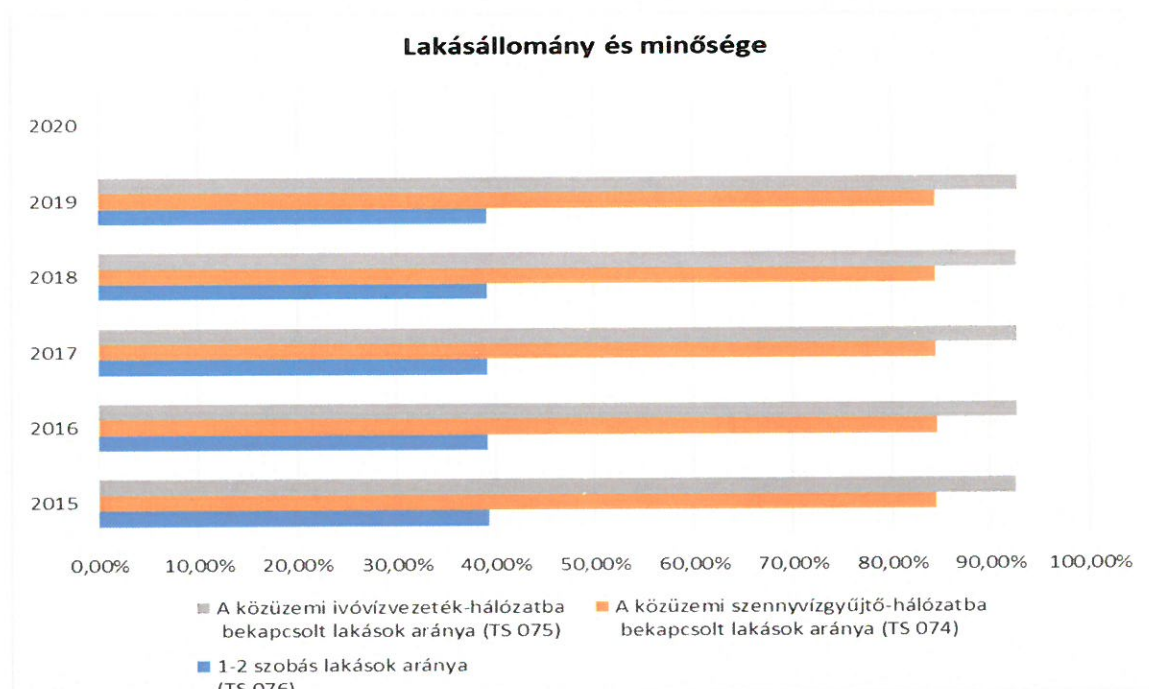
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	4570	2	0	39,28%	84,46%	92,58%
2016	4566	n.a.	n.a.	39,22%	84,54%	92,73%
2017	4568	2	0	39,21%	84,50%	92,73%
2018	4572	4	1	39,22%	84,45%	92,72%
2019	4571	2	0	39,16%	84,49%	92,80%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) Bérlakás-állomány

Tiszavasvári Város Önkormányzata tulajdonában jelenleg 78 db bérlakás van 31 db épületben.

Az önkormányzati bérlakások kategóriái hasznosításuk célját tekintve a következők:

- a) szociális helyzet alapján bérbe adható bérlakások,
- b) önkormányzati intézményben dolgozó munkavállaló részére bérbe adható munkaköri bérlakások,
- c) bérlőkijelölés alapján történő elhelyezésre szolgáló bérlőkijelölésű bérlakások,
- d) önkormányzati érdekből történő közérdekű feladatot ellátó személy részére bérbe adható bérlakások,
- e) piaci alapon bérbe adott bérlakások,
- f) térítésmentesen használatba adható vendéglakás
- g) „Esély és otthon – mindkettő lehetséges! Komplex beavatkozások a fiatalok elvándorlásának csökkentése érdekében Tiszavasváriban” megnevezésű EFOP-1.2.11-16-2017-00009 azonosítójú pályázat keretében hasznosításra kerülő bérlakások (továbbiakban: „Esély és otthon lakások”).

A lakásállomány - a hasznosításuk szerint - a következő módon alakul:

- Szociális bérlakások száma: 47 db
- bérlőkijelöléses bérlakások száma: 17 db
- Munkaköri bérlakások száma: 2 db
- Városi közérdekből bérbe adott bérlakások száma: 5 db
- esély és otthon lakások 7 db

Jelenleg 21 db üres bérlakás van, ebből 14 db lakás a Tiszavasvári, Vasvári P. u. 6. szám alatti társasházban található. Ezen társasházban lévő lakások önkormányzati tulajdonúak, de 2 lakás kivételével Honvédelmi Minisztériumi (HM) bérlőkijelölésűek. Tekintettel arra, hogy a HM ezen üres lakásokra nem jelöl ki bérlőt, így az Önkormányzat, e lakások hasznosításáról nem tud dönteni.

7 db lakás az EFOP-1.2.11. „Esély otthon” elnevezésű nyertes pályázat keretében került ingyenes használatba adásra.

A bérlakás állományból komfort fokozat szerint

összkomfortos lakás: 11 db,

komfortos lakás: 50 db,

félkomfortos lakás: 1 db,

komfort nélküli lakás: 16 db.

A lakásállomány egy része (50 db) a város központjában elhelyezkedő többszintes társasházban található, a többi lakás a településen elszórtan helyezkedik el.

Az önkormányzati bérlakások lakbérét a Képviselő-testület évente felülvizsgálja és annak mértékét önkormányzati rendeletben szabályozza az alábbiak szerint:

- a szociális lakások esetében a lakás komfortfokozatának megfelelően,
- a munkaköri, a bérlőkijelölésű, és a városi közterdekből bérbe adott bérlakások esetén, költséghelyesen kerül megállapításra a bérleti díj, mely magasabb díjtétel, mint a szociális lakások díja.

Önkormányzati lakások nagyszámú értékesítésére 2008. évben került sor. 2011. óta jelentősen lecsökkent az önkormányzati lakásvásárlás, 2017. évtől 11 db lakás került értékesítésre.

A bérleti díj és egyéb díj hátralékok miatt jelentős az önkormányzat kintlévősége. Ezzel összefüggésben folyamatos a fizetési felszólítások kiküldése, továbbá a jogcím nélküli lakáshasználók kilakoltatásának kezdeményezése. Az elmúlt évekhez viszonyítva megfigyelhető, hogy a bérlők lakbérfizetési hajlandósága jelentősen romlott.

b) Szociális lakhatás

Az elmúlt években, az önkormányzati lakásállományban fokozatosan nő az alacsonyabb komfort-fokozatú önkormányzati lakások száma, mivel a bérlők egy része a bérlakás közműdíjait nem tudja megfizetni, így a közműszolgáltatók a szolgáltatást kikapcsolják, ezáltal a lakások komfort nélkülivé válnak.

Szociális lakás kiutalásáról Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő Testülete dönt a Szociális és Humán Bizottság javaslata alapján. A kiutalásnál figyelembe veszik, a lakásigénylő jövedelmi helyzetét, egy főre jutó jövedelmét, valamint életkörülményét, rászorultságát. A félkomfortos továbbá a komfort nélküli lakások lakbére olyan alacsony, hogy azokat a kis jövedelemmel rendelkezők is bérbe tudják venni.

c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A nem lakás célú helyiségek bérleti díját a Képviselő-testület évente felülvizsgálja és annak mértékéről határozatban dönt. A bérleti díjak egyedileg kerültek meghatározásra.

Az önkormányzati nem lakás célú helyiségek hasznosítása az alábbiak szerint történt:

- Az Ady E. u. 8. sz. alatti Térségi Szolgáltató Házban található 22 db iroda és 1 db tárgyaló, melyekből jelenleg ingyenes használatba van adva 3 db iroda a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Magyar Vöröskereszt, és a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ Támogató Szolgálatára részére. A többi helyiség bérbeadás útján van hasznosítva négy bérlő részére. Az épület földszinti részében a Vasvári Pál Múzeum működik.
- A Városháza tér 4. sz. alatti Polgármesteri Hivatal külön bejáratú épületrészében 10 db iroda van, melyből 2 db iroda van bérbe adva egy bérlő részére. A Polgármesteri Hivatal főépületében 1 db iroda bérbeadás útján van hasznosítva, az épület földszinti részének nagy részén és 2. emeletén a Járási Hivatal működik.
- A Báthory u. 6. szám alatti irodaház jelentős része a TIVA-SZOLG Nonprofit Kft. ingyenes használatába van adva. Az épületben található helyiségekből további 3 db helyiség ingyenesen – a Tiszavasvári Fúvószenekari Alapítvány, a Tiszavasvári Polgárőr Egyesület és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat által - 1 db helyiség pedig bérbeadás útján van hasznosítva. Az ingatlanhoz tartozó udvar és raktárhelyiségek a TIVA-SZOLG Nonprofit Kft. által vannak ingyenesen használva.
- A Bethlen u. 2. sz. alatti Civil Házban lévő helyiségeket két bérlő használja.
- A Kossuth u. 6. sz. alatti 1 db tároló helyiség bérbe van adva, míg a Kossuth u. 2. sz. alatti helyiség jelenleg nincs bérbeadás útján hasznosítva, raktárként funkcionál.
- A Vasvári P. u. 6. szám alatti 2 db gépkocsi tároló magánszemélyek részére van bérbe adva.

d) Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

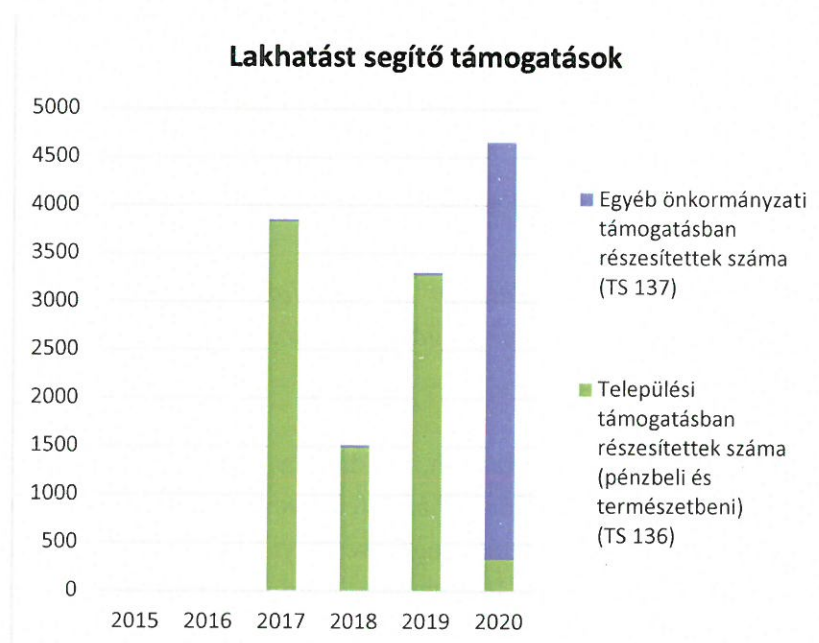
A Település Integrált Fejlesztési Stratégiája megfelelő képet fest a település ingatlanainak alakulásáról, a szegregátumok elhelyezkedéséről. A statisztikai adatok alapján a szegregált területként azonosított öt városrész, valamint a szegregációval veszélyeztetett négy további területből három a Búdi városrész, Külső-Szentmihály, illetve Józsefháza és Dankópuszta településrészekben található.

Településünkön nem rendelkezünk adattal hajléktalan személyekről, előfordulásuk minimális. Jelenleg hajléktalan szálló nem működik a városban. A legközelebbi hajléktalanokat ellátó intézmény: Éjjeli Menedékhely-Oltalom Szeretetszolgálat Nyíregyháza, Bokréta u. 22/b

e) Lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	3834	19
2018	1488	27
2019	3280	24
2020	333	4325

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez **települési támogatás nyújtható** a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez. A Képviselő-testület a villanyáram-, víz- és gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, csatornahasználat és szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy albérleti díjhoz, közös költséghez (továbbiakban együtt: közüzemi számla) települési támogatást nyújt a helyi szociális rendeletben meghatározott módon természetbeni

támogatásként, azzal, hogy a támogatás a szolgáltató részére kerül átutalásra, ezzel a rászoruló fizetési terheinek csökkentésével.

f) Eladósodottság

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű lakosság körében. Tiszavasvári Város Önkormányzata a helyi szociális rendeletében különböző települési támogatási formákkal- kiemelten a rendkívüli települési támogatást- segíti az ilyen élethelyzetbe jutott lakosokat.

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993-évi III. tv. által szabott kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához is. Ezt Tiszavasvári Város Önkormányzata a helyi szociális rendeletében szabályozza.

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993-évi III. tv. értelmében rendkívüli támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, vagy családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások - vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak.

g) Lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A városban néhány külterületi lakóház van, például a Soproni úton, illetve a Petőfi út környékén, valamint a Tiszavasvári-Józsefháza felé vezető főút mellett, ezek általában, részben közművesítettek. A közoktatás, egészségügyi és kulturális közszolgáltatások, valamint a szociális ellátások köre az Esélyegyenlőségi Program többi részében, az egyes célcsoportoknál kerülnek részletes kifejtésre.

Műszaki, infrastrukturális közszolgáltatások közül a szociális bérlakások helyzete a mélyszegénységben élők helyzetelemzésénél kerül megtárgyalásra.

A közüzemi szolgáltatások közül az energiaellátás a városban jónak mondható, mivel a közintézmények 100%-a számára biztosított és a magánlakások mindegyike számára elérhető. Tiszavasvári víziközmű rendszer üzemeltetését 2022. január 1. napjától a nyíregyházi székhelyű NYÍRSÉGVÍZ Zrt. végzi.

A közlekedés (tömegközlekedés, vasút) témaköre az Esélyegyenlőségi Program stratégiai környezet bemutatása részében kerül részletes kifejtésre.

A hírközlés és postai szolgáltatás területét vizsgálva elmondható, hogy az információ több csatornán keresztül jut el a városban élőkhez. Egyrészt a kb. 3800 háztartásba ingyenesen eljutó városunk helyi közéleti lapja, a Vasvári Hirmondó által, másrészt a Városi Televízió működésének eredményeképpen. A város központi részén működő posta teljes körű postai szolgáltatást nyújt az itt élők számára.

A Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében **támogató szolgálat működik**. A szolgálat célja a fogyatékos személy önrendelkezésén alapuló önálló életvitelének megkönnyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása.

A szolgálat segítséget nyújt a fogyatékos emberek életviteli és életfenntartási szükségleteinek kielégítéséhez, szociális és egészségügyi szolgáltatások igénybe vételéhez, a kulturális, művészeti, sport és szabadidős tevékenységekhez, illetve információnyújtás és tanácsadás révén segíti, hogy ügyeik intézésében döntési helyzetbe kerülhessenek.

Szintén az önkormányzat fenntartásában működő, Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ biztosítja a **tanyagondnoki szolgáltatást Józsefháza településrész vonatkozásában**.

Józsefháza egyéb külterület, amely része Tiszavasvári város területének, amelynek központjától számítva nagyjából 7 kilométer távolságra található. Lakónépessége hozzávetőleg 181 fő, a területén található lakások száma pedig körülbelül 59 darab.

Tiszavasvári szegregátumában, Józsefházán nincs se vezetékes víz, se aszfaltozott út.

A felnőtt házi orvos, fogorvos és házi gyermekorvos Tiszavasváriban rendel, az ügyelet is Tiszavasváriban található. Gyógyszertár szintén nincs Józsefházán, gyógyszerek kiváltása Tiszavasváriban történik.

A tanyagondnoki szolgáltatás célja a külterületi lakott helyek intézményhiányából és a közösségi közlekedés nehézségéből eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

Kommunális szolgáltatások:

A Képviselő-testület a 277/2015. (XII.17.) Kt. számú határozatában úgy döntött, hogy a Városi Köztemető üzemeltetését 2016. január 1-jétől Tiszavasvári Város Önkormányzata látja el a TIVA-SZOLG Kft. útján. A TIVA-SZOLG Kft.-t a Képviselő-testület 15 évi időtartamra, azaz 2030.12.31. napjáig bízta meg a temető üzemeltetésével, illetve a kegyeleti közszolgáltatások ellátásával.

2014. július 1. napjától a települési hulladék gyűjtését, elszállítását az Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Kft, mint közszolgáltató, alvállalkozó bevonásával, a Térségi Hulladék-Gazdálkodási Kft. útján végzi. Továbbá a közterületen lévő 5 m³-es hulladékgyűjtő konténerek ürítését, és elszállítását egyéni vállalkozó, Kompár László végzi, külön szerződés alapján.

A közterületek tisztántartását, és a zöldterületek, parkok fenntartását és kezelését a városban a TIVA-SZOLG Kft. végzi, ahol közmunkaprogram keretében kerül sor a feladatok ellátására.

A településen a lakosság kéményseprője a katasztrófavédelem: BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság Gazdasági Ellátó Központ Kéményseprőipari Igazgatóhelyettesi Szervezet. A gazdálkodó szervezetek körében pedig az alábbi szolgáltatók végeznek kéményseprést: Abakémény Kft., Kéményseprőipari Kft., Országos Kémény Ellenőrző Szolgáltató Kft., Zemplén - Idegenforgalmi Szálloda és Vendéglátó Kft.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Tiszavasvári külterületein két romatelep található. Az egyik telep a büdi városrészen, míg a másik a nyíregyházi út melletti területen helyezkedik el. Az előbbieket büdi romáknak, míg az utóbbiakat széles úti vagy majorosi romáknak nevezzük.

Sajnos tényként állapíthatjuk meg, hogy korábban, főként a roma lakosság részére állami szociális támogatásból felépített lakásokból szinte teljesen lepusztították, tönkretették vagy csak egyszerűen értékesítették a mosdókat, kádat, wc kagylókat. A majorosi roma lakóingatlanok nagy része sem mellékhelyiséggel, sem pedig fürdőszobával nem rendelkezik. Általánosságban megállapítható, hogy nagyon kevés majorosi roma lakásba van bevezetve a vezetékes ivóvíz és a szennyvíz, és még kevesebb lakástulajdonos van, aki rendszeresen fizeti is a szolgáltatási díjat. Köztudomású tény, hogy ezen személyek többsége rendszertelenül, esetenként tisztálkodik sőt, emberi szükségleteiket gyakran az udvaron, rosszabb esetben az utcán végzik el. A tisztálkodáshoz, főzéshez szükséges minimális vizet pedig a környéken található közkifolyókból biztosítják.

A fertőző betegségek terjedésének fent említett kiváltó okok mellett egy másik jelentős tényezője az, hogy mind az érintett közterületeken, mind pedig a szóban forgó lakóházakban és azok udvarán jelentős mennyiségű háztartási hulladékot halmoznak fel az érintettek. Az önkormányzat civil szervezetek bevonásával több alkalommal is intézkedett ezen területek kitakarításáról. Érdeemes megjegyezni, hogy habár az önkormányzat több szeméthyűjtő konténert is biztosít a szóban forgó közterületeken, azonban sajnálattal állapítható meg, hogy nagyon sokszor nem ebbe gyűjtik a hulladékot, hanem a gyűjtőkonténerek mellé borítják ki, vagy közterületen dobálják el, esetleg egyáltalán nem gyűjtik.

Évtizedek óta megoldatlan problémát jelent folyamatosan az a köztudomású tény, hogy néhány család a szükséges építési engedélyek megléte nélkül, saját maguk által illegálisan épített ún. „putriban” lakik. Jellemző ezekre az építményekre, hogy nincsenek közművesítve, gyakran épületbontásból megmaradt vályogtéglák felhasználásából épültek, lakhatásra valójában alkalmatlanok és életveszélyesek. Talán csak a szerencsének köszönhető, hogy még nem omlottak össze ezen összetákoltt építmények és nem történt ebből adódóan súlyos, akár halállal végződő baleset. A nem megfelelő lakókörnyezetben sajnos nagyon nehezen szocializálhatóak, nevelhetőek és taníthatóak a gyermekek. A közművek teljes hiánya miatt

sem a tisztálkodásuk, sem az otthoni meleg étkeztetésük, sem pedig a mindennapi tanulásuk nem megoldott, amely elfogadhatatlan a mai világban.

Az adott terület tisztasági szempontból történő rendbetételét nehezíti meg, hogy számos régi vályogvető-gödör található a Széles és Keskeny utcák közötti területeken, melyek csapadékosabb időben megtelnek vízzel, így szinte lehetetlen feladat megtisztítani azokat az évtizedek óta felhalmozódott kommunális hulladéktól és az elszaporodott a rágcsálóktól.³

b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A telepeken élő roma lakosokat csak a közmunkaprogram keretében tudják foglalkoztatni, mivel az alacsony iskolázottságnak köszönhetően szakképzetlenek. A közfoglalkoztatást a 3.2 c) részben részletesebben kifejtettem.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés keretében a jegyző hatáskörébe tartozik a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása.

A 2020. évben megállapított hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma:

Megnevezés	Összesen
Hátrányos helyzetű gyermekek száma:	138
- ebből a szülők alacsony iskolai végzettsége miatt:	37
- ebből a szülők alacsony foglalkoztatottsága miatt:	0
- ebből az elégtelen lakókörnyezet miatt:	101
Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma:	1468
- ebből a szülők alacsony iskolai végzettsége miatt:	12
- ebből a szülők alacsony foglalkoztatottsága miatt:	0
- ebből az elégtelen lakókörnyezet miatt:	1456
Családok száma, melyekben hátrányos helyzetű gyermekek élnek:	96
Családok száma, melyekben halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek élnek:	517

c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A város központjától mintegy 7 km-re DNY-i irányban található a Tiszavasvárihoz tartozó, de a magtelepüléstől különálló, **Józsefháza megnevezésű külterület**, amelynek gyakorlatilag teljes területe szegregátum. A mezőgazdasági területen létrejött lakóterület az 1950-es években települt át mai helyére. Józsefházán története kezdetétől csökkentett értékű lakások építése volt jellemző, lakosai kezdettől fogva inkább szegényebb családok voltak. Józsefháza

³ Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének a cselekvési terv a roma emberek társadalmi beilleszkedésének elősegítéséről szóló 50/2014. (II.20.) Kt. számú határozata

59 lakott lakásával és 181 lakosával a második legkisebb a kialakult szegregátumok között, de szélsőségesen periférikus helyzete, a közszolgáltatások minimális elérhetősége, és a folyamatos, mára riasztó méreteket öltő leszakadása mindenképpen a legproblematicusabbá teszik. A 2011-es statisztikai adatok szerint az aktív korúak között nagyon magas a legfeljebb általános iskolai végzettségűek (64,7%), és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya (77,6%), és nagyon alacsony a foglalkoztatottaké (21,3%).

A város legnagyobb szegregátuma **Külső-Szentmihály lakóterületének DK-i peremén** alakult ki, a **Toldi utca - Madách utca - Széles utca - Katona József utca - Kiss utca - Erdő utca - Széles utca - belterületi határ által határolt területen.** Egy korábbi tanulmány szerint hagyományosan az oláh cigányság telepedett le ezen a területen, de mára ezek a határvonalak elmosódottabbak, így az itt lakók legfőbb közös jellemzője a nagyon alacsony jövedelem, és a városban tapasztalható legrosszabb munkaerőpiaci helyzet.

A központ irányába található **egy kisebb kiterjedésű szegregátum** a Gépállomás utca déli oldalán (a Kiss utca és a vasút között), illetve a **Gépállomás utca - Erkel Ferenc utca - Madách utca területen.**

A város második legnagyobb méretű szegregátuma ugyancsak a periferián, a **Búdi városrész É-i szélén, a 3631 sz. út - Déryné utca - Attila utca - Gólya utca - Déryné utca - Nagy Sándor utca - Víg utca - Víz utca - Korondi Béla utca mindkét oldala - belterületi határ által határolt területen fekszik.** Az ide települt eredeti roma lakosság a romungrók (régebbi, közkeletű elnevezésével ún. magyar cigányok) közé tartozott.

Az előző területhez nagyon közel, ugyancsak a Búdi városrész lakóterületének szélén, de a központhoz valamivel közelebb fekszik az öt kialakult szegregátum között a legkisebb, és talán legkedvezőbb helyzetű. Ez a **Kun Béla utca mindkét oldala - Víz utca - Csillag utca mindkét oldala** - belterületi határ területen található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A ROJKÓ-MED Kft. 2018. július 01. napjától vette át a Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft.-től a járóbeteg szakellátás működtetését Tiszavasvári város, valamint a Tiszavasvári közigazgatási területein.

Működtetése állami normatívából, kiegészítő normatív támogatásból, önkormányzati kiegészítő támogatásból történik.

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés jónak mondható, mivel 6 háziorvos, valamint 3 gyermekorvos és 3 fogorvos tevékenykedik a városban

A központi orvosi ügyelet 2012. július 1. óta vállalkozási formában működik a városban, az ügyeleti ellátás szintén a ROJKÓ-MED Kft.-vel kötött szerződés alapján biztosított.

Tiszavasváriban Járóbeteg Szakrendelő működik, amely 87 szakorvosi órában biztosítja a betegek ellátását. Ez a kapacitás a lakosság szám alapján indokolt óraszámától nagymértékben elmarad.

A ROJKÓ-MED Kft. szakorvosi járóbeteg-ellátásának működési területe: Tiszavasvári, Tiszalök, Szorgalmatos, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár közigazgatási területei.

A járóbeteg szakellátás 2021. október 1. napjától a Tiszavasvári, Kabay János u. 21.-23. szám alatti telephelyen működik.

Járóbeteg szakellátás (szakorvosi és nem szakorvosi óra/hét)

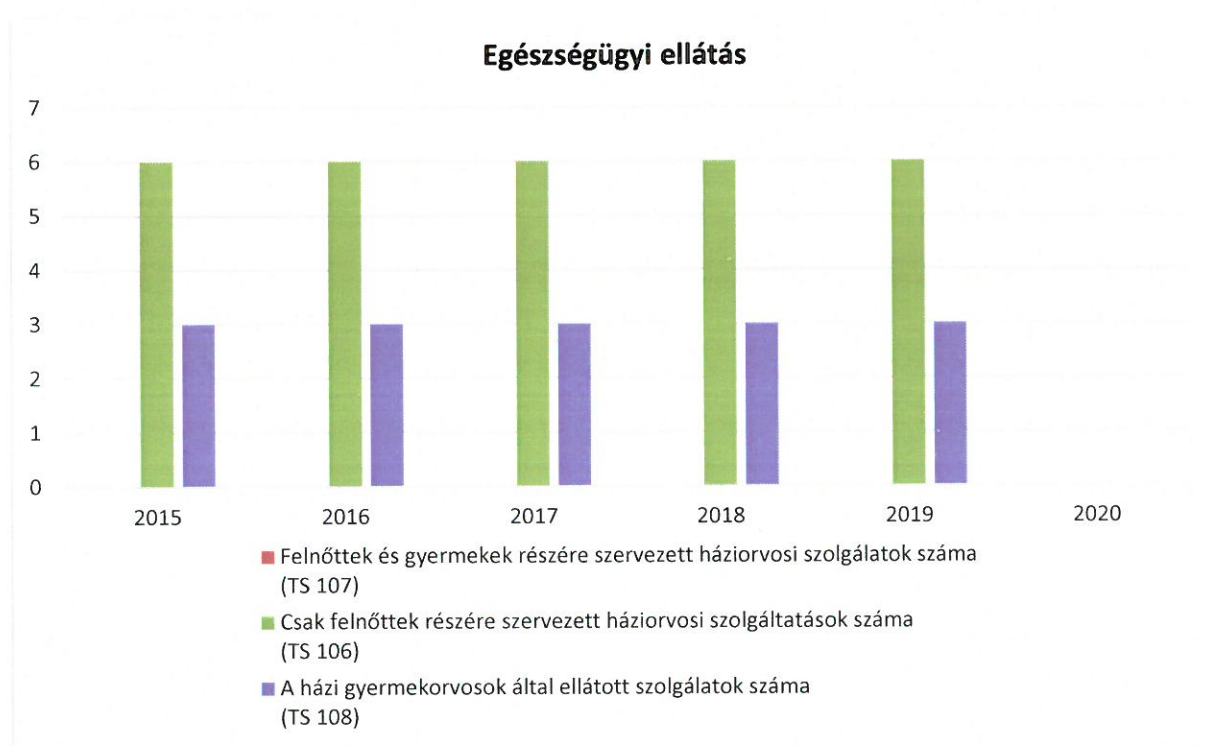
Szakterület	Heti Szakorvosi óraszám	Heti Nem szakorvosi óraszám	Összesen (óraszám)
A JÁRÓBETEG SZAKRENDELŐ által nyújtott szolgáltatások (Vasvári P. u. 6.)			
Belgyógyászat	18	-	18
Sebészet	8	-	8
Szülészet-nőgyógyászat	14	-	10
Fül-orr-gégegyógyászat	10	-	10
Szemészet	8	-	8
Bőrgyógyászat	5	-	5
Urológia	6	-	6
Reumatológia	10	-	10
Kardiológia	8	-	8
Képalkotó diagnosztika és radiológiai terápia	8	-	8
Fogászati röntgen	-	17	17
A REHABILITÁCIÓS TEAM KFT. által nyújtott szolgáltatások: (Nyárfa utca 4.)			
Fizioterápia (Nyárfa utca 4.)	-	19	19
Gyógytorna	-	7	7

A járóbeteg szakellátás esetén az OEP által meghatározott TVK (teljesítmény volumenkorlát) alapján történik a finanszírozás, mely szerint 2 hónapos eltéréssel –utófinanszírozással– történik a kifizetés.

Tiszavasvári Önkormányzata 1998-ban hozta létre a Járóbeteg Szakrendelőt. A Szakrendelő ellátási kötelezettsége nemcsak Tiszavasvári közigazgatási területére, hanem Tiszalök, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár és Szorgalmatos települések lakosaira is kiterjed. Így mindösszesen 29.000 fő egészségügyi szakellátását kell biztosítani.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	6	3	3	382	n.a.
2016	n.a.	6	3	3	436	n.a.
2017	n.a.	6	3	3	n.a.	44
2018	n.a.	6	3	3	n.a.	47
2019	n.a.	6	3	3	n.a.	37
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A körzetekben módosítás nem történt. A táblázat a változatlan számokat mutatja.

b) *Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A **yédónók** családgondozói tevékenységük során kiemelten kezelik a hátrányos helyzetű családok, ezen belül a roma lakosság gondozását.

Az országos átlagtól eltérően a terület jellegéből fakadóan, a védőnői munka jelentékeny részét teszi ki a gyermekvédelmi feladatok ellátása.

A társadalmi, gazdasági nehézségek egyre több családban éreztetik hatásukat. Sok családban gondot okoz a gyermekek megfelelő ellátása.

Tiszavasváriban az iskolavédőnői munkát 2 főállású iskolavédőnő, és 2 vegyes körzetet ellátó védőnő látja el.

Az iskolavédőnők az intézmények igényeinek megfelelően prevenciós előadásokat tartanak a vonatkozó rendeletben meghatározott témákban.

Az iskolavédőnői munka egyre nagyobb részét teszik ki a különböző intézkedések, jelzések, melyek nem kizárólag a gyermekek egészségi állapotával kapcsolatosak, hanem egyre inkább pszichés és szociális jellegű problémákból adódnak.

Az önkormányzat szervezésében működik az éves kötelező **tüdőszűrés** megszervezése, városi és iskolai egészségnap, látás-és hallásvizsgálat, és eseti jelleggel egyéb vizsgálatok végzése pl.: ingyenes hallás- és látásvizsgálat. A városban működő Védőnői Szolgálat is tevékenyen részt vesz a szűrővizsgálatok végzésében, mivel a védőnők munkájuk minden színterén törekednek az egészséges életmód népszerűsítésére, propagálják a betegségek megelőzését célzó szűrővizsgálatok igénybevételét. Közreműködnek az egyes iskolai egységek egészségnapi rendezvényén előadások, ételkóstolók, bemutatók tartásával, szűrővizsgálatok végzésével.

A helyszíneken vércukor, koleszterin, testsúly, testmagasság, testzsír-százalék méréseket végeznek, s az eredményeket értékelve igyekeznek életmódbeli tanácsokat adni. A városi egészségnapon Tiszavasváriban és Szorgalmatoson szűrővizsgálatokat végeznek, értékelnek, egészségnevelést tartanak. A kiszűrt személyeket szakrendelésekre küldik, s ha lehetőség van rá, nyomon követik az páciens.

A védőnői munka bővült a **méhnyakrák szűréssel**. Ezt a feladatot egy gyakorlati továbbképzés teljesítése után végezhetik a védőnők, 2012-ben már 3 védőnő is csatlakozott ehhez a szűrő mintaprogramhoz, 2018-ban újabb védőnői csatlakozások esedékesek. A szolgáltatás igénybevételére jogosultak helyben, térítésmentesen vehetik igénybe ezt a szolgáltatást. Tiszavasváriban viszonylag magas arányban élnek ezzel a lehetőséggel a nők. A szűrés a Védőnői Szolgálat épületében zajlik, egy erre a célra kialakított helységben. Az óvodás korú gyermekek szűrővizsgálata –mely státuszvizsgálatok 3,4,5,6 éves korban esedékesek-, továbbra is a védőnői tanácsadóban történik.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A **fizioterápia** a reumatológiai szakrendeléssel szoros együttműködésben dolgozik. A Rehabilitációs Team Szolgáltató Kft. és a Tiszavasvári Város Önkormányzata a fizioterápia (fizikoterápia, gyógytorna) vonatkozásában is egészségügyi feladat ellátási szerződést kötött. A személyi és tárgyi feltételeket a Rehabilitációs Team Kft. biztosította. Az OEP finanszírozást – a havonta felmerülő programkövetési díj csökkentett összegével – a Rehabilitációs Team Kft. kapja közvetlenül, emellett az önkormányzat havi 300.000 Ft kiegészítést ad a feladatellátás vonatkozásában.

A **gyógytorna** szintén a reumatológiai szakrendeléssel szorosan együttműködve látja el a betegeket.

A Rehabilitációs Team Kft. 2017. decemberében kezdeményezte leválását az Egészségügyi Kft.-ről, mellyel egyidőben óraszám módosításra is sor került esetünkben. Jelenleg a gyógytorna heti 7 órában, a fizioterápia heti 19 órába áll a gyógyulni vágyók rendelkezésére. Ezen szolgáltatások finanszírozása OEP támogatásból történik. Mindkét szolgáltatást a Rehabilitációs Team Kft. biztosítja jelenleg is, azzal a változással, hogy a Rehabilitációs Team Kft. 2018. február 1.-e óta önálló szolgáltatóként végzi tevékenységét, így az Egészségügyi Kft.-nek a továbbiakban már nincs továbbszámlázási feladata a szolgáltatást végzővel szemben.

d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Tiszavasvári Város Közétkeztetési feladatait 2019. július hónaptól a Tiva-Szolg Kft. látja el az önkormányzattal kötött megállapodás alapján.

A Kft. a kiemelten közhasznú tevékenységét az egészségmegőrzés, a betegségmegelőzés területén, a speciális, egyes betegcsoportokhoz, illetve érzékenységre tekintettel összeállított étrenddel segíti (cukorbeteg, tejfehérje, tej - tojás érzékenyek stb.).

Az étlapok összeállításánál biztosítják a korcsoportonként szükséges napi tápanyag bevitelt (kcal, fehérje, zsír, szénhidrát), figyelembe véve az idényszerűséget, a változatosságot. A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe náluk a gyerekek. 1 fő dietetikust alkalmaznak, akinek feladata a tejfehérje, liszt-érzékeny, és cukorbeteg gyerekek és felnőttek számára a menü összeállítása. A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe náluk a gyerekek.⁴

A gyermekétkeztetés a nevelési-oktatási intézményekben biztosítva van.

Étkeztetés adatai a 2020. évben:

Intézmény	100%-os normatív kedvezményben részesülők száma	50%-os normatív kedvezményben részesülők száma	Összesen
Bölcsőde	28	0	28
Óvoda	215	0	215
Általános Iskola	353	74	427
Gimnázium	0	6	6
Szakközépiskola	0	6	6
Szakgimnázium	0	2	2
Kollégium	0	1	1
Összesen	596	89	685

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv (Gyvt.) 2016. január 1. napjától hatályos módosításával önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a **szünidei gyermekétkeztetés.**

⁴ Forrás: Tiszavasvári Közétkeztetési Nonprofit Kft. honlapja (www.etkeztetes-tv.hu)

A szabályok szerint a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja.

2020. évi szünidei gyermekétkeztetésben részesülők száma a kiskorúak jogosultsága szerint:

Megnevezés		Hátrányos helyzetű gyermekek száma	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	Összesen
Szünidei étkeztetésben részesült gyermekek száma:		91	1276	1367
Életkori bontásban	0-2 éves	17	120	137
	3-5 éves	20	180	200
	6-13 éves	45	696	741
	14-17 éves	9	280	289
	18 éves	0	0	0

	Nyári szünet	Őszi szünet	Téli szünet	Tavaszi szünet
Étkeztetésben részesülő gyermekek létszáma:	1367	1208	1215	1254

e) Sportprogramokhoz való hozzáférés⁵

A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi – fizikai nevelésében, a személyiség formálásában. A sport koncepcióban megfogalmazott alapcél megvalósításának középpontjába az iskolai testnevelést, a szabadidősportot helyezi, miszerint az iskolai testnevelés órákon és a tanórán kívüli foglalkozásokon kell rászoktatni a fiatalokat, hogy igényük legyen természetes mozgásszükségeik kielégítésére, kialakuljon náluk az aktív mozgás iránt való igény.

Városunkban a legnagyobb sportlétesítmény a Városi Sportcsarnok. A létesítmény irányítását, működésének szervezését sportkoordinátor végzi. Az intézmény sok sportlehetőséget rejt magában, melyek a város sportéletén lendíteni tudnak, és ezeket igényezni kell mind az óvodáknak, iskoláknak, mind pedig a lakosságnak ki is használni.

A Városi Sportcsarnok edzéslehetőséget biztosít a helyi sportegyesület szakosztályainak, valamint itt kerülnek megrendezésre a férfi kézilabda Nemzeti Bajnokság felnőtt és junior, továbbá a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei női bajnokság felnőtt hazai fordulói. Ezenkívül szervezi és koordinálja a diáksport, a szabadidő- és tömegsport eseményeket, rendezvényeket, mint például:

⁵ Forrás: Tiszavasvári Város Sportkonceptiója

- Diákolimpia selejtezőinek, térségi- és megyei fordulónak lebonyolítása
- Óvodai játékos sportversenyek helyi- és területi fordulónak lebonyolítása
- Utánpótlás korú sportolók régiós csoportok versenyének lebonyolítása

Az edzések mellett a Nyíregyházi Szakképzési Centrum Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma itt tartja a diákjainak a testnevelés óráit. A sportjellegű tevékenységeken kívül helyszínt biztosít még a helyi és a külső üzleti- és kulturális programok, helyi vállalatok sportnapja, koncertek, találkozók, kongresszusok, bemutatók, szakkiállítások, céges rendezvények, fórumok, szalagavató, ballagás, pályaválasztási kiállítás, játszóház, szakmák éjszakája rendezvényeknek.

Tiszavasvári sportéletében a kézilabda és a labdarúgás a legerősebbek, ezért a sportcsarnokban elsőbbséget élveznek a kézilabda mérkőzések. A létesítmény www.varosisportcsarnok.hu című honlapján egy folyamatosan frissülő rendezvénytár tájékoztatja a látogatókat a megtartásra kerülő programokról. Ez és még további más módon közzétett tájékoztatók hirdethetnék a megrendezésre kerülő programjainkat, hogy minél szélesebb körben látogathassák azokat a környező településekről is. A Városi Sportcsarnokban ugyanis egy pezsgő sportélet, és mozgásgazdag közösségi lét kialakítása lenne a cél.

A városban működő legnagyobb sportegyesület a Tiszavasvári Sportegyesület 1999. augusztusában alakult újjá. Legfőbb célként a város fiataljainak egészséges életmódra történő nevelését, szabadidősporthoz szervezését, és lehetőségeihez mérten a versenysportban való aktív részvételt tűzte ki. Az utánpótlás nevelés kiemelt helyen szerepel minden szakosztály munkájában, melynek eredményeképpen több mint 300 fiatal sportol az egyesület keretei között. Az egyesület 7 szakosztállyal működik.

(Forrás: 242/2019. (VI.26.) Kt. számú határozat Tiszavasvári Város Önkormányzatának felülvizsgált Sportkonceptiójáról)

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Tiszavasvári Városban jelenleg a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központon (a továbbiakban: Kornisné Központ, korábban: Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központján, TISZEK) keresztül az alábbi ellátási formák működnek: étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a család és gyermekjóléti szolgálat, család és gyermekjóléti központ, a támogató szolgálat, a nappali ellátás keretében az idősek klubja, idősek otthona, a fogyatékosok otthona.

Nem kötelező ellátásként biztosított: az idősek otthona, a fogyatékosok otthona, támogató szolgálat, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, tanyagondnoki ellátás, demens betegek ellátása idősothonon belül.

A gyermekvédelmi ellátórendszeren belül működik a gyermekjóléti szolgáltatás - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Család és Gyermekjóléti Központ. Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a családok átmeneti otthona 2016. december 20. napjával történő feltételes megszüntetéséről döntött.

A feladatellátás biztosítása ellátási szerződés útján történik, mely alapján a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár- Bereg Megyei Szervezete fenntartásában lévő Magyar

Vöröskereszt Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Szervezete NYITOTT- Ház Anya- Gyermekek Segítőotthona végez.

Az Önkormányzat fenntartásában lévő Tiszavasvári Bölcsőde önálló intézményként biztosítja a gyermekek napközbeni ellátását.

Nem kötelező feladatellátásként a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (rövidített nevén: TELSE) fenntartásában működött 2011-ig a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat, mint szolgáltató útján - ellátási szerződéssel - a szenvedélybetegek közösségi ellátása.

Szintén a TELSE fenntartásában, a „Kapocs” Szendélybetegek Nappali Intézmény keretein belül működött 2007. december 29. napjától 2011-ig - ellátási szerződés keretében - kötelező önkormányzati feladatként a szenvedélybeteg nappali ellátása, míg a fogyatékos személyek nappali ellátását a „Szivárvány” Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye látta el..

2011-ben a „Szivárvány” Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye, (székhely: Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz.), valamint a „Kapocs” Szendélybetegek Nappali Intézete (székhely: Tiszavasvári Vasvári Pál u. 55. sz.) intézményekből a fenntartó egy intézményt hozott létre TELSE-Szociális Szolgáltató elnevezéssel. Ennek székhelyén, a Vasvári Pál u. 55. sz. alatt működik a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat is, melyet mivel a szolgáltatás nyújtásának helye azonos a nappali ellátásokkal, a fenntartó integrált a központi intézménybe.

2009.(05.) évtől a TELSE „szociális foglalkoztatás- termelő tevékenységek végzése, védett környezetben, de munkahelyi körülmények megteremtésével” szociális intézményi ellátást is biztosít. A szociális foglalkoztatás keretében a munkakészségek, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, illetve munkafolyamatok betanítása, az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése történik. Az intézmény a szociális foglalkoztatás keretében munka- rehabilitációs valamint fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást egyaránt megvalósít.

2015. áprilistól Telse Támogatott Lakhatás „Lehetőségek Háza” néven támogatott lakhatási szolgáltatást nyújt 10 fő számára (8 fő fogyatékos személy, 1 fő pszichiátriai beteg és 1 fő szenvedélybeteg)

2017. áprilistól „Harmónia Házzal” 12 fővel bővíti az igénybevevők számát. Összesen 21 fő fogyatékkal élő személy és 1 fő szenvedélybeteg számára.

A város szociális ellátórendszere a jelenleg hatályos jogszabályi előírások szerint teljes mértékben biztosítani tudja az ellátási kötelezettségeit.

g) Drogprevenciós szolgáltatások

Nincs adat.

h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs adat.

i) Előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Tiszavasvári Város Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevételéről, a fizetendő térítési díjakról szóló 22/2021. (XII.2.) rendeletének 8. számú mellékletében határozta meg a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások térítési díjait.

Városunkban két önkormányzati ingatlanban működik Népkonyha a nyíregyházi székhelyű Nyírségi Szociális Centrum működtetésében a rászorult lakosság támogatása céljából. 2019. július 26. napjától a Vasvári Pál út 93. szám alatti, volt Iskolai Napközi épületében, illetve 2021. szeptember 1. napjától a Széles út 1. szám alatti Közösségi házban.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) Közösségi élet színterei, fórumai

Városi Televízió

Az immár 2006. óta működő Városi Televízió, amelynek adásából tájékozódhatnak a városban élők a testületi ülésekről, a városi rendezvényekről, az iskolai ballagások időpontjáról, láthatnak vallási, felekezeti műsorokat, sport közvetítéseket, köztisztelőben álló személyekkel készített riportokat, tájékoztatókat.

Vasvári Hírmondó⁶

Városunk időszaki lapja 1989 óta gondoskodik a városban élők havi rendszerességű tájékoztatásáról. A lap kiadásáért Tiszavasvári Város jegyzője felel. A közeleti lap ingyenes és célja a lakosság széles köre részére nyújtson hiteles, pontos és rendszeres tájékoztatást Tiszavasvári Város Önkormányzatának tevékenységéről, a város társadalmi, gazdasági, tudományos, kulturális és sport életéről, valamint a várost érintő, más településeken történő jelentős eseményekről.

Fontos célkitűzés a városi lap mindkét változatának esetében, hogy folyamatosan segítse elő a társadalmi jelenségek közötti összefüggések megértését, és mozgósítson társadalmi cselekvésre, ezen kívül közösségépítő szerepet is töltsön be a város életében.

⁶ Forrás: Tiszavasvári Város Önkormányzata időszaki lapja Szervezeti és Működési Szabályzatának megalkotásáról szóló 151/2017.(VI.29.) Kt. számú határozata

Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár⁷

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 17/2016. (I.27.) Kt. sz. határozatában döntött 2016. április 1-jétől a Művelődési Központ és Könyvtár valamint a Vasvári Pál Múzeum intézmények jogutóddal történő megszüntetéséről, és az Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár intézmény létrehozásáról.

Találkozások Háza

Az intézmény vezető szerepet tölt be a város közművelődésében a szórakoztató rendezvények, könnyű-és komolyzenei koncertek, városi ünnepek, kiállítások, a hangversenyek, felnőtt- és gyermek színházi produkciók, nemzeti ünnepek szervezésében. Ezen kívül konferenciaközpont és kiállító tér, amely adottságait kihasználva a sokszínű kulturális élet színtere és egyben funkcióhoz kötődő szolgáltatások működtetője.

Befogadója tanfolyamoknak, civil szervezeteknek, művészeti csoportoknak, vallási - és politikai eseményeknek. Ezen kívül teret biztosít a különböző vendéglátó- és kereskedelmi tevékenységeknek.

A művelődési központ a különböző kultúraterületek szinte mindegyikén igyekszik a lakosság elvárásainak megfelelni.

Az intézmény élő kapcsolatot alakított ki a település és a kistérség óvodáival, iskoláival, amatőr művészeti csoportokkal és civil szervezetekkel. Rendezvényeik szervezésében és látogatottságában mindannyian fontos szerepet töltenek be.

Városi Könyvtár⁸

A könyvtár szolgáltatásait nemcsak a város lakossága veszi igénybe, hanem a környékbeli kisebb települések polgárai is, vagyis könyvtárunk a kistérség központi könyvtára. Mint általános gyűjtőkörű városi, nyilvános közművelődési könyvtár nagy szerepet vállal a társadalom különböző rétegeinek szépirodalmi, szakirodalmi és információs ellátásában.

A könyvtárépület jó lehetőséget kínál arra, hogy könyvtári programokat, rendezvényeket szervezzenek valamennyi korosztály számára.

2011. márciusától megújult a büdi városrészen található I. számú Fiókkönyvtár szolgáltatása, ahol új lakossági szolgáltatások igénybevételére nyílik lehetőség: faxolás, nyomtatás, szkennelés, fénymásolás.

Vasvári Pál Múzeum⁹

⁷ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011.(IV.21.) Kt. számú határozat

⁸ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011.(IV.21.) Kt. számú határozat

⁹ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011.(IV.21.) Kt. számú határozat, www.vasvaripalmuzeum.hu

1963 óta működik a Vasvári Pál Múzeum. Kezdetben elsősorban a helytörténeti emlékek után kutattak, majd az 1980-as évektől gyűjtőkörüket kiterjesztették a természettudományok és a régészet területére is. Archiválták a világhírű Alkaloida gyógyszergyár működésére és történetére vonatkozó dokumentumokat. Ma a múzeumi gyűjtemény mintegy 7000 régészeti, 3000 néprajzi, helytörténeti tárgyból és jelentős adattárból áll.

A Vasvári Pál Múzeum 2014-től új épülettel, közel 500 négyzetméter állandó és időszakos kiállító térrel bővült. A Nyíri mezőség leleteit bemutató új interaktív régészeti, Szabolcs-Szatmár- Bereg Megye Orvos és Gyógyszerészet történetét valamint Kabay János feltaláló és az általa alapított Alkaloida Gyár történetét bemutató új kiállításokkal bővült a múzeum kiállításainak száma.

Civil szervezetek és művészeti csoportok¹⁰

Városunkban több mint 30 civil szervezet és művészeti csoport van bejegyezve. Ezek közül sajnos, csak néhány az, amely aktívan kapcsolódik a város kulturális életéhez tevékenysége során.

Városunk közművelődésében a Vasvári Pál Társaság, a Nagycsaládosok Országos Egyesületének helyi szervezete, a Szabadidős Programszervező Egyesület, a Tinitanoda Művészeti Egyesület és a nyugdíjasklubok vállalják a legnagyobb szerepet.

Civil Ház¹¹

A Házban működik a NOE Tiszavasvári Nagycsaládosok Egyesülete és a Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft. irodája. Az épület széleskörű szolgáltatást kínál: rendezvények, konferenciák, képzések, tréningek megtartására van lehetőség.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
3	1	14934	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

¹⁰ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Koncepciójáról szóló 95/2011.(IV.21.) Kt. számú határozat

¹¹ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Koncepciójáról szóló 95/2011.(IV.21.) Kt. számú határozat

b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A városban magas a romák aránya, az etnikai konfliktusok előfordulnak. A konfliktusok megoldásába a rendőrség, illetve a településen működő polgárőrség bevonása szükséges.

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezetének Tiszavasvári Területi Szervezete¹²

Tiszavasváriban önkéntesek is segítik a Vöröskereszt munkáját – a rendezvények szervezésébe, lebonyolításába többen bekapcsolódnak –, akiket minden területen bevonnak a feladatokba, például véradásszervezésbe, ifjúsági munkába, versenyekbe, stb.

Az önkéntesek közreműködnek a rendezvények lebonyolításában, egészségnapok szervezésében, önkéntes véradók toborzásában is.

d) A helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Tiszavasvári Város Roma és Ruszin Nemzetiségi Önkormányzatai

Tiszavasvári Város Önkormányzata a helyi két nemzetiségi önkormányzattal (roma és ruszin) együttműködési megállapodást kötött.

e) Helyi lakossági önszerveződések

Nincs adat.

3.8 A roma és ruszin nemzetiségi önkormányzatai célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Tiszavasvári Város Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, aki a roma nemzetiség érdekképviselőjét látja el városunkban. A mélyszegénységben élők, a romák többsége a társadalom peremén él, helyzetük halmozottan hátrányos, jellemző rájuk az alacsony iskolázottság szintje, magasabb munkanélküliségi arány.

¹² Forrás: Magyar Vöröskereszt

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élők egészségügyi állapotának romlása	Egészségügyi vizsgálatok, prevenció- és szűrőprogramok szervezése, ingyenesen elérhető szolgáltatások bővítése a városban önkormányzati vagy pályázati forrásból nőgyógyászati, gyermekgyógyászati fejlesztés, és addiktológia helyben
Felzárkóztatás lehetőségének megteremtése	Háztartásvezetési-, családfenntartási tanácsadás, előadások lehetőségének biztosítása, Életvezetési Klub a Család-és Gyermejkölési Szolgálatnál
Szakképzetlen munkanélküliek magas száma	Továbbképzések, átképzések, foglalkoztatási támogatások igénybevétele
Szabadidő kihasználatlanság	Közösségi Ház felújítása, bővítése (közösségi kert kialakítása, klubok létrehozása), gyermekfelügyelet biztosítása, prevenció rendezvények összehangolása
Sportra való nevelés hiánya	Új sportlétesítmény létrehozása, ingyenes sportolási lehetőségek biztosítása rendezvények szervezése
Közösségi együttélés elősegítése	Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játszóter, szabadtéri színpad, pihenőpark), intézmények látogatása, kulturális programokon részvétel

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

A település és Magyarország jövőjét a gyermekek jelentik. Tiszavasvári eddig is, és a jövőben is arra törekszik, hogy a gyermekek születésüktől kezdve biztonságban és minél szélesebb körű ellátásban részesülve nevelkedjenek.

A város demográfiai mutatói:

(2020.december 31. állapot)

állandó lakosok száma: 12.963 fő

0-18 évesek száma: 3.257 fő

tankötelesek száma (6-16 évesek száma): 1.904 fő

A lakónépesség kor és nem szerinti megoszlása (2020.január 1. adatok):

Korcsoport:	Lakosságszám (fő)
0 - 2 év	499
3 - 5 év	509
6-13 év	1.367
14-17 év	705
18-54 év	6.354
55-59 év	714
60-69 év	1.530
70-79 év	916
80- x év	442
Összesen:	13.036

Összességében, ha ki kell emelnünk néhány veszélyeztetett, ellátást igénylő csoportot, akkor meg kell említenünk az időseket, a romákat a veszélyeztetett gyermekeket, a szociálisan hátrányos helyzetben élőket, valamint a fogyatékos személyeket.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	6 490	6 648	13138	49,40 %	50,60 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			486	3,70%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1 297	1 275	2572	9,87 %	9,70 %
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	245	257	502	1,86 %	1,96 %

Forrás: TeIR, KSH Tstar

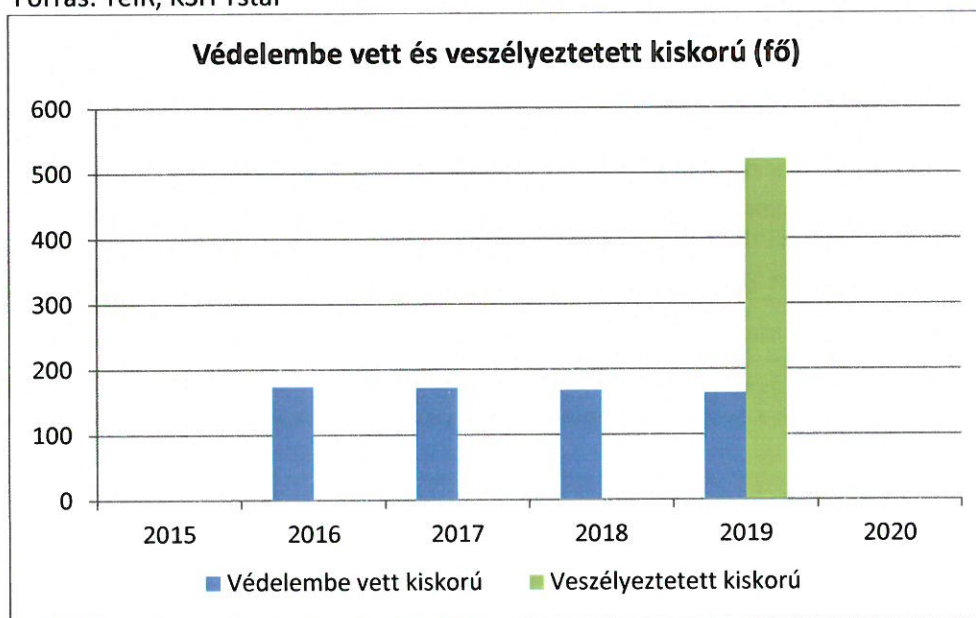
a) *Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a Járási Hivatal feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	174	n.a.
2017	172	n.a.
2018	168	n.a.
2019	164	522
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülésének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Településünkön biztosított ellátások:

A gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet értelmében a települési önkormányzat jegyzőjének gyámhatósági feladat- és hatásköre:

- a gyámhatósági ügyekben megkeresésre környezettanulmányt készít,
- megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát,
- megállapítja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetének fennállását,
- ellátja a törvényben vagy kormányrendeletben hatáskörébe utalt egyéb gyermekvédelmi és gyámügyi feladatokat.
- családvédelmi koordinációs feladatokat lát el családon belüli erőszak esetén

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

Pénzbeli és természetbeni ellátások az alábbiak:

1. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:
 - természetbeni ellátásként
 - pénzbeli támogatás évente kétszer
2. Gyermekétkeztetés:
 - ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés
 - szünidei gyermekétkeztetés

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés keretében a jegyző hatáskörébe tartozik **a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása is.**

Az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást biztosító ellátások a gyermekek részére:

- Bölcsődei ellátás a Tiszavasvári Bölcsőde keretében
- Óvodai nevelés és gyermekvédelem a Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény 4 tagintézménye keretei között
- Általános iskolákban iskolai napközi biztosítása, gyermekek napközbeni ellátása
- gyermekjóléti szolgáltatás, óvodai és iskolai szociális segítők tevékenysége, A Kornisné Liptay Elza Szociális és gyermekjóléti Központ keretében működik a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint hatóságként a Család- és Gyermekjóléti Központ.

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi támogatás formája a természetbeni kedvezményekre jogosító rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény. 2006-ig rendszeres gyermekvédelmi támogatásról beszéltünk, mely pénzbeli támogatási forma 2006-ban beépült a családi pótlékba. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogintézménye létrehozásának indoka volt a rendszeres gyermekvédelmi támogatáshoz kötődő egyéb gyermekvédelmi kedvezmények (pl.: ingyenes, ill. kedvezményes étkezés, tankönyvtámogatás, tandíjtámogatás, kollégiumi térítési díj támogatása) igénybevétele lehetőségének további biztosítása a rászoruló gyermekek részére. 2009. október 1. napjától a Legfőbb Ügyészség jelzése nyomán a gyermekvédelmi törvény adatkezelésre vonatkozó rendelkezései kiegészültek azzal, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságra vonatkozó adatok a közoktatási és felsőoktatási intézménynek a gyermeknek, fiatal felnőttnek járó természetbeni ellátások és kedvezmények igénybevétele céljából továbbíthatók. Előfordult ugyanis, hogy a szülő nem jelentette be az oktatási intézménynek gyermeke rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, aki emiatt ellátásoktól, kedvezményektől (pl. ingyenes étkeztetés) esett el. 2013. évben változott a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében fizetett természetbeni támogatás formája.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára, mint a jogosultság feltétele a 2020. évben az alábbiak szerint alakult:

- a családban élők esetében az egy főre jutó havi jövedelem nem haladhatta meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: öny.) 135%-át (2020. évben: 38.475.-Ft),
- egyedülálló esetében, valamint, ha a gyermek tartósan beteg, vagy fogyatékos, ill. a nagykorú gyermek részére saját jogán megállapított kedvezmény esetében az öny. 145 %-át (2020. évben: 41.325-Ft).

Az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege (öregségi nyugdíjminimum) összege több éve változatlan, 2020. évben és jelenleg is: 28.500.- Ft.

Itt említendő meg azon személyek köre, akik nagykorúvá válásuk után is jogosultak a gyermekvédelmi kedvezményre.

Amennyiben az egyéb jogosultsági feltételek is fennállnak, a nagykorúvá válása után is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha

- nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy
- felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény 100 %-ban központosított finanszírozott ellátás.

A 2020-as évben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma:

Jogosult gyermekek száma: 1666

- ebből tartósan beteg, fogyatékos gyermekek száma: 0

- ebből 18. év feletti, saját jogán jogosultak száma: 62

Jogosult családok száma: 613

- ebből az egyedülálló szülők száma: 200

A 2019. évtől megszűnt az Erzsébet utalvány, mint természetbeni támogatás a gyermekvédelmi jogosultak részére, helyette törvényben meghatározott pénzbeli támogatás kerül kifizetésre.

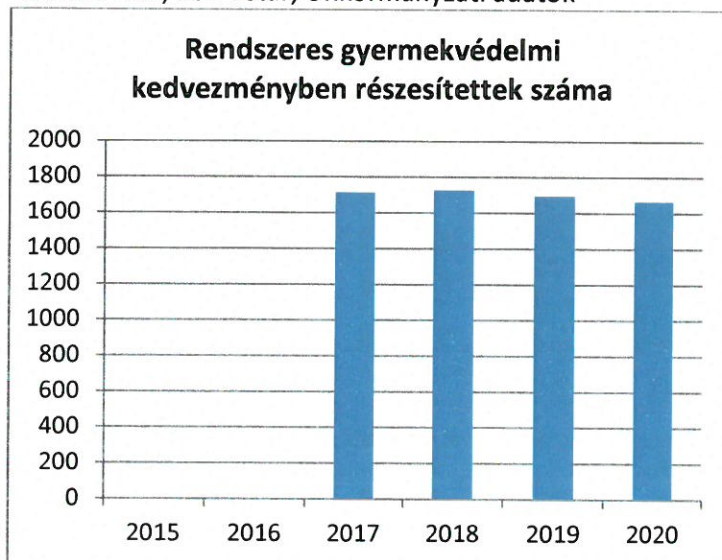
Ezen összegek a 2020. évben a következőképpen alakulnak: alapösszegű támogatás esetén 6000.-Ft/fő, emelt összegű támogatás esetén 6500.- Ft/fő, évente két alkalommal. Az évi kétszeri pénzbeli ellátás biztosítása a gyermekek nagyobb szociális biztonságát garantálja.

2020. évi támogatás kifizetése az alábbi volt:

Augusztusban alapösszegű pénzbeli támogatás 76 fő gyermek,- 456000 Ft, emelt összegű támogatás 1609 fő gyermek 10458500 Ft, novemberben alapösszegű pénzbeli támogatás 60 fő gyermek 360000,- Ft, emelt összegű támogatás 1618 fő gyermek 10517000 Ft került a szülők részére kifizetésre, melyet 100%-ban térít meg az önkormányzat részére a központi költségvetés

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1714
2018	1728
2019	1696
2020	1666

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



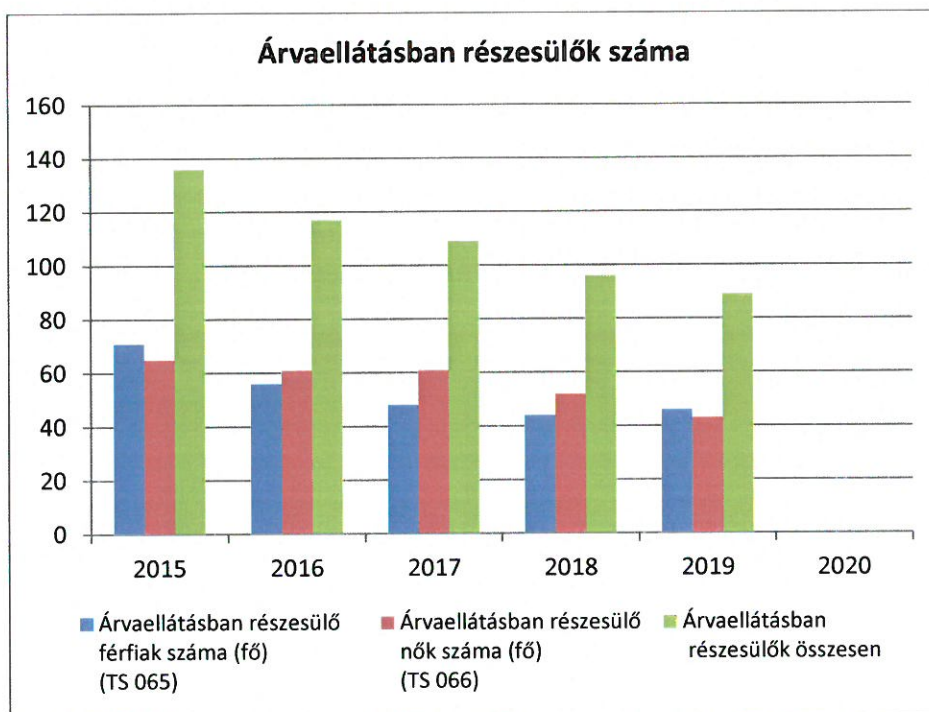
c) Gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma településünkön rendkívül magas a lakosság összetétele, valamint a nagy arányú szegregáció miatt is. Ezekhez több támogatási forma is kapcsolódik.

A gyermekekhez kapcsolódó további juttatásként jelenik meg a családi pótlék, valamint az adókedvezmények. Ezekről pontos adatokkal azonban az önkormányzat a települést érintve nem rendelkezik.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	71	65	136
2016	56	61	117
2017	48	61	109
2018	44	52	96
2019	46	43	89
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkezés jellemzően a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő támogatási formaként kerül meghatározásra.

A Gyvt. 151. § (5) bekezdés a) pontja határozza meg azoknak a gyermekeknek a körét, akik ingyenesen, vagy kedvezményesen étkezhetnek.

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

- a) a bölcsődében vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy
 - nevelésbe vették;
- b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
- c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- nevelésbe vették, vagy
 - utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

- a) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;
- b) az 1-8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek.

A gyermekétkeztetés a nevelési-oktatási intézményekben biztosítva van.

A közétkeztetés a Tiva-Szolg Kft.-n keresztül történik.

Étkeztetés adatai a 2020. évben:

Intézmény	100%-os normatív kedvezményben részesülők száma	50%-os normatív kedvezményben részesülők száma	Összesen
Bölcsőde	28	0	28
Óvoda	215	0	215
Általános Iskola	353	74	427
Gimnázium	0	6	6
Szakközépiskola	0	6	6
Szakiskola	0	2	2
Kollégium	0	1	1
Összesen	596	89	685

e) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

2018. évben csekély számú nem magyar állampolgárságú gyermek él a városban, a 18 év alattiak közül összesen 3 fő.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek döntő többsége (96 %-a) szegregált, elégtelen lakókörnyezete miatt jogosult. Ezen gyermekek jelentős hátrányokkal rendelkeznek társaikhoz képest. Az önkormányzat és az oktatási intézmények is többféle támogatást biztosítanak ezek rétegéből származó gyermekeknek, többek között: intézményi ingyenes vagy kedvezményes étkezés, szünidei étkeztetés, pénzbeni ellátás évente kétszer, ösztöndíjak.

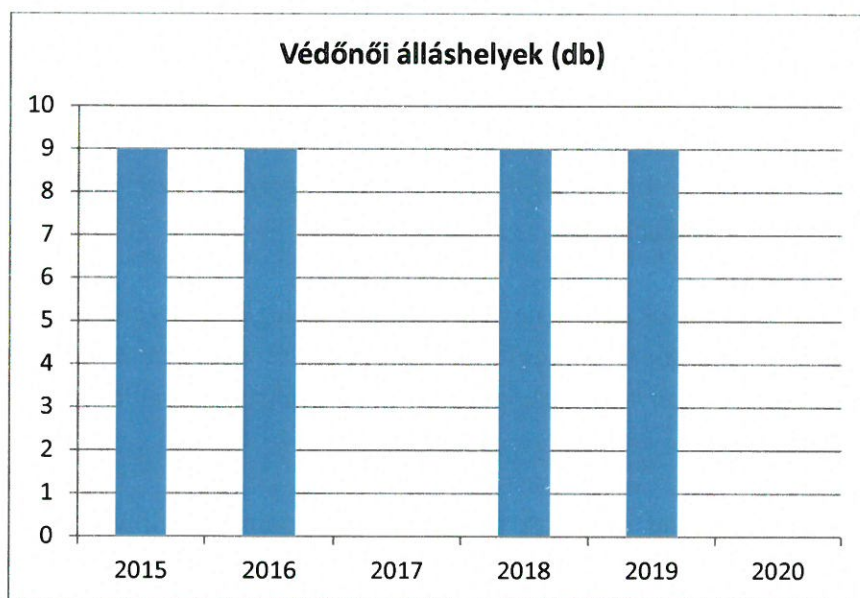
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői kompetencia köre egyre szélesebb, az egész család egészségügyi, szociális problémáinak a megoldásában is részt vesz, humán szolgáltatásokat nyújt, és tanácsokat ad a felmerülő problémák megoldására.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	9		0
2016	9		0
2017	n.a.		-
2018	9		0
2019	9		0,00
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Tiszavasváriban az iskolavédőnői munkát 2 főállású iskolavédőnő, és 2 vegyes körzetet ellátó védőnő látja el.

A 2020/21-es tanévben nagyban befolyásolta az iskola-egészségügyi feladatok ellátását a járványügyi helyzet. A digitális oktatás alatt a szűrővizsgálatok és az oltások szervezése komoly feladatot adott, de minden kötelező oltás és vizsgálat az előírásoknak megfelelően megtörtént.

Az iskolavédőnői szolgálat és a társszakmák között az együttműködés a szakmai irányelvek mentén, a problémák gyors megoldására fókuszálva zajlott.

A 2020/21-es tanévben a tanulók egészségi állapotában nagy változás nem állt be az előző évekhez képest.

Az iskolavédőnők az intézmények igényeinek megfelelően preventációs előadásokat tartanak a vonatkozó rendeletben meghatározott témákban.

Az iskolavédőnői munka egyre nagyobb részét teszik ki a különböző intézkedések, jelzések, melyek nem kizárólag a gyermekek egészségi állapotával kapcsolatosak, hanem egyre inkább pszichés és szociális jellegű problémákból adódnak.

A védőnői gondozás leggyakrabban alkalmazott módszerei a városban a következők:

- családlátogatás,
- önálló védőnői tanácsadás,
- orvossal tartott tanácsadás,
- fogadóóra tartása,
- egészségnevelés a családok otthonában, családlátogatások során, tanácsadóban, oktatási intézményekben (iskola, óvoda),
- egészségfejlesztés közösségi szintén.

A védőnők családgondozói tevékenységük során kiemelten kezelik a hátrányos helyzetű családok, ezen belül a roma lakosság gondozását. Munkájuk során fontosnak tartják az ismerethiányból, szociális és egészségügyi, pszichés okokból adódó hátrányok leküzdésének segítését, az állapotromlás megakadályozását, a problémák kezelését a családok mindennapjaiban. A rendszeres, napi kapcsolat lehetővé teszi, hogy kialakuljon a kölcsönös bizalom, elfogadják egymás értékrendjét, és kultúráját, ami hatékonyan segíti a problémák felismerését, kezelését. A megfelelő kapcsolat kialakításához a gondozott családokkal ezeken túl szükség van megfelelő szakismeretekre, empátiára, előítélet mentességre, a másik ember feltétel nélküli elfogadására, hitelességre, elismerésre, egymás tiszteletben tartására, illetve korrekt helyzetfeltárássra, értékelésre.

A védőnői munka zömmel oktató – nevelő – segítő jellegű, alapvető eleme az értelemre, érzelemre hatás, ami feltételezi a megfelelő, mindkét fél számára egyértelmű, és érthető kommunikációt. A leghatékonyabb eszköz az egyéni beszélgetés során a meggyőzés, bár néha ez is kevésnek bizonyul.

Az országos átlagtól eltérően a terület jellegéből fakadóan, a védőnői munka jelentékeny részét teszi ki a gyermekvédelmi feladatok ellátása. A társadalmi, gazdasági nehézségek egyre több családban éreztetik hatásukat. Sok családban gondot okoz a gyermekek megfelelő ellátása, egyes szülők többszöri felszólítás ellenére sem hozzák el gyermeküket védőoltásra, szűrővizsgálatra.

Egyre több családban okoz problémát az ingatlanok túlszűfolttsága (10-12 fő lakik egy szobában).

Gondozott családok száma az alábbiak szerint alakult 2019-ben

Körzet	Gondozott családok száma 2019. évben
1	145
2	173
3	164
4	131
5	136
6	82
7	17
Összesen	848

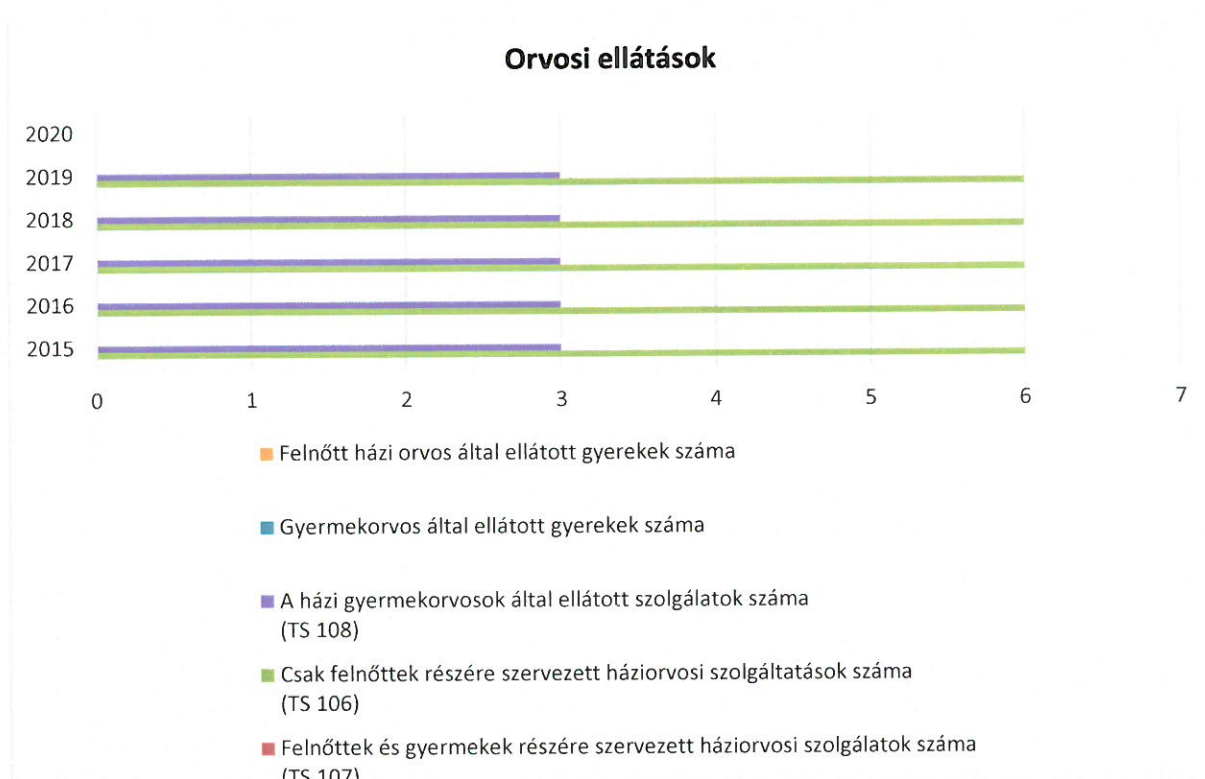
Fentiekén kívül a védőnők aktív munkát végeznek az óvodákban, valamint az iskola egészségügyi ellátásban is.

b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban jelenleg 3 gyermekorvos végzi tevékenységét, a leterheltségük fokozatosan növekszik, az ellátott esetek száma 2014. óta közel 4000-rel lett több.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	6	3		
2016	n.a.	6	3		
2017	n.a.	6	3		
2018	n.a.	6	3		
2019	n.a.	6	3		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A tankötelezett korúak alatti gyermekek (6 év alattiak) száma az alábbiakban alakult a 2020. január 1.-jei adatok alapján:

0 - 2 év	499 fő
3 - 5 év	509 fő

Ezen gyermekek számára a városban bölcsődei és óvodai ellátás biztosított.

A város illetékességi területén, a gyermekek napközbeni ellátását egy bölcsőde biztosítja, 78 engedélyezett férőhelyen a **Tiszavasvári Bölcsőde** intézményben. 6 gyermekcsoportban gondozzák a gyermekeket. A gondozási napok alapján egy csoportban az átlagos beíratott gyermek létszáma 12-13 fő.

Jellemzően 18 hónapos kor után igényelnek a szülők bölcsődei ellátást, de az utóbbi években már tapasztalható volt az egy éves kor körüli igénylés is, mely a GYED melletti munkavállalás lehetősége miatt jelentkezett.

A bölcsődében az alapellátáson túl **időszakos gyermekfelügyelet** vehető igénybe térítési díj ellenében, valamint sószoba is működik.

A sószobával a gyermekek egészségvédelme érdekében a térségben is egyedülálló szolgáltatást nyújtanak. Ez egy érdekes játszószoba, ahol betegségmegelőző, egészségmegőrző szolgáltatást is nyújtanak a gyermekek számára. A szolgáltatás célja az,

hogy visszaszorítsa a közösségi életre jellemző náthás, légúti megbetegedések arányát, csökkentse a szülők ebből adódó leterheltségét, javítsa az intézmény kihasználtsági mutatóit.

A bölcsőde főzőkonyhája biztosítja a **rászoruló gyermekek szünidei kor specifikus gyermekétkeztetését**. Az iskolai szünetek ideje alatt átlagosan naponta **176 rászoruló** bölcsődés korú gyermek étkeztetését végzik.

A 3 éves kor feletti gyermekek számára a **Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény 4 telephelye nyújt ellátást**.

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvodai nevelés alapelveit az óvodai nevelés országos alapprogramja határozza meg.

Az óvodai nevelés a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folyik, ellátja a napközbeni ellátással összefüggő feladatokat is. Az óvoda a közoktatás szakmailag önálló intézménye. A helyi önkormányzat tartja fenn.

4 tagóvodában történik ellátás Tiszavasváriban az alábbiakban:

2021. januárjában a Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézményben 15 csoportban 352 gyermek volt, 355 férőhelyen.

A gyermekek óvodánkénti megoszlása / férőhely:

Minimanó Óvoda, Vasvári Pál utca	89 / 90
Lurkó-Kuckó Óvoda, Egység utca	48 / 50
Fülemüle Óvoda, Ifjúság utca	141 / 140
Varázsceruza Óvoda, Gombás András utca	74 / 75

A 352 gyermekből:

88 gyermek halmozottan hátrányos helyzetű
17 gyermek hátrányos helyzetű
137 gyermek részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben
8 család védelemben vétel keretén belül áll gondozásban
27 család alapellátás keretében áll gondozásban
114 gyermek él nagycsaládban
6 fő SNI

Az óvoda, ahol a nap jelentős részét tölti a gyermek. Itt az esetlegesen felmerülő problémák – szorongás, agresszivitás, esetleges alultápláltság vagy bántalmazás jelei, elhanyagolás, fejlődésben való elmaradás – természetesen a családon kívül, leghamarabb megjelenhetnek, megjelennek. Ezért az intézmény a gyermekvédelmi feladatokat kiemelt figyelemmel látja el.

d) Gyermekjóléti alapellátások, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A gyermekjóléti szolgáltatás, azaz a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a család- és gyermekjóléti központ a **Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ** önkormányzati költségvetési szerv (székhely: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87., rövidített nevén: **Kornisné Központ**) keretein belül működik.

Az egyes szociális, gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény értelmében a **családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben –** működhet 2016. január 1-jétől: települési szinten a **család- és gyermekjóléti szolgálat**, a járási szinten a **család- és gyermekjóléti központ** keretében. Ennek alapján a család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve központ a jelenlegi családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás bázisán, annak erőforrásai hatékonyabb elosztásával, kötelező önkormányzati feladatként jön létre.

A személyes gondoskodást nyújtó **gyermekjóléti alapellátások körébe tartozik a gyermekjóléti szolgáltatás.**

Családsegítés és Gyermekjóléti szolgáltatás:

- **Család és Gyermekjóléti Szolgálatot, és a**
- **Család és Gyermekjóléti Központot foglalja magába.**

A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátja a családsegítést a Szt. 64. §. szerinti feladatait, valamint Gyvt. 39- és 40. §. szerinti gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat. (A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely - többek között - a gyermek testi-lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését szolgálja. A családsegítés célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetben lévő személyek, családok életvezetési képességének megtartása, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.)

Tiszavasváriban 9 fő családsegítő végzi a család- és gyermekjóléti szolgálat feladatait.

A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatait tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látja el.

e) *Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás*

A család-és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevők száma 2021. december 31. napjáig.

<i>Együtműködési megállapodás alapján végzett szociális segítőmunka 2021. január 01. napjától- 2021. december 31. napjáig</i>	<i>Alapellátásban gondozott gyermekek száma</i>	<i>Alapellátásban gondozott családok száma</i>
Január	296	85
Február	296	85
Március	301	84
Április	258	76
Május	255	76
Június	247	74
Július	255	76
Augusztus	267	77
Szeptember	271	77
Október	313	84
November	277	80
December	277	80

<i>Hatósági intézkedéssel érintett szociális segítő munka 2021. január 01. napjától-2021. december 31. napjáig</i>	<i>Védelembe vett gyermekek száma</i>	<i>Védelembe vétel keretein belül gondozott családok száma</i>
Január	175	62
Február	175	62
Március	174	61
Április	174	61
Május	173	63
Június	171	62
Július	171	62
Augusztus	167	64
Szeptember	167	64
Október	141	57
November	149	61
December	149	61

f) Gyermekvédelem

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. december 31. napján szociális segítő munka biztosítását 426 gyermek esetében látta el, amely 141 családot érint.

A segítségnyújtás elsődleges módját az alapellátásban történő családgondozás jelenti. A szociális segítőmunka, a klasszikus családgondozás a segítő kapcsolatra épül. A család gondozásának filozófiája, hogy a gyermek jólétét akkor szolgáljuk a legjobban, ha megerősítjük a családot, mint egységet. A család segítése, gondozása tervezett tevékenység. A szociális segítőmunka egy hosszú folyamat, nem egy személy, tünet vagy probléma megoldását célozza, hanem egy komplex tevékenység, mely a család probléma megoldásának javítását szolgálja. A tevékenység széles körű, de a megoldásban a „kis lépések” elve érvényesül.

Család és Gyermekjóléti Központ gyermekjóléti szolgáltatást nyújt, ennek célja, a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzése. Tiszavasvári Család- és Gyermekjóléti Központ ellátási területe Tiszavasvári, Tiszalök, Tiszaeszlár, Tizadada, Tizadob, Szorgalmatos települések.

A Család- és Gyermekjóléti Központ dolgozói egyéni esetkezelést, szociális csoportmunkát, közösségi szociális munkát végeznek a szociális munka módszereinek alkalmazásával.

Gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések alatt álló gyermek védelme:

Gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések alatt álló gyermek esetében a család- és gyermekjóléti központ szolgáltatásait gyámhivatal, illetve bíróság határozata alapján kell biztosítani. Ezen munkát az esetmenedzser végzi.

Esetmenedzser szakmai feladatai:

- elősegíti a gyermek testi, lelki, egészségének, családban történő nevelkedését

- támogatásokról való tájékoztatás
- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét
- hivatalos ügyek intézésének segítése
- javaslattétel hatósági intézkedésekre
- védelembe vétel kezdeményezése.

A gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez. Az alapellátás hozzájárul a gyermek hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetének feltárásához, és a gyermek szocializációs hátrányának csökkentésével annak leküzdéséhez.

g) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Észlelő – és jelzőrendszer működtetése:

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat észlelő-és jelzőrendszert működtet, melynek keretében évente hat alkalommal szakmai tanácskozást szervez a jelzőrendszeri tagok részvételével. A szolgálat fogadja a beérkező jelzéseket, felkeresi a jelzett személyt, családot, és intézkedik a veszélyeztetettség, vagy krízishelyzet megszüntetése, enyhítése érdekében.

h) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Az iskolai oktatás alatt a tanórák keretében megtartott testnevelés órákon felül a városban zajló aktív sportélet, sportolási lehetőségek is adóttak (pl.: szabadidős kondipark, tenispálya). Emellett különféle táborozási lehetőségek is adóttak a nyári időszakban. A városban működik a Gólyahír Ifjúsági Tábor a TIVA-Szolg Nonprofit Kft. önkormányzati tulajdonú cég üzemeltetésében.

i) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A Gyvt. 2016. január 1. napjától hatályos módosításával **önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a szünidei gyermekétkeztetés.**

Az új szabályok szerint a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja.

A szünidei étkeztetésről **a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerinti települési önkormányzatnak kell gondoskodnia.** A gyermek alatt a Gyvt. szerinti gyermek fogalom értendő, így a Ptk. 2:10. § (1) bekezdés szerinti kiskorúak számára kell a szolgáltatást megszervezni. Ennek megfelelően az önkormányzatnak **bölcsődés kortól, azaz a gyermek 5 hónapos korától házasságkötéséig, de legfeljebb 18. életévének betöltéséig** kell a gyermekek szünidei étkeztetéséről gondoskodni.

A szünidei étkeztetés keretében tehát függetlenül attól, hogy a gyermek intézményi jogviszonnyal rendelkezik-e, a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztést biztosítani szükséges az alábbiak szerint:

a) a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli, tavaszi szünet, valamint ezen időtartamra eső, a **bölcsődei** ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának **időtartama alatt valamennyi munkanapon;**

b) a **nyári szünetben legalább 43 munkanapon**, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, valamint az ezen időtartamra eső, a **bölcsődei** ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának **időtartama alatt valamennyi munkanapon.**

2020. évi szünidei gyermekétkeztetésben részesülők száma a kiskorúak jogosultsága szerint:

Megnevezés		Hátrányos helyzetű gyermekek száma	Halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	Összesen
Szünidei étkeztetésben részesült gyermekek száma:		91	1276	1367
Életkori bontásban:	0-2 éves	17	120	137
	3-5 éves	20	180	200
	6-13 éves	45	696	741
	14-17 éves	9	280	289
	18 éves	0	0	0

	Nyári szünet	Őszi szünet	Téli szünet	Tavaszi szünet
Étkeztetésben részesülő gyermekek létszáma:	1367	1208	1215	1254

A nyári étkeztetést a TIVA-Szolg Nonprofit Kft-n keresztül biztosítja az önkormányzat, nagyon jó eredménnyel.

Az intézményi gyermekétkeztetést a 4.1 d) részben részletesen kifejtettem.

A nyári étkeztetést a tavalyi évben is a Tiszavasvári Város Közétkeztetési Nonprofit Kft-n keresztül biztosítottuk, nagyon jó eredménnyel.

Az intézményi gyermekétkeztetést a 4.1 d) részben részletesen kifejtettem.

j) *Eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok*

Nincs adat.

k) *Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

Az esélyegyenlőségi tanácshoz ilyen irányú észrevétel nem érkezett.

l) *Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül*

Nincs adat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) *A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

A Tiszavasváriban működő Magiszter Alapítványi Óvoda és Iskola pedagógiai programjában kiemelt szerepet kapnak a hátrányos/halmozottan hátrányos helyzetből érkező gyermekekhez kapcsolódó oktatási-nevelési feladatok. Ezek segítségével kívánják – a szülőkkel szoros együttműködésben – kisgyermekkortól a szakmaszerzésig kísérni és komplex programmal segíteni tanítványainkat az egyéni adottságaik kiteljesítésében.

Az Alapítvány alapvető céljai között szerepel az oktatás minőségének a fejlesztése és az egész életen át tartó tanulási folyamat segítése.

Az esélyteremtést szolgálja az iskola és óvoda egymásra épülő szakmai programja, az átmenetek pedagógiai kezelése, a korai fejlesztés, az egyéni fejlődéskövetés. A gyerekek szükségleteihez igazított tanítási módszerekkel törekednek, a hátrányos helyzetből induló tanulók iskolai sikerességét elősegíteni. Óvodájának saját fejlesztésű referencia-programja a „Szó-beszéd.com”, mellyel a nyelvi hátrányok kezelésére, az intenzív magyar szókincs bővítésre fektetnek nagy hangsúlyt. Általános iskolában eredményesen alkalmazzák a „Családom a barátom” elnevezésű, – a szülői háttérrel szoros együttműködésre építő – programot. Módszereik között szerepel még a lassított iskolakezdés, amely az alapkészségek intenzív fejlesztésére épít, valamint humanizált tanár-diák kapcsolatra törekszik. Igyekeznek elfogadó, pozitív légkört teremteni és az aktív tevékenykedtetésre, játékosra épített tanulást részesítik előnyben.

A nevelő-oktató munka során alkalmazzák az Utolsó padból, a Kedvesház és az Integrált Pedagógiai Rendszer adaptálható elemeit.

Felső tagozatos tanulók számára pályaorientációs programmal és a helyben működő „Nekem is van esélyem” Tanoda változatos foglalkozásaival segítik a sikeres továbbtanulást.

Óvodásaik és diákjaik részére is számos szakköri programot kínálnak. Kiemelt figyelmet fordítanak a versenyszerű-, és a tömegsportra, az informatikai tudás fejlesztésére valamint a művészeti oktatásra. Sportköri kínálatukban szerepel a labdarúgás, kosárlabda, mazsorett és az idei évtől a horgászat is. Művészeti témájú foglalkozásaik közül választhatnak tanulók a néptánc, a képzőművészet és a drámajáték közül.

Minden évben sikerrel pályáznak az Útravaló ösztöndíj programra, melynek segítségével a hetedik és nyolcadik osztályos diákjaik – tanórákon kívüli – tantárgyi fejlesztésben vehetnek részt. Jól végzett munkája jutalmául évente csaknem 50 diákjuk részesül tanulmányi ösztöndíjban.

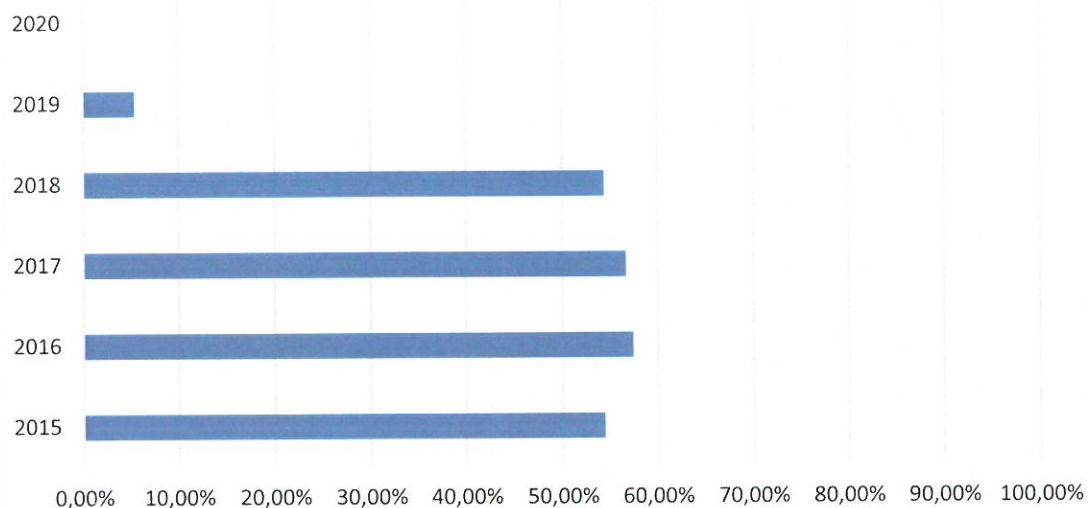
A **Varázsvilág Tanodában 30 fő 6-10. évfolyamos diák** vett részt a program során nyújtott szolgáltatásokban. 17 fő a Magiszter Iskola tanulója, 13 fő a helyi Nyíregyházi Szakképzési Centrum Tiszavasvári Középkölyája, Szakiskolája és Kollégium diákja.

Szakmai szolgáltatásaik: Szövegértés, Matematika, Idegen nyelv, Szociális kompetencia, tanulásmódszertan, Informatika, Szabadidős foglalkozás heti 1-1 órában. Céljaik a tanulási kedv motiválása, azoknak a tanulási módszereknek a megtanítása, melyek bármely tantárgy eredményes tanulásához biztos alapot nyújtanak. Interaktív tananyagokkal ismerkednek. Kezdetben a hiányok pótlására, majd az ismeretanyag magasabb szintre való emelésére helyezik a hangsúlyt. Szabadidős foglalkozásaikat a tanulók igényei alapján állítják össze, hogy azt csinálhassák, amihez kedvük van, kényszerűség nélkül, ami kikapcsolódást jelent.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	299	54,46%
2016	0	310	57,41%
2017	83	313	56,70%
2018	80	302	54,41%
2019	82	29	5,37%
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül

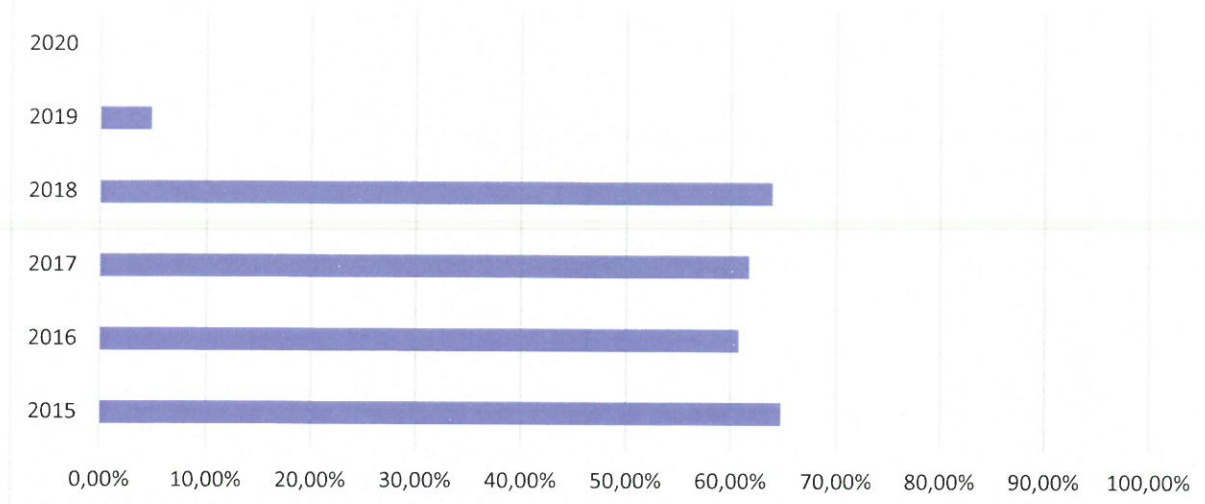


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		897	64,81%
2016		810	60,77%
2017		798	61,76%
2018		795	63,96%
2019		60	4,80%
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	25	10,55%	n.a.	-	n.a.	-
2016	29	13,06%	n.a.	71,53%	n.a.	-
2017	24	9,56%	n.a.	46,09%	46	26,59%
2018	15	6,15%	n.a.	60,00%	27	18,75%
2019	9	4,17%	n.a.	3,61%	65	41,94%
2020	n.a.	-	n.a.	-	11	8,94%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	1457	67
2017	1357	134
2018	1509	87
2019	1505	85
2020	138	1468

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A jogszabályi keretek között az önkormányzat biztosítja a szükséges szakember ellátottságot (iskolapszichológus, gyógypedagógus).

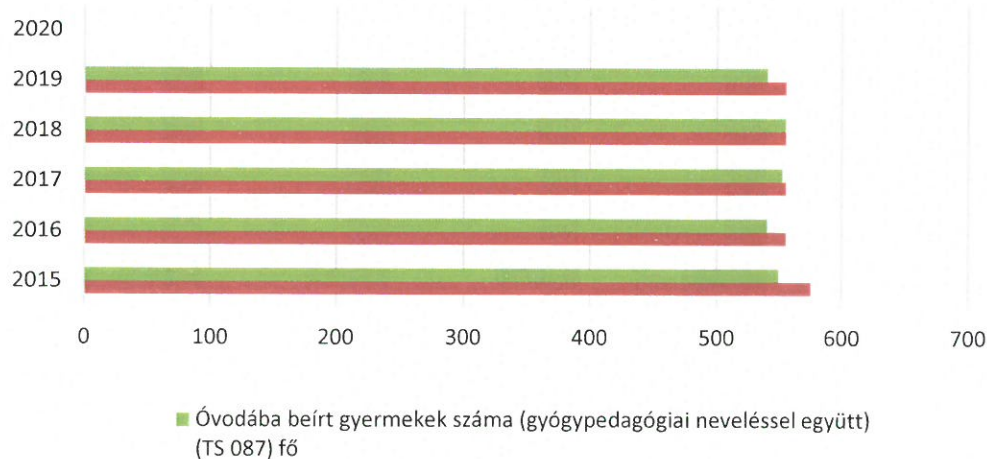
A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézményben az SNI (sajátos nevelési igényű) gyermekek ellátását, a szakértői vélemények alapján szerveztük meg. Így megbízási szerződéssel látják el a szakemberek/gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, tiflopedagógus, szurdopedagógus a gyermekek fejlesztését a meghatározott óraszámban.

A gyermekvédelmi munka feladatait 1 fő szociálpedagógus látja el az óvodában.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		24	575	6	549	n.a.	n.a.	23
2016		23	555	6	540	n.a.	n.a.	23
2017		23	555	6	552	n.a.	n.a.	24
2018		23	555	6	555	n.a.	n.a.	24
2019		23	555	6	540	n.a.	n.a.	23
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



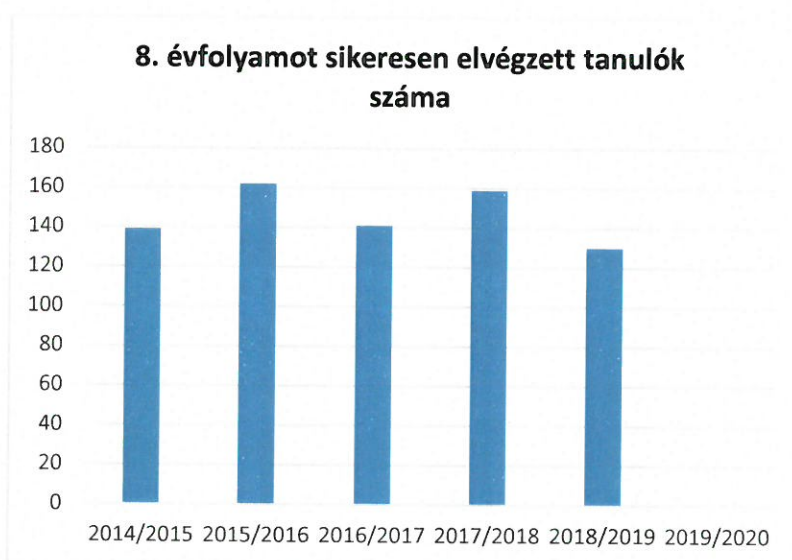
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	62	4	22	-
2015/2016	n.a.	61	4	22	1,45%
2016/2017	n.a.	60	4	22	1,50%
2017/2018	n.a.	55	4	23	1,39%
2018/2019	n.a.	55	4	23	1,69%
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	139
2015/2016	162
2016/2017	141
2017/2018	159
2018/2019	130
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs problémák

Nincs adat.

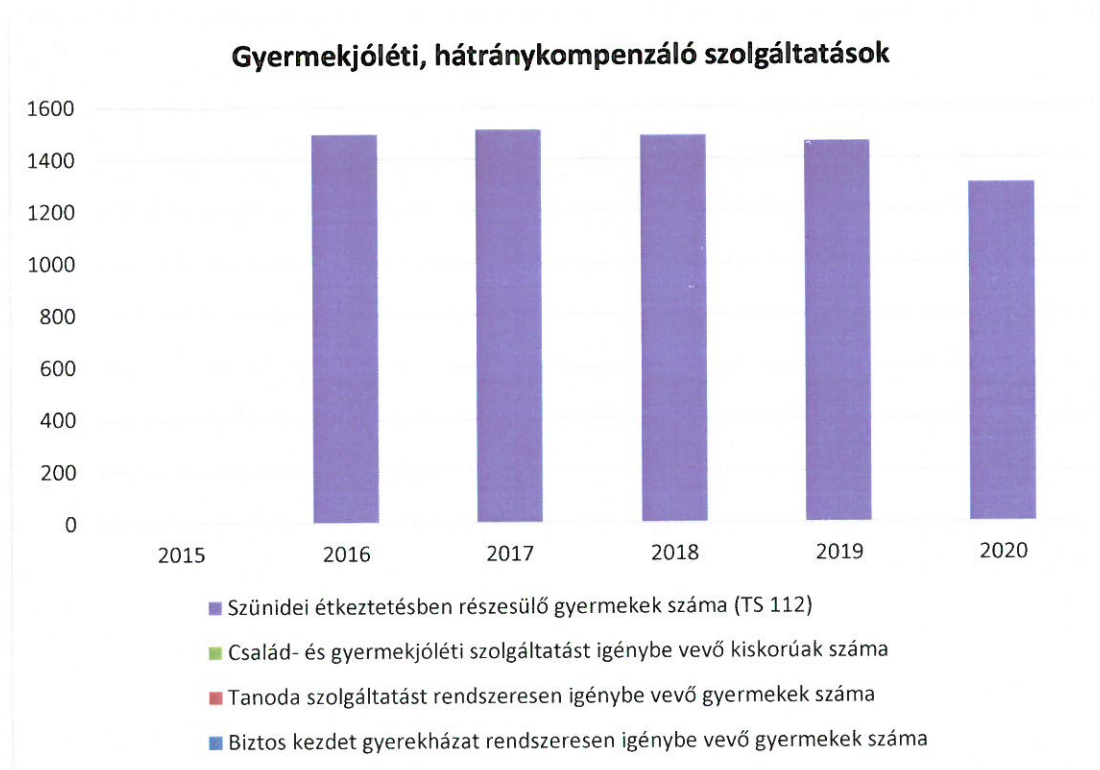
d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs adat.

e) Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				1496
2017				1513
2018				1489
2019				1466
2020				1305

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek – tetvesség, TBC, rüh, ótvar	Szűrővizsgálatok szervezése, személyi higiéné tudatossága, ennek oktatása klub rendszerben
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében nagyon magas	Iskolaelhagyás megakadályozása, lemorzsolódás elleni tevékenységek összehangolása
A tankötelezett életkor betöltése után a gyerekek egy része kiiratkozik az iskolából.	Továbbtanulás elősegítése, az iskola keretén belül a szakmákkal való megismerkedési lehetőségének megteremtése, ösztöndíjprogram létrehozása, egyéni életpályára tanácsadás
A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Minimánó és a Varázscseruza óvodai egységekben az infrastrukturális és a tárgyi ellátottságok hiánya, korszerűsítése	Csoportszobák kialakítása, a tárgyi felszerelések cseréje illetve azok bővítése
Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézményben folyamatosan növekszik az SNI gyermekek száma	1 fő gyógypedagógus felvétele, aki az SNI gyermekekkel foglalkozik
Tiszavasvári Bölcsőde férőhelybővítés és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetőségének szélesítése	Bölcsőde férőhelyek számának növelése, csoportszoba kialakítása, időszakos ingyenes gyermekfelügyelet működtetése
Család és Gyermejjóléti Szolgálat erősítése	Személyi és tárgyi feltételeinek bővítése állami támogatással
Közösségi együttélés elősegítése	Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játsszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark) intézmények látogatása, kulturális programokon részvétel

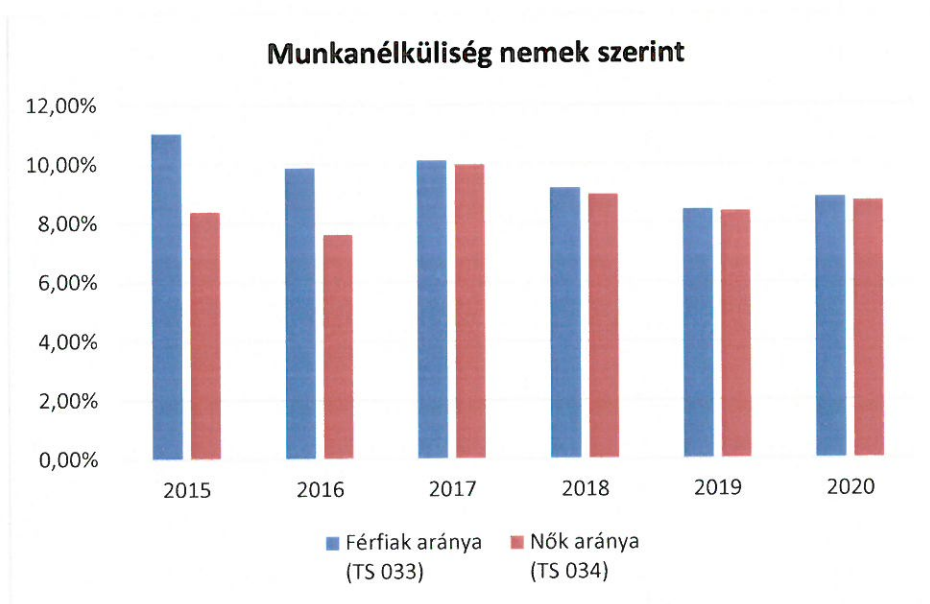
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége***a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

A nők foglalkoztatását alapvetően befolyásoló tényező, hogy kisgyermekes anyáról van-e szó. A kisgyermekes szülők munkavállalását nehezíti a kevés munkalehetőség mivel egyszerre van jelen a munkahelyhiány, a nem szokványos foglalkoztatási formák mellőzése. Kevés a

részmunkaidős és a távmunka, a rugalmas munkaidő alkalmazása. A kisgyermekes anyák a megnövekedett családi feladatok, a láthatatlan munka (háztartásvezetés) mellett akkor tudnak nagyobb eséllyel helytállni a munkahelyükön is, ha azok rugalmas lehetőségeket tudnak ajánlani számukra addig, amíg a gyermek kicsi. Ez több odafigyelést igényel mindkét féltől, a munkaadóktól és a munkavállalóktól is.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	11,05%	8,39%	9,72%
2016	9,87%	7,61%	8,74%
2017	10,12%	9,98%	10,05%
2018	9,18%	8,96%	9,07%
2019	8,45%	8,39%	8,42%
2020	8,86%	8,74%	8,80%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

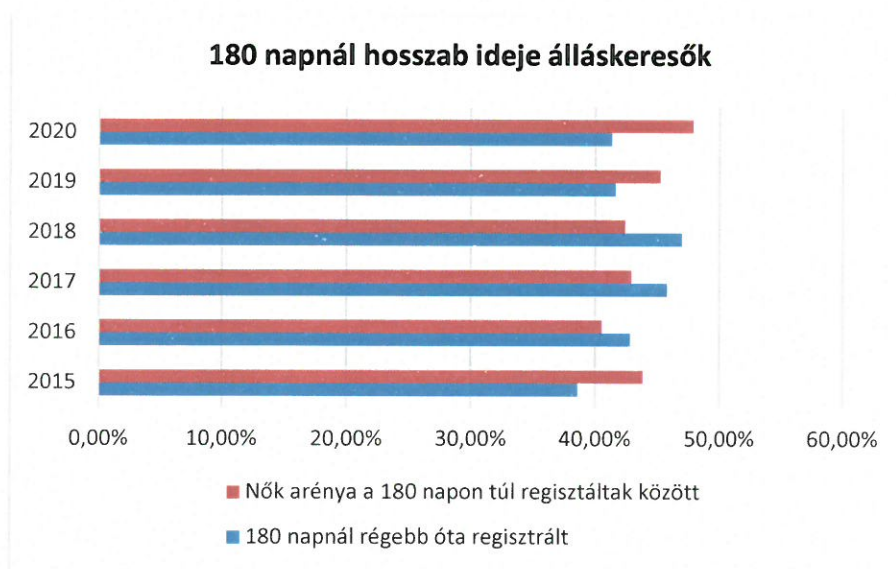


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adataiból jól látható, hogy 2015-2016. években némi csökkenést, majd 2017-ben növekvést látunk a munkanélküliek számánál. Azonban 2018. és 2019. években ismét csökken a munkanélküliek száma, majd 2020-ban ugyan nem jelentős mértékben, de ismételt növekvést látunk az előző évekhez képest.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	38,63%	43,84%
2016	42,82%	40,55%
2017	45,78%	42,93%
2018	46,96%	42,42%
2019	41,64%	45,24%
2020	41,33%	47,86%

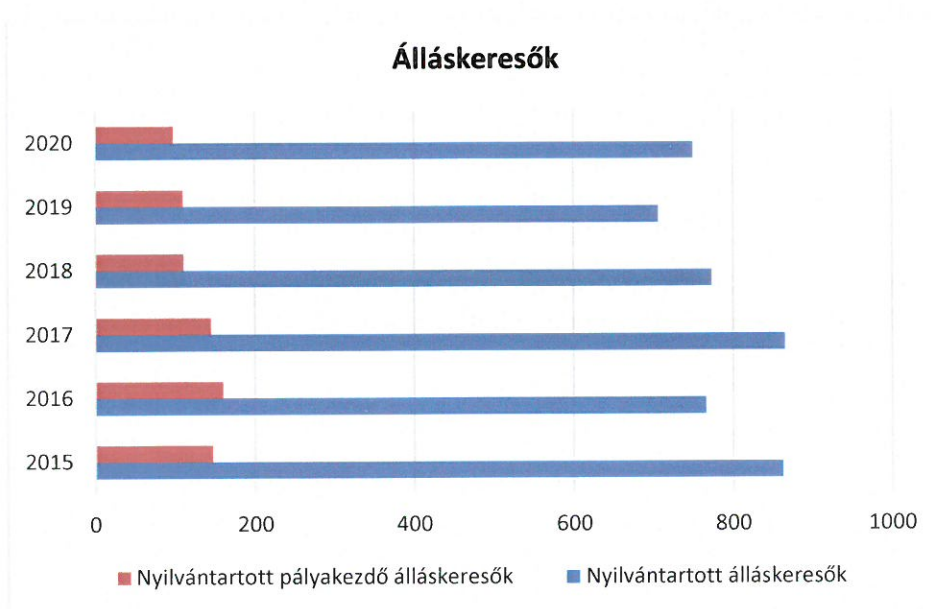
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	862	147
2016	766	160
2017	865	145
2018	773	111
2019	706	110
2020	750	98

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs adat.

c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettség már önmagában is olyan tényező, mely rontja az egyén munkavállalási esélyeit. Ha ehhez még hozzáadódik az is, hogy az alacsony iskolai végzettségű személy a „gyengébb” nemhez tartozik, elhelyezkedési lehetőségei tovább csökkenhetnek.

A 2016. évben a regisztrált munkanélküliek között összesen 97 fő az, akinek nincs meg a nyolc általános végzettsége. Nincs adatunk arra vonatkozóan, hogy ebből hány fő nő.

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs adat.

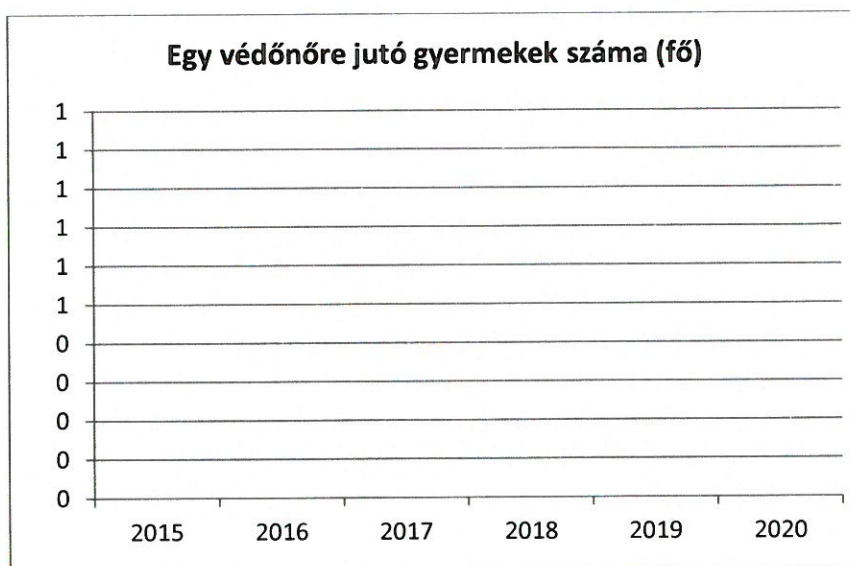
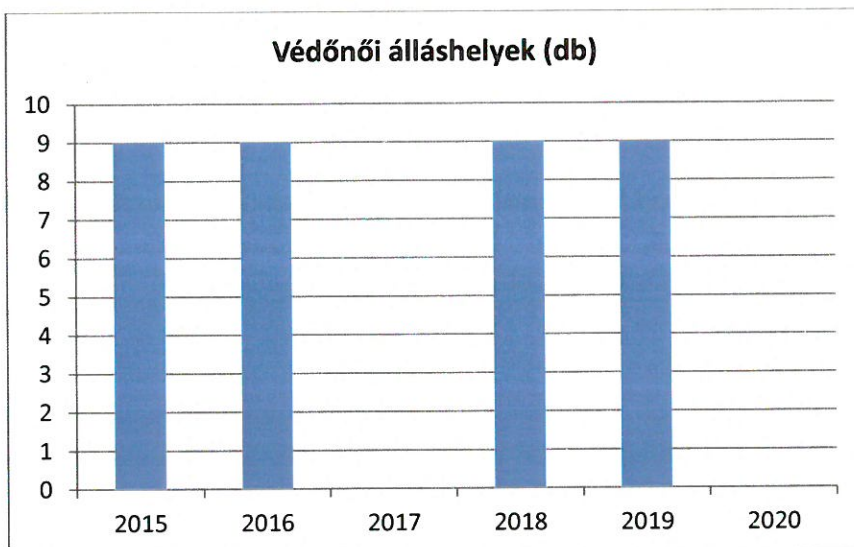
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tiszavasváriban egy bölcsőde működik. A bölcsődei felvétel esetében érvényesül azaz alapelv, hogy előnyt élveznek azon szülők gyermekei, akik szociális szempontból jobban rászorulnak (tehát akit egyedülálló szülő nevel, vagy akivel együtt a családban nevelt kiskorú gyermekek száma meghaladja a három főt, védelembe vett gyermek, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult stb.).

Családi napközi a városban nem működik, azonban az Egyesített Óvodai Intézmény 4 telephelyen látja el a feladatát, és a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola, Alapfokú Művészeti Iskola Tiszavasvári Tagintézménye óvodát is fenn tart a városban.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	9	0	0
2016	9	0	0
2017	9	0	0
2018	9	0	0
2019	9	0	0
2020	9	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2015	78	75
2016	78	78
2017	78	79
2018	78	79
2019	78	73
2020	78	71

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	78	75
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	78	78
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	79
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	79
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	73
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	78	71

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A gyermekjóléti szolgáltatás, azaz a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a család- és gyermekjóléti központ a **Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ** önkormányzati költségvetési szerv keretein belül működik. Tevékenységéről részletesen a 4.3 d és e pontjában írtam.

Az anya és gyermekgondozás terén kiemelt feladatot lát el még a védőnői szolgálat is.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak számtalan módon megvalósulhat, leggyakrabban fizikai-, szexuális, érzelmi-, lelki-erőszakként, a bántalmazott személy pénzügyi-, baráti-, családi-kapcsolatának korlátozásaként jelentkezhet. A különböző erőszak-formákat, uralmi-formákat az erőszakos magatartások módszere (fizikai-, lelki-, szexuális erőszak), gyakorisága (rendszeres, eseti) és nagysága (tettes becsületsértés, könnyű testi sértés vagy akár emberölés) alapján lehet elhatárolni. Az erőszak széles skálán mozoghat kezdve a nem személyre irányuló erőszak-formáktól (tárgyak összetörése, rugdosása, háziállatok kínozása) egészen a legsúlyosabb fizikai sértésekig (erőszakos közöszlés, emberölés).

Jellemző bűncselekmények: legnagyobb számban testi sértés, személyi szabadság megsértése, magánlaksértés, közterületen garázdaság, illetve a verbális erőszak körében a zaklatás. Itt említendő meg az, hogy a családon belüli erőszakra jellemző módon az alap erőszakos cselekmények bizonyítása, nyilvánosságra kerülése sok esetben nem történik, történhet meg, ugyanakkor a későbbiekben kiskorú veszélyeztetése büntette keretében elhúzódó hatása felmerülhet.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A **Családok Átmeneti Otthona** 2000 óta működött városunkban. A családok átmeneti otthona, mint gyermekek átmeneti gondozása feladatellátás a Kornisné Liptay Elza Szociális- és Gyermekvédelmi Központ keretein belül működött, a Tiszavasvári, Kabay J. u. 23. szám alatt. 2016. december 20. napjában az ellátás megszüntetéséről döntött a Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete, és a feladatot, a gyermekek átmeneti gondozásához való hozzáférést **2016. december 1. napjától ellátási szerződés útján biztosítja a fenntartó a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vöröskereszt anyaotthonával együttműködve.**

A szolgáltatás elsődleges célja azoknak a krízishelyzetbe került anyáknak és gyermekeiknek a segítése volt, akik számára az otthonban történő elhelyezés lehetőségét biztosított arra, hogy a gyermekeikkel együtt maradhassanak. Segítséget nyújtott a szülő számára a gyermekek teljes körű ellátásához, biztosította a gyermekkel való közös lakhatást, jogi, pszichológiai, mentálhigiénés segítséget nyújtott.

A család és gyermekjóléti szolgálattal együttműködve, közreműködést biztosított az átmeneti gondozást szükségessé tevő okok megszüntetésében, a család helyzetének rendezésében, otthontalanságának megszüntetésében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Tiszavasváriban a nők aktívan tevékenykednek a helyi közéletben. Városunk jegyzője nő, a Képviselő-testület tagjai közül pedig 4 fő nő látja el a képviselői feladatokat. Az intézményvezetők között is több nő dolgozik elsőszámú vezetőként. Városunkban számos vállalkozást, civil kezdeményezést képviselnek nők, és a közigazgatásban dolgozók közül is nagyobb létszámú a női munkaerő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kornisné Liptay Elza Szociális- és Gyermekvédelmi Központ családbarát munkahely, családbarát és esélyegyenlőségi szabályzattal is rendelkezik. A munka és család összeegyeztetését segíti a Nagycsaládosok Egyesülete is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Nehezen összeegyeztethető a család és a munkahely	Munkahelyek család barátta tétele szociális háló bővítése
Tiszavasvári Bölcsőde férőhelybővítés és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetőségének szélesítése	Bölcsőde férőhelyek számának növelése, csoportszoba kialakítása, időszakos gyermekfelügyelet működtetése
Sportra, egészséges életmódra való ösztönzés hiánya	Új sportlétesítmény létrehozása
Közösségi együttélés elősegítése, kisgyermekes anyukák beilleszkedése	Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játsszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark), gyermeknevelési ismeretek és állampolgári ismeretek oktatása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az idős korú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Magyarországon általában a nyugdíjazás időpontjától számítódik – társadalmi szinten – idősnek az ember. A nyugat-európai országokban, általánosságban 65–70 éves kortól tekintik idősnek az ott élőket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában az Egészségügyi Világszervezet életkor szerinti felosztását használjuk.

E felosztásban:

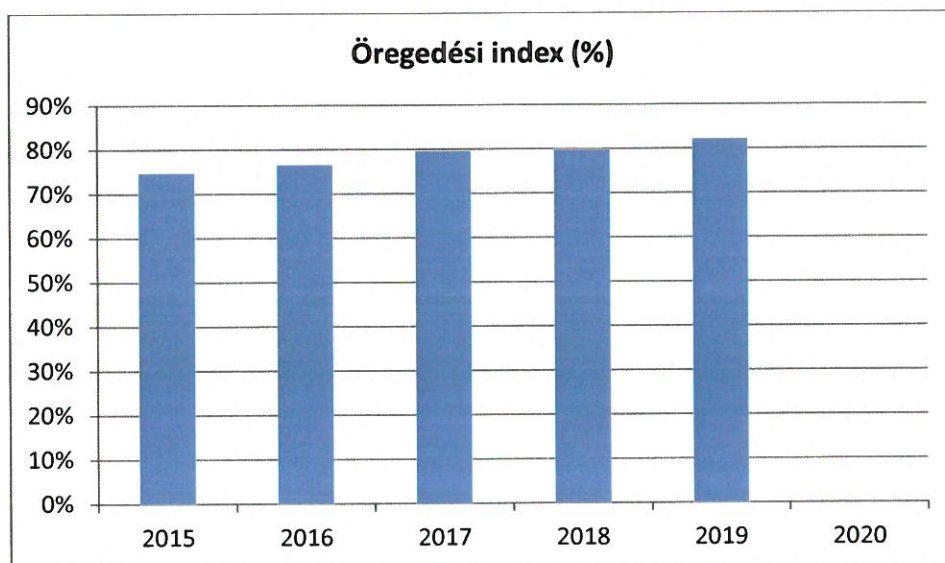
- a 60–74 év közöttiek az idősödők,
- a 75–89 évesek az idősek,
- a 90 év fölötti személyek a nagyon idősek – őket hívjuk a magyar nyelvben egyszerűen „aggoknak”.

A nyugdíjasok esetében számszerűen nem meghatározott, azonban arányában igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Ezen háztartások nagy részét alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	1 951	2 612	74,69%
2016	1 996	2 609	76,50%
2017	2 045	2 570	79,57%
2018	2 050	2 572	79,70%
2019	2 099	2 556	82,12%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat adataiból látszik, hogy a nyugdíjas nők száma egy picit emelkedést mutat, ami annak köszönhető, hogy a nők a 40 év szolgálati idő után járó karkedvezményes nyugdíj ellátást igénybe vehetik. A nyugdíjas férfiak létszáma pedig évről évre csökkenést mutat.

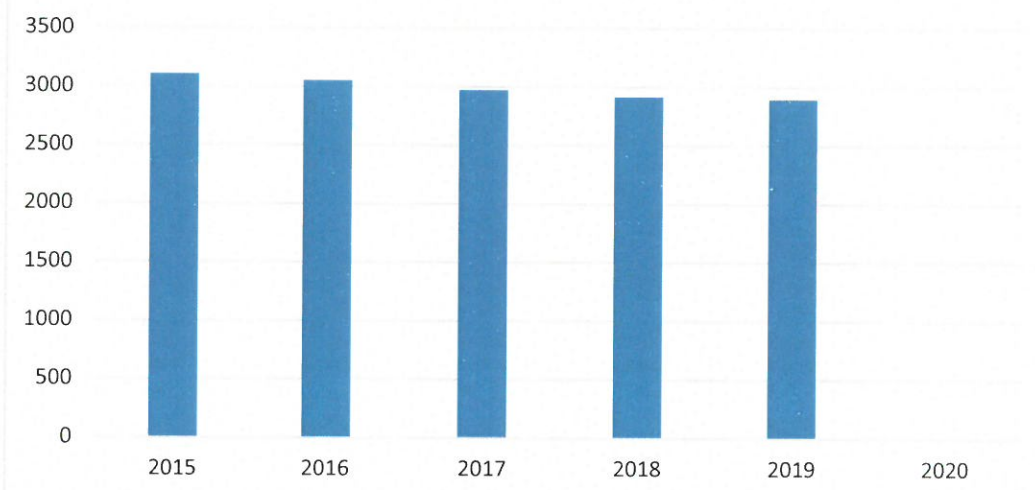
A városban több nyugdíjas egyesület is működik, akik biztosítják a tagjaik és a város nyugdíjas népessége számára a rendszeres lehetőséget különböző programokon való részvételre.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	1214	1892	3106
2016	1174	1878	3052
2017	1134	1837	2971
2018	1120	1794	2914
2019	1119	1776	2895
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

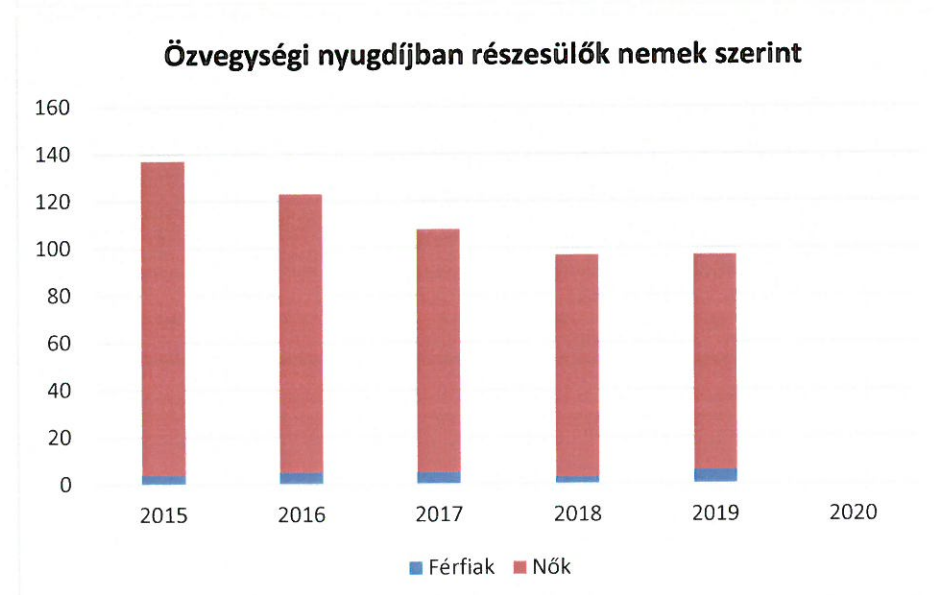
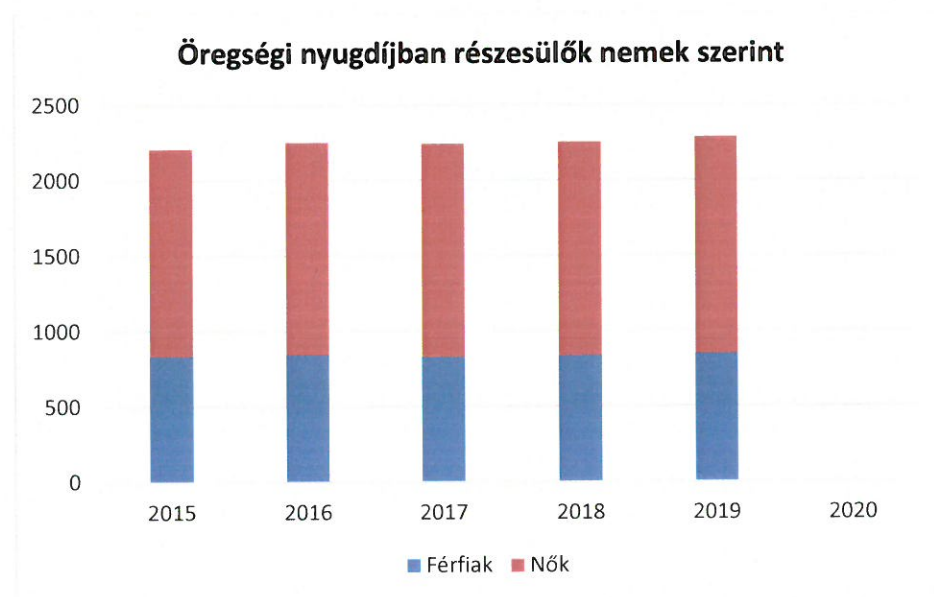
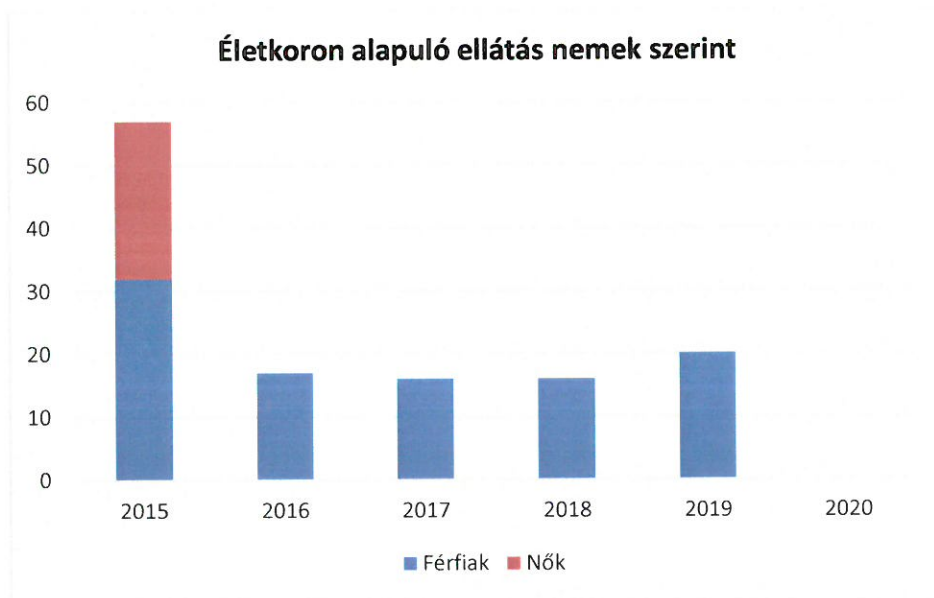
Nyugdíjasok száma



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	32	25	834	1374	4	133	n.a.
2016	17	n.a.	845	1405	5	118	n.a.
2017	16	n.a.	829	1412	5	103	14
2018	16	n.a.	838	1415	3	94	13
2019	20	n.a.	849	1435	6	91	12
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	862	766	865	773	706
41-45 év (TS 042)	Fő	93	85	113	81	82	74
	%	10,79%	11,10%	13,06%	10,48%	11,61%	9,87%
46-50 év (TS 043)	Fő	90	64	83	89	65	72
	%	10,44%	8,36%	9,60%	11,51%	9,21%	9,60%
51-55 év (TS 044)	Fő	60	47	71	63	53	59
	%	6,96%	6,14%	8,21%	8,15%	7,51%	7,87%
56-60 év (TS 045)	Fő	61	41	46	44	43	48
	%	7,08%	5,35%	5,32%	5,69%	6,09%	6,40%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	28	26	35	48	38	47
	%	3,25%	3,39%	4,05%	6,21%	5,38%	6,27%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Különösen nagy gondot jelent a városban az idősek foglalkoztatásának szempontjából az 50. életévüket betöltött személyek elbocsátása munkahelyükről, mivel ezek az emberek kisebb eséllyel tudnak elhelyezkedni, sok esetben másik városban találnak csak új munkahelyet. Ezen a helyzeten javíthat a hatályos munka törvénykönyvének azon rendelkezése, hogy a munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással szüntetheti csak meg.

b) Tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Városunkban évtizedek óta működik az Idősek Nappali Ellátása a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ keretében, ahol családias légkörben tölthetik napjaikat az idősek, továbbá étkezést biztosítanak, illetve házhoz szállítást vállalnak. Aktívan működik településünkön az Őszikék Idősek és Egyedülállók Klubja. Rendszeresen nemcsak a közös kirándulásaik, de a különböző rendezvényeik is, melyeken a klubtagok és a város közoktatási intézményeiben tanuló gyermekek lépnek fel színes műsorszámokkal.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

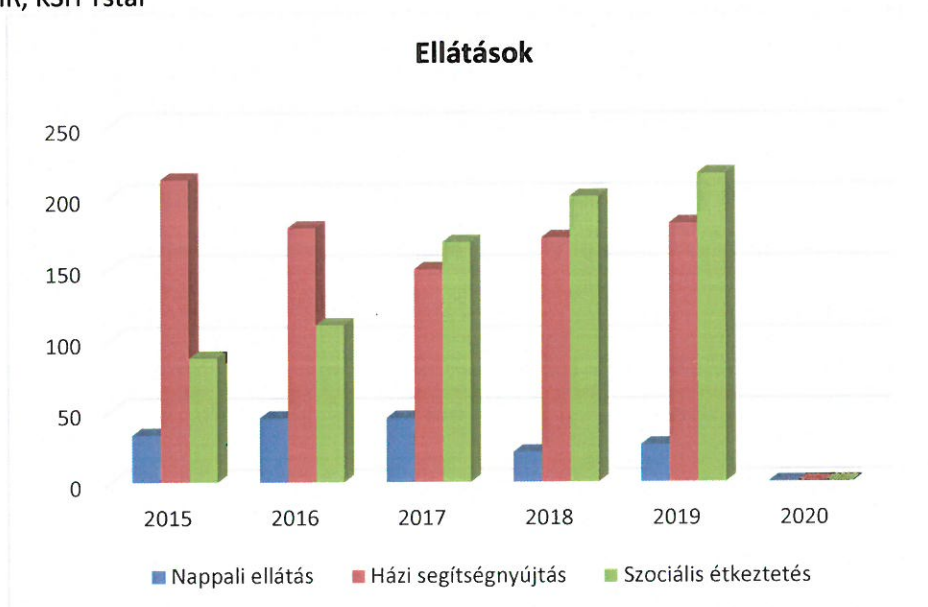
Nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	1 951	33	212	87
2016	1 996	45	178	110
2017	2 045	45	149	168
2018	2 050	21	171	200
2019	2 099	26	181	216
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermejjóléti Központ nappali idősek klubjában heti rendszerességgel történik csoportos gyógytorna, illetve folyamatos program kínálattal igyekeznek tartalmassá tenni az idős emberek mindennapjait, a szolgáltatást jelenleg 22 fő veszi igénybe. A lakosság körében egyre több idős személy igényli a házi segítségnyújtást, lehetőség van fizioterápiás kezelésre, dietetikus tanácsadásra. Segítséget nyújtanak a

közgyógyellátás és a települési gyógyszer-támogatás igénylésében. Házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget (a lakókörnyezet higiéniai megtartásában és háztartási tevékenységekben való közreműködés) és személyi gondozást (gondozási és ápolási feladatok, tanácsadás és mentális támogatás) is biztosítanak. Ellátottjaiknál folyamatos vérnyomásmérés, igény szerinti vércukor mérés, laborvizsgálatok, és az ellátottak házi orvosaival folyamatosan tartják a kapcsolatot.

Szintén a Kornisné Központ keretein belül működik a támogató szolgálat, mely támogatja az időseket is.

b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városban működő Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár színes programjaival biztosít kikapcsolódási lehetőséget az idősek, és fiatalok számára egyaránt. Az intézmény a rendezvényekre nehezen eljutó lakosokat kisbusz segítségével szállítja az esemény helyszínére.

c) Idősek informatikai jártassága

A Városi Könyvtárban 2012-től folyamatosan, igény szerint alapismereteket nyújtó számítógép kezelői és internet használati tanfolyamok indultak. Évente, átlagosan 2-3 csoportban 30-40 fő sajátította el az alapismereteket. A tanfolyamok kezdetben 30 órásként voltak, melyben az elméleti és gyakorlati ismeretek elsajátítása, gyakorlása is helyet kapott. A tanfolyamokon zömében nyugdíjaskorú könyvtárhasználók vettek részt, hiszen ők is igyekeznek lépést tartani a technikai eszközök fejlődésével.

A digitális kompetenciák fejlesztése révén olyan ismeretek birtokába szeretnék juttatni a könyvtárhasználókat, a nyugdíjasokat illetve a fogyatékkal élőket egyaránt, amelyeket a mindennapi életben is tudnak hasznosítani (pl.: mappaműveletek, levelezés, keresés, letöltések, csatolások, közösségi oldalak használata).

d) A generációk közötti programok

A Városi Könyvtárnak célja a felnőttek digitális kompetenciafejlesztése, az egyenlő hozzáférés esélyének biztosítása, a tudatos internethasználat megalapozása, az önálló ismeretszerzés képességének kialakítása valamint az elektronikus ügyintézési ismeretek elsajátításának elősegítése a lakosság körében.

Ezek ingyenes, nem akkreditált képzések voltak, melynek indítását ősszel tervezik újra.

A Városi Könyvtár aktívan bekapcsolódott az IKER I. és IKER II. 35 órás akkreditált képzésekbe is.

2018-tól Digitális Jólét Program Pontként működik a Városi Könyvtár, s kiemelt feladatuknak tekintik a 65 éven felüliek digitális kompetenciafejlesztését tanfolyamok indításával, több részből álló ismeretterjesztő előadások megtartásával. Mentor segíti az igények minél teljesebb körű kiszolgálását.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön az idősek sajátos igényeit kielégítő programok szervezéséről a nyugdíjas klubok foglalkoznak. Ezen kluboknak kiemelkedő szerepe van az egyedül élő idős emberek magányának oldásában, segítségében. Városunkban a nyugdíjas klubok tevékenysége igen sokrétű, szerteágazó, tevékenységük kiterjed a következőkre:

- énekkar, népdalkórus működtetése,
- közös foglalkozások szervezése, beszélgetések helyi közéleti, egészségügyi témákról meghívott vendégek részvételével (gyógyszerész, vállalkozó, polgármester),
- a klub tagjai egymást segítik betegség esetén a ház körüli teendők ellátásában,
- közös kirándulások, színházlátogatás,
- önkormányzati rendezvényeken való részvétel, közreműködés pl.: városi egészségnap lebonyolításában,
- házassági évfordulók, névnapok, születésnapok közös megünneplése.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Egyedülálló idősek elmagányosodása	Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játsszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark), civil kezdeményezések növelése
Informatikai ismeretek hiánya	Képzés az idős korosztály számára
Szűrőprogramokhoz való eljutás megkönnyítése	Szűrőbusz biztosítása, források keresése a rendszeres működtetéséhez

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

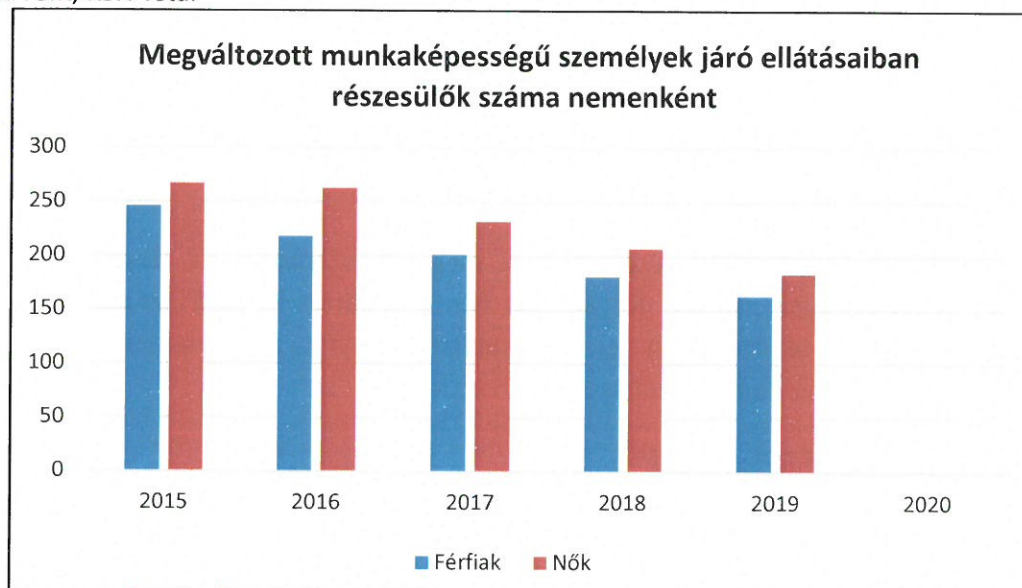
A **fogyatékos** annak a maradandó állapotnak vagy sajátosságnak a megnevezése, amikor egy személy érzékszervi, mozgásszervi, értelmi vagy kommunikációs képességei számottevően elmaradnak az emberek átlagától és ez a társadalmi életben való részvételét jelentősen akadályozza vagy lehetetlenné teszi.

A fogyatékos emberek számára fontos, hogy megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előrehaladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá.

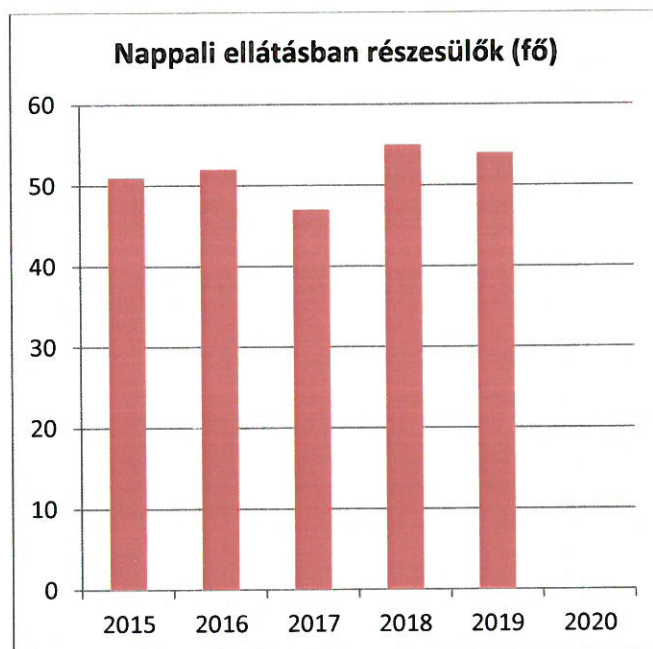
7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	246	267	513
2016	218	263	481
2017	201	232	433
2018	181	207	388
2019	163	184	347
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	51
2016	52
2017	47
2018	55
2019	54
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) *Fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás*

A foglalkoztatások nagymértékben függenek a meglévő személyi- és tárgyi feltételektől, amelyeknek a lehetőségek szerinti folyamatos bővítése történik. A **Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (TELSE)** jelentős segítséget nyújt a fogyatékosok ellátásában, foglalkoztatásában, illetve foglalkoztatásának elősegítésében is.

b) *Munkavállalást segítő lehetőségek*

Nincs adat.

c) *Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Nincs adat.

d) *Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

A Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ intézményénél a fogyatékos személyek megoszlását az alábbi táblázat mutatja.

Fogyatékoság megoszlása

Fogyatékoság típusa	Férfi	Nő	Összesen
Látássérült	3	3	6
Hallássérült	0	1	1
Mozgáskorlátozott	27	9	36
Értelmileg akadályozott	24	17	41
Kommunikációjában korlátozott	1	1	2
Autizmussal élő	0	0	0
Súlyosan, halmozottan fogyatékos	5	4	9
Összesen:	60	35	94

Életkor szerint

Kor	Összesen
18-39	11
40-59	34
60-64	18
65-69	11
70-74	8
75-79	6
80-89	7
90-	1
Összesen:	96

Támogató szolgálat:

Célja a különböző fogyatékosági csoporthoz tartozó személyek társadalmi beilleszkedésének segítése annak érdekében, hogy a megszokott, otthoni környezetükben élhessék önálló, önrendelkező életüket. Mindezt a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belül speciális segítségnyújtás révén valósítja meg.

Az otthonukban élő fogyatékos emberek számára korlátozottak a lehetőségek a különféle szolgáltatások, az oktatás, művelődés, sportolás, rekreáció igénybevételére.

A személyi segítő szolgálat célja segítséget nyújtani a fogyatékos emberek életviteli és életfenntartási szükségleteinek kielégítéséhez, szociális és szabadidős tevékenységhez, illetve információ nyújtásával segíteni, hogy ügyei intézésében döntési helyzetbe kerülhessen.

A támogató szolgálat iránt akkora az igénybevétel, hogy 130%-on teljesít. A Kornisné Központban ellátottak orvoshoz való eljutását önkormányzati támogatásból vásárolt kisbusz segíti.

A támogató szolgálat célja az önrendelkező, független élet elveinek alapján a fogyatékos emberek függetlenné, önállóvá válásának elősegítése, a közösségi életben való részvétel előmozdítása. Ez az ellátás segíti az egyén testi, lelki, szellemi fejlődését, ellátja a személy körüli teendőket, ötvözve a házi segítségnyújtás elemeivel, de ennél több, mivel a művelődési, sportolási, szórakozási igények kielégítésében is segít.¹³

Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (TELSE):

Az Egyesület 1997 óta vesz részt Tiszavasvári térség szociális problémáinak enyhítésében. Az ellátotti kör szerves részét képezik a fogyatékosággal élő személyek, akik a TELSE nappali intézményének és a szervezet által működtetett támogatott lakhatás intézményének nagy részét alkotják. A szervezet filozófiája a munkához való alkotmányos jogot alapul véve az, hogy a munka által sok esetben elért megbecsülés ösztönöz, aktivizál, célt ad a mindennapoknak, és mindeközben önállóságra nevel. A szervezet célkitűzése a fogyatékosággal élő személyek integrációjának elősegítése, amelynek egyik kiemelt eszköze

¹³ Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete 93/2018. (IV.26.) Kt. számú határozat a Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ 2017. évi szakmai munkájáról szóló beszámolója

ezen személyek munkavállalásához jutásának segítése. A szervezet egymásra épülő szolgáltatásai során a cél, hogy a munkaerő piacról kiszorult, hátrányos helyzetben lévő személy termelő vagy szellemi munkájával hozzájáruljon a gazdasági javak előállításához, közéleti részvételével pedig képes legyen hatást gyakorolni a környezetére. Lehetőség szerint a végső cél az egyén felkészítése a nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedésre.

A TELSE színjátékos körének előadásait rendszeresen látogatják a helyi oktatási és nevelési intézmények. Fejlesztő foglalkoztatás keretében varrodát működtetnek, melyhez évente több megrendelés is érkezik az intézmények részéről. Rendszeresen szerveznek közös kulturális és szabadidős programokat hasonló profilú civil szervezetekkel, önkormányzati- és állami intézményekkel.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás: Az ellátásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású, illetve hontalanként elismert.

Nem jogosult fogyatékosági támogatásra az a súlyosan fogyatékos személy, aki

- a) vakok személyi járadékában, vagy
- b) magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagy
- c) aki után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak.

Súlyos fogyatékos utáni adókedvezmény: Súlyosan fogyatékos személynek az Sztv. alapján azt kell tekinteni, aki az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékosnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII.29.) számú Kormányrendeletben említett betegségben szenved, továbbá, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) Egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Településünkön az önkormányzat és a Rehabilitációs Team Szolgáltató Kft-vel kötött egészségügyi feladat ellátási szerződés alapján fizioterápia (fizikoterápia, gyógytorna) működik. Ezzel kapcsolatos bővebb információkat a 3.6 pont tartalmaz.

b) Települési önkormányzati tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítettségéről megállapítható, hogy a legtöbb csak részlegesen akadálymentes. Az épületbe való bejutás megoldott, de az épületen belüli közlekedés, vagy a szociális blokk nincs megfelelően kiépítve, vagy nem teljesen az előírásoknak megfelelően.

Teljesen akadálymentesített középület:

- Tiszavasvári Polgármesteri Hivatal (Városháza tér 4.),

- Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár- Vasvári Pál Múzeum (Ady E. u. 8.),
- Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár (Szabadság tér 1.),
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége (Báthori u. 4.)
- TIVA-Szolg Nonprofit Kft. telephelye, és iroda (Báthori u. 6.)
- Minimánó Óvoda (Vasvári Pál u. 67/a.)
- CSEPEREDŐK BÖLCSŐDE (Gombás A. u. 8/a.)
- Kabay János Egészségügyi Központ (Kossuth u. 4.)

c) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Tiszavasváriban a fogyatékkal élők kulturális programokhoz való hozzájárása nagyrészt biztosított, mivel a 2006-ban teljesen felújított Egyesített Közművelődési Intézmény és Könyvtár fizikai akadálymentesítettsége teljes mértékben megoldott. A Sportlétesítmények esetében szintén felújítás, átalakítás szükséges az akadálymentesítés megvalósításához. Városunk honlapja a látássérültek számára akadálymentes.

A Támogató Szolgálat igénybevételel a fogyatékkal élők is könnyebben eljuthatnak a közszolgáltatásokhoz valamint különböző kulturális eseményekhez, programokhoz.

d) Munkahelyek akadálymentesítettsége

Az újabb építésű intézmények a vonatkozó jogszabályi előírások szerinti akadálymentesítéssel épültek, a régebbi munkahelyeken nem jellemző vagy pályázati forrásból részben megoldott az akadálymentesítés.

e) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. forgalomirányítás és utas tájékoztatási rendszert épített ki a helyközi járatokon. A korszerűsítés kiterjedt a GPS alapú fedélzeti pénztárgépekre az utastájékoztató kijelzőire, a hangos információközlő berendezésekre valamint az utasszámlálóra és az üzemanyagszint mérő berendezésekre.

Városunkban helyi autóbusz járat nem működik, csak iskolabusz van az általános iskolások részére, melyet az iskola biztosít.

f) Fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatásokat a Támogató Szolgálat látja el. Célja és működése a 7.1 c) pontban olvasható.

g) *Előnyben részesített (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
A városban lévő középületek akadálymentesítettségének növelése	Az eddig nem akadálymentesített középületek fejlesztése, lehetőség szerint pályázati források bevonásával.
Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya.	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással, védett munkahely kialakítása.
Társadalmi integrációs problémák	Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark), Esélyegyenlőségi nap szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) *A 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

Tiszavasvári Református Egyházközség részére esetleges működési támogatást biztosít az önkormányzat.

A Tiszavasvári Fúvószenekari Alapítvány, a Szabadidős Programszervező Egyesület, mint kulturális ifjúsági családi rendezvényeket biztosító szervezetként önkormányzat költségvetéséből részesülnek működési támogatásban.

A Varázsceruza Óvodai Egyesület minden évben részesül az óvodás korú gyermekek fejlődését szolgáló támogatásban. Illetve a „Kicsi vagyok én” Alapítvány a bölcsődés gyermekekért is részesülnek önkormányzati támogatásban.

Tiszavasvári Olimpiai Baráti Kör Egyesület, Tiszavasvári Sportegyesület, Tiszavasvári Diáksport Egyesület minden évben az önkormányzat költségvetéséből részesülnek működési támogatásban.

A Tiszavasvári Polgárőr Egyesület, valamint a Lukács Ferenc Önkéntes Tűzoltó Egyesület szintén önkormányzat költségvetéséből részesülnek működési támogatásban.

b) *Helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

Az önkormányzat, az egyházak és a civil szervezetek között az együttműködés folyamatos.

c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-Gazdálkodási Társulás** helyi önkormányzatok részvételével – melynek Tiszavasvári Város Önkormányzata is tagja – jött létre 2006. március 6-án. A Társulásban részt vevő tagönkormányzatok önkormányzati feladatellátási körébe tartozik a településeken az ingatlantulajdonosoknál keletkező települési szilárd hulladék kezelésére hulladékkezelési közszolgáltatás szervezése, és fenntartása. E kötelezettségük teljesítése érdekében hozták létre a Társulást.

d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs adat.

e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs adat.

f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Nincs adat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során mind a helyzetelemzésnél, mind a problémákra kidolgozott intézkedési tervek elkészítésénél telefonos, és személyes egyeztetések zajlottak le a bevont partnerekkel. A kidolgozott esélyegyenlőségi program képviselő-testület általi megtárgyalását, és elfogadását megelőzően, megküldésre kerülnek valamennyi intézkedési tervben érintett intézmény, partner számára véleményalkotás céljából.

b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programja a Képviselő-testület általi megtárgyalását, és elfogadását követően kihirdetésre kerül a város honlapján (www.tiszavasvari.hu), valamint a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján feltüntetésre kerül a megtekinthetőség helye, hogy bárki számára megismerhető legyen, és észrevételt tehessen a város lakossága.

Tiszavasvári Város Önkormányzata pályázatok részletes tartalmát a „Településünk Pályázatai” c. dokumentum tartalmazza.

Intézkedési Terv (HEP IT)

1. A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések		Megvalósulás
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása (cél)	
A mélyszegénységben élő romák	<p>1. Mélyszegénységben élők egészségügyi állapotának romlása</p> <p>2. Felzárkóztatás lehetőségének megteremtése.</p> <p>3. Szakképzetlen munkanélküliek magas száma</p> <p>4. Szabadidő kihasználatlanság</p> <p>5. Sportra való nevelés hiánya</p> <p>6. Közösségi együttélés elősegítése</p>	<p>1. Egészségügyi vizsgálatok, prevenció- és szűrőprogramok szervezése.</p> <p>2. Háztartásvezetési-, családfenntartási tanácsadás.</p> <p>3. Továbbképzések, átképzések, foglalkoztatási támogatások igénybevétele.</p> <p>4. Közösségi Ház felújítása, bővítése, gyermekfelügyelet biztosítása.</p> <p>5. Új sportlétesítmény létrehozása.</p> <p>6. Többfunkciós közösségi tér kialakítása.</p> <p>7. Közvilágítás korszerűsítése</p> <p>8. Energetikai korszerűsítés</p> <p>9. Utak, járdák felújítása</p> <p>10. Parkok és zöldterületek rekonstrukciója</p> <p>11. Kóbor ebek kérdésének kezelése</p>	<p>1-2. közösségi élet fejlesztése, a családfenntartási, életvezetési, háztartásvezetési tanácsok nyújtása által</p> <p>3. munkaerőpiaci elhelyezkedést vagy vállalkozóvá válást segítő továbbképzések</p> <p>4. Közösségi ház és környezetének felújítása, Tanoda és Biztos kezdet gyerekház előkészítése, majd beindítása, bölcsődei férőhelyek számának bővítése által a gyermekfelügyelet biztosítása</p> <p>5-6. kültéri játszótér, szabadidőpark és pihenőpark kialakítására került sor, műfüves futballpálya kialakítása, igazgatási épület és parkolók létesítése, közterület felújítások</p> <p>7. Közvilágítási</p>

			<p>lámpatestek LED-es korszerűsítése</p> <p>8. Az épületek folyamatok energetikai korszerűsítésének folytatása</p> <p>9. Lakótelepi út és járda felújítás a városközpontban</p> <p>10. Városközpont parkjainak és zöld területeinek rehabilitációja</p> <p>11. Gyepmesteri telep létesítése</p>
Gyermekek	<p>1. A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek.</p> <p>2. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében magas.</p> <p>3. A tankötelezett életkor betöltése után a gyerekek egy része kiiratkozik az iskolából.</p> <p>4. A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Minimanó és a Varázsceruza óvodai egységekben az infrastrukturális és a tárgyi ellátottságok hiánya</p> <p>5. A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézményben folyamatosan növekszik az SNI gyermekek száma.</p> <p>6. Tiszavasvári Bölcsőde férőhelybővítés és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetőségeinek szélesítése.</p> <p>7. Család- és Gyermejköltségi Szolgálat erősítése.</p> <p>8. Közösségi együttélés erősítése.</p>	<p>1. Szűrővizsgálatok szervezése, személyi higiéné tudatossága, ennek oktatása klub rendszerben.</p> <p>2. Iskolaelhagyás megakadályozása, lemorzsolódás elleni tevékenységek összehangolása.</p> <p>3. Továbbtanulás elősegítése, az iskola keretén belül a szakmákkal való megismerkedési lehetőségek megteremtése, ösztöndíjprogram létrehozása, egyéni életpályára tanácsadás.</p> <p>4. Csoportszobák kialakítása, a tárgyi felszerelések cseréje illetve azok bővítése.</p> <p>5. 1 fő gyógypedagógus felvétele, aki az SNI gyermekekkel foglalkozik.</p> <p>6. Bölcsőde férőhelyek számának növelése,</p>	<p>1. Rendszeres szűrések folytatása a gyermekek körében (TBC, rüh, tetű)</p> <p>2. oktatási – művelődési prevenció program az alapkultúra megalapozása, testi-mentális, érzelmi és értelmi fejlesztése műfüves futballpálya kialakítása</p> <p>3. pályaorientációs foglalkozások szervezése, életpálya tanácsadás, munkaerőpiaci elhelyezkedést vagy vállalkozóvá válást segítő továbbképzések, állampolgári ismeretek bővítése, Tanoda és Biztos ketet gyerekház kialakítása, Közösségi ház</p>

		<p>csoportszoba kialakítása, időszakos ingyenes gyermekfelügyelet működtetése.</p> <p>7. Személyi és tárgyi feltételeinek bővítése állami támogatással.</p> <p>8. Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark) intézmények látogatása, kulturális programokon részvétel.</p> <p>9. Közvilágítás korszerűsítése</p> <p>10. Energetikai korszerűsítés</p> <p>11. Utak, járdák felújítása</p> <p>12. Parkok és zöldterületek rekonstrukciója</p> <p>13. Kóbor ebek kérdésének kezelése</p>	<p>felújítása</p> <p>4. A két telephely infrastrukturális felújítása elkezdődött: A Varázsceruza óvodában kisebb karbantartások, beruházások történtek 2019-ben, 2019. nyarán egy csoportszoba ablakcseréje megtörtént</p> <p>Fenntartói önerőből, 2020-ra ennek folytatása is be volt tervezve a Fenntartó költségvetésébe, mely a pandémiás helyzetre való tekintettel nem valósult meg. A Varázsceruza Óvoda korszerűsítésére a Fenntartó pályázatot nyújtott be, melynek elbírálása folyamatban van. A Minimanó Óvoda részleges felújítása 2020 augusztus végére befejeződött. 2021 tavaszán a másik nyertes pályázat megvalósítása is elkezdődött. 2022-ben pedig megvalósulnak a Varázsceruza</p>
--	--	---	---

			<p>Óvoda hasonló jellegű fejlesztései is.</p> <p>5. Jelenleg az SNI gyermekek száma nem mutat növekedést. Az SNI gyermekek ellátása folyamatosan biztosítva van/volt megbízási szerződéssel gyógypedagógusok által. 2018. decemberében 1 fő gyógypedagógus álláshelyet kapott az intézmény Fenntartói döntésre, azonban az álláshely betöltése nem megfelelő végzettség hiányában nem történt meg. A Fenntartó az Intézmény 2020. évi költségvetésében visszavette az álláshelyet.</p> <p>6. Bölcsőde fejlesztés, férőhelybővítés</p> <p>7. ifjúsági sporttevékenység támogatása felszerelésekkel és eszközökkel</p> <p>8. kültéri játszótér, szabadidőpark és pihenőpark</p>
--	--	--	---

			<p>kialakítására került sor</p> <p>9. Közvilágítási lámpatestek LED-es korszerűsítése</p> <p>10. Az épületek folyamatok energetikai korszerűsítésének folytatása</p> <p>11. Lakótelepi út és járda felújítás a városközpontban</p> <p>12. Városközpont parkjainak és zöld területeinek rehabilitációja</p> <p>13. Gyepmesteri telep létesítése</p>
Nők	<p>1. Nehezen összeegyeztethető a család és a munkahely</p> <p>2. Tiszavasvári Bölcsőde férőhelybővítés és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetőségének szélesítése</p> <p>3. Sportra, egészséges életmódra való ösztönzés hiánya</p> <p>4. Közösségi együttélés elősegítése, kisgyermekes anyukák beilleszkedése</p>	<p>1. Munkahelyek család barátta tétele szociális háló bővítése.</p> <p>2. Bölcsőde férőhelyek számának növelése, csoportszoba kialakítása, időszakos gyermekfelügyelet működtetése.</p> <p>3. Új sportlétesítmény létrehozása.</p> <p>4. Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark),</p> <p>5. Gyermeknevelési ismeretek és állampolgári ismeretek oktatása.</p> <p>6. Közvilágítás korszerűsítése</p> <p>7. Energetikai korszerűsítés</p> <p>8. Utak, járdák felújítása</p>	<p>2. Bölcsőde fejlesztés, korszerűsítés, bővítés</p> <p>3-4. kültéri játszótér, szabadidőpark és pihenőpark kialakítására került sor, gyermeknevelési ismeretek bővítése,</p> <p>5. várandós- és szülőklub, családi napok szervezése</p> <p>6. Közvilágítási lámpatestek LED-es korszerűsítése</p> <p>7. Az épületek folyamatok energetikai korszerűsítésének folytatása</p> <p>8. Lakótelepi út és járda felújítás a városközpontban</p>

		9. Parkok és zöldterületek rekonstrukciója 10. Kóbor ebek kérdésének kezelése	9. Városközpont parkjainak és zöld területeinek rehabilitációja 10. Gyepmesteri telep létesítése
Idősek	1. Egyedülálló idősök elmagányosodása 2. Informatikai ismeretek hiánya 3. Szűrőprogramokhoz való eljutás megkönnyítése	1. Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark), civil kezdeményezések növelése. 2. Képzés az idős korosztály számára. 3. Szűrőbusz megvalósítása, források keresése a rendszeres működtetéséhez. 4. Közvilágítás korszerűsítése 5. Energetikai korszerűsítés 6. Utak, járdák felújítása 7. Parkok és zöldterületek rekonstrukciója 8. Kóbor ebek kérdésének kezelése	1. kültéri játszótér, szabadidőpark és pihenőpark kialakítására került sor 2. informatikai képzésének biztosítása, internethasználat szélesebb körben történő használatának előmozdítása ebben a korosztályban 4. Közvilágítási lámpatestek LED-es korszerűsítése 5. Az épületek folyamatok energetikai korszerűsítésének folytatása 6. Lakótelepi út és járda felújítás a városközpontban 7. Városközpont parkjainak és zöld területeinek rehabilitációja 8. Gyepmesteri telep létesítése
Fogyatékkal élők	1. A városban lévő középületek akadálymentesítettségének növelése 2. Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya. 3. Társadalmi integrációs	1. Az eddig nem akadálymentesített középületek fejlesztése, lehetőség szerint pályázati források bevonásával.	1. közintézményekben mozgáskorlátozott rámpa, mozgáskorlátozott

	<p>problémák.</p>	<p>2. Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással, védett munkahely kialakítása. 3. Többfunkciós közösségi tér kialakítása (játsszótér, szabadtéri színpad, pihenőpark), Esélyegyenlőségi nap szervezése. 4. Közvilágítás korszerűsítése 5. Energetikai korszerűsítés 6. Utak, járdák felújítása 7. Parkok és zöldterületek rekonstrukciója 8. Kóbor ebek kérdésének kezelése</p>	<p>mosdók, lift és lépcsőjáró, Braille feliratok, hangjelzést adó eszközök, piktogramok, vakvezető sáv kialakítása 2. fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása 3. kültéri játszótér, szabadidőpark és pihenőpark kialakítására került sor 4. Közvilágítási lámpatestek LED-es korszerűsítése 5. Az épületek folyamatok energetikai korszerűsítésének folytatása 6. Lakótelepi út és járda felújítás a városközpontban 7. Városközpont parkjainak és zöld területeinek rehabilitációja 8. Gyepmesteri telep létesítése</p>
--	-------------------	--	---

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés és esetében az együttműködés bemutatása

0. Településszintű probléma

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	„Ép testben ép lélek”	A betegség terjedésének mérséklése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Felvilágosító programok szervezése. K: Szűrővizsgálatok gyakoriságának növelése. H: A	Tiva-Szolg Nonprofit Kft., Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január–2022. jún. K: 2022. júl. – 2024. dec. H: 2024. jan. – 2025. december	R: A felvilágosító programok sikeres megvalósulás a. K: Szűrővizsgálatok száma. H: Betegségek	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től. Időszakos.	nem releváns
---	-----------------------	-------------------------------------	--	--------------	--	--	--	---	------------------------------	--	--------------

		Az elsősorban szegényekben élő családok felzárkóztatásának lehetőségénél megteremtése.	Háztartásvezetés, családfenntartás és előadások tartása, életvezetési tanácsadás.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre. Egyedi kormányzati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll.	nem releváns	betegségek számának mérséklése, ingyenesen elérhető szolgáltatások bővítése.		R: 2021. november – 2022. jún. K: 2022. június – 2023. dec. H: 2024. jan. – 2025. december	száma csökkenése.	R: Tanoda előkészítő indítása. K: új Tanoda épület, biztos kezdet gyerekház építése. Tehetségdozáz keretében mentorok útján felzárkóztatás, életvezetési tanácsadás. A résztvevők számának növelése. H: A közéleti célok eredményeinek tapasztalható				
2	„Felzárkóztatás”	Az elsősorban szegényekben élő családok felzárkóztatásának lehetőségénél megteremtése.	Háztartásvezetés, családfenntartás és előadások tartása, életvezetési tanácsadás.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre. Egyedi kormányzati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll.	nem releváns	betegségek számának mérséklése, ingyenesen elérhető szolgáltatások bővítése.	Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat. Tiszavasvári Város Önkormányzata.	R: 2021. november – 2022. jún. K: 2022. június – 2023. dec. H: 2024. jan. – 2025. december	száma csökkenése.	R: Tanoda előkészítő indítása. K: új Tanoda épület, biztos kezdet gyerekház építése. Tehetségdozáz keretében mentorok útján felzárkóztatás, életvezetési tanácsadás. A résztvevők számának növelése. H: A közéleti célok eredményeinek tapasztalható	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns		

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

		<p>A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a szakképzetlen munkanélküliek száma.</p>	<p>Továbbképzések, átképzések lehetőségének növelése, kereslethez igazítása. Foglalkoztatási támogatások igénybevételehez a feltételek megteremtése.</p>	<p>Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.</p>	<p>nem releváns</p>	<p>R: A programok a való aktív bekapcsolódás. K: A mélyszegénységben élők és a romák számára a program lebonyolítása. H: Sikeresen továbbképzéseket szerzők számának növelése, foglalkoztatásukban való segítség.</p>	<p>Nyíregyházi Szakképzési Centrum, Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola Tiszavasvári Tagintézménye, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatala Munkaügyi Kirendeltsége</p>	<p>A program 2018. március 1. napjától jelenleg is működik.</p>	<p>R: A képzéseken részt vevők száma. K: A továbbképzéseket sikeresen teljesítők aránya. H: Szakképzetlen munkanélküliek számának csökkenése, foglalkoztatásuk növelése. Szabad munkaerő piaci jelenlét erősítése.</p>	<p>Anyagi és tárgyi feltételek.</p>	<p>A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.</p>	<p>nem releváns</p>
3	<p>„Tudással a jövőbe”</p>	<p>A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a szakképzetlen munkanélküliek száma.</p>	<p>Továbbképzések, átképzések lehetőségének növelése, kereslethez igazítása. Foglalkoztatási támogatások igénybevételehez a feltételek megteremtése.</p>	<p>Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.</p>	<p>nem releváns</p>	<p>R: A programok a való aktív bekapcsolódás. K: A mélyszegénységben élők és a romák számára a program lebonyolítása. H: Sikeresen továbbképzéseket szerzők számának növelése, foglalkoztatásukban való segítség.</p>	<p>Nyíregyházi Szakképzési Centrum, Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola Tiszavasvári Tagintézménye, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatala Munkaügyi Kirendeltsége</p>	<p>A program 2018. március 1. napjától jelenleg is működik.</p>	<p>R: A képzéseken részt vevők száma. K: A továbbképzéseket sikeresen teljesítők aránya. H: Szakképzetlen munkanélküliek számának csökkenése, foglalkoztatásuk növelése. Szabad munkaerő piaci jelenlét erősítése.</p>	<p>Anyagi és tárgyi feltételek.</p>	<p>A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.</p>	<p>nem releváns</p>
4.	<p>„Szabadidő”</p>	<p>A szabadidő hasznos kihasználása.</p>	<p>Közösségi Ház felújítása, Tanoda, Biztos Kezdet gyerekház létesítése, amely lehetőséget kínál a szabadidő hasznos eltöltéséhez.</p>	<p>Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre. Egyedi kormány</p>	<p>nem releváns</p>	<p>R: Közösségi Ház felújítása. K: Tanoda, Biztos Kezdet gyerekház létesítése, gyermekfelügyelet</p>	<p>Tiszavasvári Város Önkormányzata, Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Szakgimnázium és Szakközépiskola Tiszavasvári Tagintézménye</p>	<p>R: 2021. november – 2022. június K: 2022. június. – 2023. december H: 2024. január. – 2025.</p>	<p>R: Kivitelezési és infrastrukturális háttér megteremtése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás,</p>	<p>Anyagi és tárgyi feltételek egyedi kormányzati döntés keretében a fenntartási időszakban</p>	<p>A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.</p>	<p>nem releváns</p>

5.	„Fittnek lenni jó”	Az elhízás és az egészségtelen táplálkozás komoly egészségi problémákhoz vezet.	Sport szeretetének erősítése és az egészséges életmódra való odafigyelés népszerűsítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázatokból, a háttér megteremtése az meglévő sportlétesítmény felújításához, új	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november 1. – 2023. június 30. K: 2022. szeptember 1. – 2023. június 30. H: 2023. július 1. –	R: Infrastruktúra K: Sport	Anyagi és tárgyi feltételek.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
		zati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll.	A közösségi háza felújításának szükségessége a gazdasági programban előírt fejlesztési javaslat.	biztosítása, prevenciók, előadások, foglalkoztató klubok létrehozása.	H: A Közösségi Háza programjainak bővítése.	R: Pályázatokból, a háttér megteremtése az meglévő sportlétesítmény felújításához, új	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november 1. – 2023. június 30. K: 2022. szeptember 1. – 2023. június 30. H: 2023. július 1. –	R: Infrastruktúra K: Sport	Anyagi és tárgyi feltételek.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

	oz vezet.				<p>sportlétesítmény kialakításához.</p> <p>K: Sport foglalkozások és órák növelése.</p> <p>H: A sportlétesítmény népszerűsítése, programok szervezése.</p>		2025 december	<p>k elindítása.</p> <p>H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.</p>			
6.	<p>Városunkban fejleszteni szükséges azon közösségi terek nagyságát, ahol a kisgyermekes szülők felnőtteknek szóló programok mellett a gyerekeket lefoglalva együtt közösen eltölthetik a</p>	<p>Játszóter, szabadidőpark és pihenőpark kialakítása, rendezvények számára otthont adó terek, kiemelt figyelemmel a Városháza előtti tere.</p>	<p>Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre</p>	<p>nem releváns</p>	<p>R: Pályázati lehetőség keresése.</p> <p>K: Többfunkciós közterület kialakítása.</p> <p>H: A többfunkciós közterület programok és rendezvényeinek szervezése.</p>	<p>Tiszavasvári Város Önkormányzata</p>	<p>R: 2022. január – szeptember</p> <p>K: 2022 október – 2023. dec.</p> <p>H: 2024. január – 2025. december</p>	<p>R: Pályázat benyújtása.</p> <p>Indokolt megvizsgálni a zöld város projekt ismételt lehetőségét kibővítve ezzel a jelenleg – más helyszínen – futó zöld város projektet.</p> <p>K: A tér kialakításának</p>	<p>Anyagi és tárgyi feltételek.</p>	<p>A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.</p>	<p>nem releváns</p>

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

									elkészülése. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározot t ideig.			
7.	„Új utakon járunk”	Infrastruktú rális fejlesztés. Utak-, belvízelvez ető rendszer építése	Romló állapotban lévő önkormányzati utak teljes felújítása, belvízelvezető rendszer kiépítése, korszerűsítése.	Ez a célkitűzé s a gazdaság i program ban előirányz ott fejlesztés i javaslat. Egyedi kormány zati döntéssel támogato tt cél, melynek forrása rendelke zésre áll. Új lehetősé gek keresése folyamat	nem releváns	H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítá s. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása	R: 2021. november – 2022. január K: 2022 január – 2023. december H: 2024. január – 2025. december	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás . H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagilag tárgyi feltételek től.	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

8.	„Illegális hulladéklerakók felszámolása”	Közterületek elhagyott szemétkosarakok felszámolása.	Élhető környezet biztosítása, fenntartása. Hulladékudvar, zöldjárat létesítése.	Ez a célkitűzés más koncepciókban nem került felrüntetésre.	nem releváns	R: Előkészítés, alkalmas helyszín kiválasztása, pályázati lehetőségek figyelése K: Megvalósítás H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022 január – 2023. december K: 2024 január – 2024. december H: 2025.	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től	nem releváns
9.	„Köborosítás”	Gazdátlan állatok megkezelése, elhelyezése, Gyepmesteri telep létesítése, alapítványi együttműködés kialakítása az örökbecsfogadások előmozdítására, fenntarthatóság	Gazdátlan állatok megkezelése, elhelyezése, Gyepmesteri telep létesítése, alapítványi együttműködés kialakítása az örökbecsfogadások előmozdítására, fenntarthatóság	Ez a célkitűzés más koncepciókban nem került felrüntetésre.	nem releváns	R: Gyepmesteri telep kivitelezése K: Működtetés, együttműködés és megteremtés az állatbarát alapítványokkal. H:	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022 január – 2023. december K: 2024 január – 2024. december H: 2025.	R: Kivitelezés. K: Együttműködés, és működtetés korszerűsítése. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től	nem releváns

					Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása						források kihasználása.			
10.	„Korszerű közvilágítás”	Meglévő lámpatestek cseréje. Korszerű energiatakarékos rendszer kivitelezése	megteremtésére. Későbbiekben lehetőségek függvényében állatmenhelynek megfelelő működtetés megteremtésére törekvés.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt irányzatok között fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. március K: 2022. április – 2023. február H: 2023. márciustól folyamatosan.	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től		nem releváns	
11.	„Élhető települések”	Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és okos települési fejlesztések	Épület magas tető szerkezete és az épület belső infrastrukturális korszerűsítés, díszparkjaink, és zöldterületeknek a rekonstrukciója	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től		nem releváns	

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

12.	„Épületek energetikai korszerűsítése”	Az épületek nagyobb kihasználtsága érdekében energetikai korszerűsítés	Energiahatékonyabb működés	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	R: 2022. január – 2023. szeptember K: 2023. október – 2025. március H: 2025. áprilistól folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns
13.	Lakótelepi út, járda felújítás	Infrastrukturális fejlesztés.	Romló állapotban lévő út és járda teljes felújítása, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt ott fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2023. december H: 2024-től folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
I	„Ép testben ép lélek”	A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek	Közösségi Ház felújítása, itt funkcióváltással fürdő, tisztálkodási	Ez a célkitűzés más koncepcióban	nem releváns	R: A gyerekek számára felvilágosító programok	Tiszavasvári Egészségügyi Szolgáltató Kft.	R: 2018. szept. – 2018. dec. K: 2019. jan. –	R: A felvilágosító programok sikeres megvalósulás	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

2	„Szakma”	A hátrányos és halmozottan hátrányos	A tanulóiskolaelhagyásának megakadályozás	Ez a célkitűzés más koncepciókhoz képest	nem releváns		szervezése. Közösségi ház felújításával illemhely igénybevételének lehetősége megteremtésével higiénés körülmények javítása. K: Szűrővizsgálatok gyakoriságának növelése. Közösségi ház felújítása. H: A gyerekek körében terjedő betegségek mérséklése. Új lehetőségek vizsgálata.	Nyíregyházi Szakképzési Centrum Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és	R: 2022. január – 2022. augusztus	R: Az iskola elhagyás megakadályozása,	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az	nem releváns nem releváns
		– tetvesség, TBC, rüh, ótvar.	lehetőség, megteremtése, mosdóhelyiségek kialakítása. A betegségek terjedésének mérséklése.	nem került feltüntetésre. A közösségi ház felújításának szükségessége a gazdasági programban előirányzott fejlesztési javaslat.			szervezése. Közösségi ház felújításával illemhely igénybevételének lehetősége megteremtésével higiénés körülmények javítása. K: Szűrővizsgálatok gyakoriságának növelése. Közösségi ház felújítása. H: A gyerekek körében terjedő betegségek mérséklése. Új lehetőségek vizsgálata.	Nyíregyházi Szakképzési Centrum Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és	R: 2022. január – 2022. augusztus	R: Az iskola elhagyás megakadályozása,	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az	nem releváns nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

	helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében nagyon magas.	a, lemorzsolódás elleni tevékenységek összehangolása.	óban nem került feltüntetésre.		helyzetű gyerekek iskola elhagyásának megakadályozása. K: A hátrányos, és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek bekapcsolódása az oktatási intézmény által kínált lehetőségekben. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése.	Kollégiuma	K: 2022. szept. – 2024. szeptember. H: 2024. szeptember – 2025. december	lemorzsolódás elleni tevékenységek kialakítása. K: Tanulási és szakmai elsajátítására ösztönző programok létrehozása és népszerűsítése. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése.	Anyagi és tárgyi feltételek től. Finanszírozás elsősorban pályázati forrásból.	anyagi és tárgyi feltételek től. Finanszírozás elsősorban pályázati forrásból.
3	A tankötelet életkor betöltése után a gyerekek	Egyéni életpálya tanácsadás, továbbtanulás elősegítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem	nem releváns	R: Egyéni életpálya tanácsadás szakmákkal való megismerke	Szakképzési Centrum Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium,	R: 2022. szept. – 2023. jún. K: 2023. szept. – 2024. jún.	R: Szakmai népszerűsítése a tanuló körében. K: Csökken a tanulók	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi	Anyagi és tárgyi feltételek. nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

		egy része kiiratkozik az iskolából.		került feltüntetésre.		dés elősegítése. K: Ösztöndíj program kialakítása. H: A közép- és szakiskolát sikeresen elvégzők számának növelése.	Szakgimnázium és Szakközépiskola Tiszavasvári Tagintézménye	H: 2024. szept. – 2025. jún.	kiiratkozásának száma, egyre többen tanulnak tovább. H: Szakmát sikeresen megszerzők száma.	feltételek től.	
4	„Óvodában csepere dni.”	A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény különösen a Varázseru Óvodai egységekben az infrastruktúrális és a tárgyi ellátottság hiánya, korszerűsítése.		Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a csoportszoba kialakításához. K: Óvodai csoportszoba kialakítása, tárgyi felszerelések cseréje és bővítése. H:	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2020. november – 2021. aug. K: 2021. szept. – 2021. december H: 2022. január – 2025. december	R: Infrastrukturális háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba, megvásárolt és cserélt tárgyi eszközök. H: Fenntartás, működtetés pályázatokban meghatározott ideig.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	Anyagi és tárgyi feltételek.

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

5	„SNI gyermekek”	A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézményben folytatott n. növekszik az SNI gyermekek száma	1 fő gyógypedagógus felvétele, aki az SNI gyermekekkel foglalkozik.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre	nem releváns	Csoportszoba fenntartása.	R: Állás meghirdetés K: Állás betöltése, munkába állás. H: SNI gyermekek segítése.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január-július K: 2022. szeptember. H: 2022. szeptember-2025. december	R: Állás meghirdetésre jelentkezők. K: Megfelelő szakember munkába állása. H: SNI gyermekek beilleszkedésének segítése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns
6.	„Bölcsődében csepere dmi”	A Tiszavasvári Bölcsődében férőhelyhiány és a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségének szélesítése.	Bölcsőde férőhelyek számának növelése bölcsődei csoportszoba kialakításával, időszakos gyermekfelügyelettel.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a csoportszoba kialakításához. K: Bölcsődei csoportszoba kialakítása. H:	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. november K: 2022. december – 2024. augusztus H: 2024. szeptember	R: Infrastruktúralis háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns	

7.	„Család- és Gyermekjóléti Szolgálat”	Kornisné Liptay Elza Család- és Gyermekjóléti Szolgálat meglévő tárgyi és személyi feltételeinek erősítése.	Kornisné Liptay Elza Család- és Gyermekjóléti Szolgálat infrastrukturális erősítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	Csoportszoba fenntartása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. aug. K: 2022. szept. – 2022. december H: 2022. december – 2025. december	R: Infrastruktúrális háttér megteremtése. K: Megvásárolt és cserélt tárgyi eszközök. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns
8.	„Fittnek lenni jó”	Az elhízás és az egészségtelen táplálkozás komoly egészségügyi problémákhoz vezet.	Sport szeretetének erősítése és az egészséges életmódra való odafigyelés népszerűsítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázatokból, a háttér megteremtése az új sportlétesítmény kialakításához, meglévő karbantartáshoz, fejlesztéséhez. K: Sport foglalkozás	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. december. K: 2023. január – 2023. december H: 2024. január – 2025. december	R: Infrastruktúrális háttér megteremtése. K: Sport foglalkozások elindítása. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

9.	„Kapas olódj ki”	Városunkba n fejleszteni szükséges azon közösségi terek nagyságát, ahol a kisgyermek es szülők felnevelésnek kiszolgáló programok mellett a gyerekeket lefoglalva együtt közösen eltölthetik a szabadidejü ket.	Játszóter, szabadidőpark és pihenőpark kialakítása, rendezvények számára otthont adó terek, kiemelt figyelemmel a Városháza előtti térré.	Ez a céltűz s más koncepti óban nem került feltünteté sre	nem releváns	k és órák növelése. H: A sportlétesítm ény népszerűsíté se, programok szélesítése.	R: Pályázati lehetőség keresése. K: Többfunkció s közösségi tér kialakítása. H: A többfunkciós közösség téren programok és rendezvénye k szervezése.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. szeptembe r K: 2022 október – 2023. dec. H: 2024. január – 2025. december	R: Pályázat benyújtása. K: A tér kialakításána k elkészülése. Indokolt megvizsgálni a zöld város projekt ismételt lehetőségét kibővítve ezzel a jelenleg – más helyszínen - futó zöld város projektet. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározot	Anyagi és tárgyi feltételek.	Anyagi és tárgyi feltételek től.	A fenntarthat óság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns
----	------------------------	---	---	---	--------------	--	---	-------------------------------------	--	---	------------------------------------	---	--	-----------------

10.	„Új utakon járunk”	Infrastrukturális fejlesztés. Utak-, belvízelvezető rendszer építése	Romló állapotban lévő önkormányzati utak teljes felújítása, belvízelvezető rendszer kiépítése, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt fejlesztési javaslat. Egyedi kormányzati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll. Új lehetőségek keresése folyamatban.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november – 2022. január K: 2022. január – 2023. december H: 2024. január – 2025. december	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
11.	„Közös egészségügyért”	Egészségügyi ellátórendszer infrastrukturális	Települési gazdasági programban szerepel.	Az egészségügyi feladatellátást	nem releváns	R: Pályázati lehetőség keresése. K: Megvalósítás	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	Pályázati lehetőség függvényében	R: Infrastruktúrális háttér megteremtése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és	nem releváns

	rállis fejlesztésén ek szükségessége. Új egészségügyi komplexum létesítésének igénye. Mentőállomások létesítésének igénye.		biztosító épületek felújítása egyedi kormányzati támogatási forrással megkezdődött. Mentőpont kialakítása folyamatosan van. A jelenlegi központi orvosi rendelő részleges felújítása megtörténik. Új egészségügyi komplexum létesítésével, kiváltással kerülhetn	s. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása		megvalósítás folyamatos, illetve lehetőség szerinti.	K: Megvalósuló beruházás H: Fenntartás működtetés.	tárgyi feltételek től.
--	---	--	--	--	--	--	--	------------------------

				<p>ez a központi rendelő, amely kiváló lehetőség teremethetne más szakorvosok számára és nem szakorvosok számára ellátások biztosítására.</p>									
12.	„Korszerű közvilágítás”	Meglévő lámpacserék korszerű energiatakarékos rendszer kivitelezése	Energiahatékonyabb működés – alacsonyabb villamosenergia-fogyasztás, jobb megvilágítás.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt irányzatok fejlesztési javaslat.	<p>R: Kivitelezés előkészítése.</p> <p>K: Kivitelezés.</p> <p>H: Fenntartás.</p>	<p>R: Kivitelezés előkészítése.</p> <p>K: Kivitelezés.</p> <p>H: Fenntartás</p>	Tiszavasvári Város Önkormányzata	<p>R: Kivitelezés előkészítése.</p> <p>K: Kivitelezés.</p> <p>H: Fenntartás</p>	<p>R: 2022. január – 2022. március</p> <p>K: 2022. április – 2023. február</p> <p>H: 2023. márciustól folyamatosan</p>	Anyagi és tárgyi feltételek	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns	
13.	„Élhető települések”	Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és	Épület magas tető szerkezete és az épület belső infrastrukturális	Ez a célkitűzés más koncepciókban	<p>R: Kivitelezés előkészítése.</p> <p>K: Kivitelezés.</p>	Tiszavasvári Város Önkormányzata	<p>R: Kivitelezés előkészítése.</p>	<p>R: 2022. január – 2023. március</p> <p>K: 2023.</p>	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és			

		okos települési fejlesztések	korszerűsítés, díszparkjaink, és zöldterületeknek a rekonstrukciója	nem került feltüntetésre.		H: Fenntartás.		K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan		tárgyi feltételek től	
14.	„Épületek energetikai korszerűsítése”	Az épületek nagyobb kihasználtsága érdekében energetikai korszerűsítés	Energiahatékonyabb működés	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022. január – 2023. szeptember K: 2023. október – 2025. március H: 2025. áprilistól folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től	nem releváns
15.	Lakótelepi út, járda felújítás	Infrastrukturális fejlesztés.	Romló állapotban lévő út és járda teljes felújítása, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírtan ott fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022 január – 2023. március K: 2023. április – 2023. december H: 2024-től folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége											
1	„Családias környezet” Csekély azon munkahelyek száma, akik kedvező feltételekkel segítik a kisgyermek és anyukák munkába állását.	A munkahelyek család barátái tétele.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: A kisgyermekes anyukák visszatérése a munkavilágába. K: A munkahelyek család barátái tételehez szükséges feltételek biztosítása. H: A munkahelyek család barátái tétele.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. jan. – 2022. dec. K: 2023. jan. – 2023. dec. H: 2024. jan. – 2025. december	R: A kisgyermekes anyukák visszatérése a munkavilágába. K: Család barát munkahelyek feltételeinek megléte. H: Család barát munkahelyek számának emelkedése.	Anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamatos.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamatos.	nem releváns
2	„Bölcsődében csepere dni” A Tiszavasvári Bölcsőében férőhelyhiány és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás lehetőségén keresztül a szülésés.	Bölcsődei férőhelyek számának növelése bölcsődei csoportszoba kialakításával, időszakos gyermekfelügyelettel.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a csoportszoba kialakításához.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. november K: 2022. december – 2024. augusztus H: 2024. szeptember	R: Infrastruktúrális háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

3	„Fitt mami”	Az elhízás és az egészségtelen táplálkozás komoly egészségügyi problémákhoz vezet.	Sport szeretetének erősítése és az egészséges életmódra való odafigyelés népszerűsítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre	nem releváns	Z. Bölcsődei csoportszoba kialakítása. H: Csoportszoba fenntartása. R: Pályázatokból, a háttér megteremtése az új sportlétesítmény kialakításához, meglévő karbantartáshoz, felújításához. K: Sport foglalkozások és órák növelése. H: A sportlétesítmény népszerűsítése, programok szélesítése.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2022. december. K: 2023. január – 2023. december H: 2024. január – 2025. december	R: Pályázat benyújtása. R: Pályázat tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
4.	„Kapos olódj	Városunkban fejleszteni	Jászóter, szabadidőpark	Ez a célkitűzés	nem releváns	R: Pályázati lehetőség.	Tiszavasvári Város	R: 2022. január –	R: Pályázat benyújtása.	A fenntarthatóság	nem

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

ki”	szükséges azon közösségi terek nagyságát, ahol a kisgyermek és szülők felhívóknak szóló programok mellett a gyerekeket lefoglalva együtt közösen elölthetik a szabadidejüket.	és pihenőpark kialakítása, rendezvények számára otthont adó terek, kiemelt figyelemmel a Városháza előtti térré.	s más koncepcióban nem került feltüntetésre		keresése. K: Többfunkciós közösségi tér kialakítása. H: A többfunkciós közösség téren programok és rendezvények szervezése.	Önkormányzata	2022. szeptember K: 2022 október – 2023. dec. H: 2024. január – 2025. december	K: A tér kialakításának elkészülése. Indokolt megvizsgálni a zöld város projekt ismételt lehetőségét kibővítve ezzel a jelenleg – más helyszínen – futó zöld város projektet. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.	feltételek.	atóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	releváns
5.	Infrastrukturális fejlesztés. Utak-, belvízelvezető rendszer építése	Romló állapotban lévő önkormányzati utak teljes felújítása, belvízelvezető rendszer kiépítése, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előirányzott fejlesztés		R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november – 2022. január K: 2022 január – 2023. december H: 2024. január –	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése,	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns	

				<p>6. „Közös en az egészségügyért”</p>	<p>Egészségügyi ellátórendszer infrastrukturális fejlesztésének szükségessége. Új egészségügyi komplexum létesítésének igénye.</p>	<p>Települési gazdasági programban szerepel.</p>	<p>Egészségügyi feladatok ellátását biztosító épületek felújítása egyedi kormányzati támogatási források megkezdődött.</p>	<p>nem releváns</p>	<p>R: Pályázati lehetőség keresése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása</p>	<p>R: Pályázati lehetőségben a megvalósítás folyamatos, illetve lehetőség szerinti.</p>	<p>R: Infrastruktúra fejlesztése. K: Megvalósuló beruházás H: Fenntartás működtetés.</p>	<p>Anyagi és tárgyi feltételek.</p>	<p>A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.</p>		<p>2025. december</p>	<p>pályázati források kihasználása.</p>	<p>keresése, pályázati források kihasználása</p>	<p>2025. december</p>	<p>pályázati források kihasználása.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--	---	--	-------------------------------------	--	--	-----------------------	---	--	-----------------------	---

	Mentőállomások létesítésének igénye.		Mentőpont kialakítása folyamatban van. A jelenlegi központi orvosi rendelő részleges felújítása megtörténik. Új egészségügyi komplexum létesítésével, kiváltásra kerülhetne a központi rendelő, amely kiváló lehetőség lenne más szakorvosi és nem									
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

							szakorvos si ellátások biztosítás ára.														
7.	„Korszerű közvilágítás”	Meglévő lámpatestek cseréje. Korszerű energiatároló rendszer kivitelezése	Energiahatékonyabb működés – alacsonyabb villamosenergia-fogyasztás, jobb megvilágítás.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.		R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022. január – 2022. március K: 2022. április – 2023. február H: 2023. márciustól folyamatosan	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.											
8.	„Élhető települések”	Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és okos települési fejlesztések	Épület magas tető szerkezete és az épület belső infrastrukturális korszerűsítés, díszparkjaink, és zöldterületeknek a rekonstrukciója	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től	Anyagi és tárgyi feltételek.										
9.	„Épületek energetikai	Az épületek nagyobb kihasználtsága	Energiahatékonyabb működés	Ez a célkitűzés más	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	R: Kivitelezés	R: 2022. január – 2023.	A fenntarthatóság	Anyagi és tárgyi feltételek.										

	kai korszerűsítése”	ga érdekében energetikai korszerűsítés		konceptci óban nem került feltünteté sre.		K: Kivitelezés. H: Fenntartás.		előkészíté se. K: Kivitelezé s. H: Fenntartás	szeptember K: 2023. október – 2025. március H: 2025. áprilistól folyamatosan	függ az anyagi és tárgyi feltételek től		
10.	Lakótelepi út, járda felújítás a	Infrastrukturális fejlesztés.	Romló állapotban lévő út és járda teljes felújítása, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt irányozott fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2023. december H: 2024-től folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	„Derűs időskor”	A magányérzet kialakulását nem csak az idősek mentális	Az elmagányosodás, családától való elidegenedés megelőzése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltünteté	nem releváns	R: Szabadidős programok szervezése az idősek számára. K: A magányos	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Öszikék Idősek és Egyedülállók Klubja	R: 2022. január – 2022. december K: 2023. jan. – 2023. dec. H: 2024.	R: Program megszervezése eredményessége. K: Programban résztvevők	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

	állapota lehet rosszabb, hanem elidegenedhetnek a családtól is.				idősek bevonása a programokba, a városi életbe. H: Az elmagányosodás, elidegenedés csökkentése, megelőzése.		jan. – december 2024.	száma. H: Hány fő érzi magát fontosnak, kevésbé magányosnak a programok után.	Folyamatos.	
„Derűs idősokor 2.- infrastruktúra”	Az idős személyek bentlakásos otthona feladatellátást szolgáló épületek kiváltásával új épület kivitelezése. Meglévő intézményhálózat karbantartása, felújítása	Szociális koncepcióban, gazdasági programban a probléma megjelenik.	nem releváns		R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastruktúraális háttér megteremtése a fejlesztéshez. K: Beruházás megvalósítása H: Fenntartás.		R: 2022. január – 2023. június K: 2023. július – 2025. december	R: Infrastruktúraális háttér megteremtése. K: Elkészült beruházás. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott ideig.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
2 „Klikkelj rá nagyji!”	Az idősokor lakosság számítógéphasználatán	Ez a célkitűzés más koncepciókban is megjelenik.	nem releváns		R: Az idősokor számára informatikai képzések	EKIK- Városi Könyvtár	Sikerese eredményes pályázatok	R: Idősek számára szervezett informatikai	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns

							szervezése. K: Az idők száma informatikai képzések megvalósítása. H: Az idős társadalom informatikai ismereteinek javítása.			któl függően folyamatos.	képzések száma. K: Idők száma megvalósított informatikai képzések száma. H: Számítógépet használni tudó idősök száma.	anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamatos.
3.	„Egészség az elsősorban”	A városban élő idős lakosság számára a szűrő programokhoz való eljutás megkönnyítése.	Figyelemfelhívás a szűrések fontosságára.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázati lehetőségek keresése. K: Szűrőbusz elindítása, az idősökkel való megismertetése. H: Az idősök betegségének csökkentése, megelőzése.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiszavasvári Nonprofit Kft.	Sikeresek eredményes pályázatoktól függően folyamatos.	R: Szűrőbusz kialakításának eredményessége. K: Szűrésekben részt vevők száma. H: Szűrés alkalmával felismert betegségek aránya.	Anyagi és tárgyi feltételek. Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől, az önkormányzati költségvetésben meghatározott keretek között.	
4.	„Új utakon járunk”	Infrastrukturális fejlesztés. Utak, belvízelvezés	Romló állapotban lévő önkormányzati utak teljes felújítása,	Ez a célkitűzés a gazdasági	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november – 2022. január K: 2022	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és	

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

		elő rendszer építése	belvízelvezető rendszer kiépítése, korszerűsítése.	programban előírtakban ott fejlesztési javaslat. Egyedi kormányzati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll. Új lehetőségek keresése folyamatos.		s., H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása		január – december 2023. H: 2024. január – december 2025.	H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	tárgyi feltételek től.		
5.	„Közös egészségügyért”	Egészségügyi ellátórendszer infrastrukturális fejlesztésének szükségessége. Új	Települési gazdasági programban szerepel.	Az egészségügyi feladatellátást biztosító épületek felújítása egyedi kormányzati	nem releváns	R: Pályázati lehetőség keresése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése,	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolig Nonprofit Kft.	Pályázati lehetőség függvényében a megvalósítás folyamatos, illetve lehetőség szerinti.	R: Infrastruktúrális háttér megteremtése. K: Megvalósuló beruházás H: Fenntartás működtetés.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

		<p>egészségügyi komplexum létesítésének igénye. Mentőállomás létesítésének igénye.</p>		<p>támogatási forrással megkezdődött. Mentőpont kialakítása folyamatban van. A jelenlegi központi orvosi rendelő részleges felújítása megtörténik. Új egészségügyi komplexum létesítésével, kiváltásra kerülhetne a központi rendelő, amely kiváló lehetőség</p>	<p>pályázati források kihasználása</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6.	„Korszerű közvilágítás”	Meglévő lámpatestek cseréje. Korszerű energiatakarékos rendszer kivitelezése.	Energiahatékonyabb működés – alacsonyabb villamosenergia-fogyasztás, jobb megvilágítás.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.		R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.								R: 2022. január – 2022. március K: 2022. április – 2023. február H: 2023. márciustól folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek	A fenntartás függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns		
7.	„Élhető települések”	Közösségi, kulturális, sportolási infrastruktúra, IKT és okos települési fejlesztések	Épület magas tető szerkezete és az épület belső infrastrukturális korszerűsítés, díszparkjaink és zöldterületeknek a rekonstrukciója	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns										

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

8.	„Épületek energetikai korszerűsítése”	Az épületek nagyobb kihasználtsága érdekében energetikai korszerűsítés	Energiahatékonyabb működés	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	R: 2022. január – 2023. szeptember K: 2023. október – 2025. március H: 2025. áprilistól folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől	nem releváns
9.	Lakótelepi út, járdafelújítás	Romló állapotban lévő út és járda teljes felújítása, korszerűsítése.		Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírt irányzatok fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	R: 2022. január – 2023. március K: 2023. április – 2023. december H: 2024-től folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	„Akadálymentes város”	A városban lévő középületek akadálymentesítése.	Akadálymentesítettégbiztosítása, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Pályázati forrás keresése. Helyzetfelmérés.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	Sikeres eredményes pályázatok	R: Helyzetfelmérés mértéke. K:	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

											anyagi és tárgyi feltételek től, az önkormányzati költségvetésben meghatározott keretek között.
tesítettsége, illetve annak korszerűsítésének igénye.						éres megtörtént. K: Megvalósítás. H: Középületek teljes akadálymentesítésége.					
			óban nem került feltüntetésre.			R: A fogyatékkal élők és ép emberek integrációja. K: Foglalkoztatást elősegítő programok, védett munkahelyek kialakítása. H: Fogyatékos emberek foglalkoztatottságának növekedése.				R: A fogyatékos és ép emberek közötti programjaiban résztvevők száma. K: Megvalósuló programok, pályázatok száma. H: A városban foglalkoztatott fogyatékkal élők személyes száma.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamatos.
„Közösen dolgozzunk!”	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálásával, védett munkahely kialakítása.	Ez a célkitűzés más koncepciókban nem került feltüntetésre.	nem releváns		Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete				Siker, eredmény és pályázatoktól függően folyamatos.		
3 „Együtt egymásért.”	Társadalmi integrációs problémák.	Ez a célkitűzés más	nem releváns		Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete	R: Helyzetem zés,	R: 2022. január – 2022.				A Anyagi és tárgyi feltételek. A fenntarthatóság

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

				integrációs lehetőségek felmérése. K: Érzékenyítő programok szervezése, megvalósítás a. H: A fogyatékkal élők és ép emberek integrációja.			december K: 2023. jan. – 2024. december H: 2025-től folyamatosan	száma. K: Megvalósuló programok. H: A fogyatékos és ép emberek közötti programjaiban részt vevők száma.	függ az anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamatos.	
--	--	--	--	---	--	--	--	---	---	--

5.	„Közös ségi alapú szolgált atás”	Intézményi ellátásról a közösségi alapú szolgáltatás okra való áttérés fejlesztése- intézményi férőhelykiv áltás	A nagy létszámú intézményi ellátási forma kiváltásának, és magas minőségű, hozzáférhető közösségi alapú ellátási formák kialakításának megvalósítása.	Ez a célkitűzé s a szociális szolgáltá tástervez ési koncepti óban szerepel.	nem releváns	R: Pályázati lehetőségek keresése. (Részleges férőhelykivá ltás lehetőségéne k keresése) K: 2036. évig 50 főre csökkenti a fogyatékkal élő személyek bentlakásos ellátása tekintetében az engedélyezet t létszámot. Támogatott lakhatást szolgáló beruházás megvalósítás a lehetőség szerint. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata. Kornisné Liptay Elza Szociális és Gyermekjóléti Központ.	Megvalósi tás folyamato s, illetve lehetőség szerinti	R: Infrastrukturá lis háttér megteremtés e. K: Megvalósuló beruházás H: Fenntartás működtetés.	Anyagi és tárgyi feltételek	A fenntarth atóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től. Folyamat os.	nem releváns
----	--	--	--	---	--------------	---	---	--	---	-----------------------------------	---	-----------------

6.	„Új utakon járunk”	Infrastrukturális fejlesztés. Utak-, belvízelvezető rendszer építése.	Romló állapotban lévő önkormányzati utak teljes felújítása, belvízelvezető rendszer kiépítése, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előirányzott fejlesztési javaslat. Egyedi kormányzati döntéssel támogatott cél, melynek forrása rendelkezésre áll. Új lehetőségek keresése folyamatban.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: 2021. november – 2022. január K: 2022. január – 2023. december H: 2024. január – 2025. december	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása.	Anyagi és tárgyi feltételek	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	nem releváns
7.	„Közösen az egészségügyért”	Egészségügyi ellátórendszer infrastrukturális	Települési gazdasági programban szerepel.	Az egészségügyi feladatellátást biztosító	nem releváns	R: Pályázati lehetőség keresése. K: Megvalósítás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	Pályázati lehetőség függvényében a megvalósítás	R: Infrastruktúris háttér megteremtése. K:	Anyagi és tárgyi feltételek	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi	nem releváns

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

		fejlesztésén ek szükségessé ge. Új egészségüg yi komplexum létesítéséne k igénye. Mentőállom ás létesítéséne k igénye.		épületek felújítása egyedi kormány zati támogató si forrással megkezd ődött. Mentőpo nt kialakítá sa folyamat ban van. A jelenlegi központi orvosi rendelő részleges felújítása megtörté nik. Új egészség ügyi komplex um létesíté vel, kiváltás a kerülhet e a	H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása		tás folyamato s, illetve lehetőség szerinti.	Megvalósuló beruházás H: Fenntartás működtetés.		feltételek tól.	
--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--------------------	--

Tiszavasvári Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2022-2027

	települési fejlesztések	díszparkjaink, és zöldterületeknek a rekonstrukciója	került feltüntetése.	nem releváns	Fenntartás.		Kivitelezés s. H: Fenntartás	2025. szeptember H: 2025. októbertől folyamatosan	Kivitelezés s. H: Fenntartás	feltételek től	
10.	„Épületek energetikai korszerűsítése”	Az épületek nagyobb kihasználtsága érdekében energetikai korszerűsítés	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés. H: Fenntartás.	Tiszavasvári Város Önkormányzata, Tiva-Szolg Nonprofit Kft.	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022. január – 2023. szeptember K: 2023. október – 2025. március H: 2025. áprilistól folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től	nem releváns
11.	Lakótelepi út, járda felújítás	Romló állapotban lévő út és járda teljes felújítása, korszerűsítése.	Ez a célkitűzés a gazdasági programban előírtan ott fejlesztési javaslat.	nem releváns	R: Kivitelezés előkészítése. K: Megvalósítás. H: Fenntartás, új lehetőségek keresése, pályázati források kihasználása	Tiszavasvári Város Önkormányzata	R: Kivitelezés előkészítése. K: Kivitelezés s. H: Fenntartás	R: 2022 január – 2023. március K: 2023. április – 2023. december H: 2024-től folyamatosan	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételek től.	nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

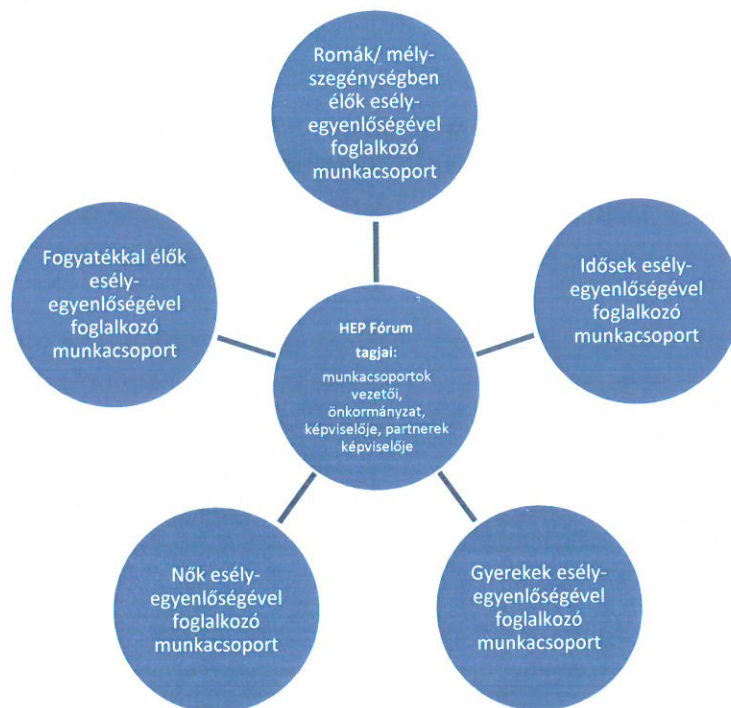
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

- A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
- A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
- A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
- A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Tiszavasvári Város polgármestere felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- a célok folyamatos vizsgálata,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tiszavasvári Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tiszavasvári Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 93/2022. (III. 21.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

A Képviselő-testület elfogadó határozata.

Dátum:

Tiszavasvári, 2022. március 21.


.....
aláírás



